

Contratto di lavoro – Rep. n. 302 anno 2022  
Prot. n. 46006 del 29 GIU. 2022  
Tit. VII classe 2 Fasc.

## CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

### TRA

**L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA** con sede in Varese – Via Ravasi n. 2 (c.f. 95039180120 - p.iva 02481820120) rappresentata dal Magnifico Rettore **Prof. Angelo TAGLIABUE**, nato a \_\_\_\_\_, domiciliato per la carica presso l'Università degli Studi dell'Insubria in Via Ravasi, 2 – Varese;

e

il Dott. Marco **CAVALLOTTI**, nato a \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_

### Premesso che

- in data 28 giugno 2019 il Dott. Marco Cavallotti ha sottoscritto il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, Rep. n. 255, in qualità di Direttore Generale dell'Università degli Studi dell'Insubria, per la durata di tre anni, a decorrere dal 1° luglio 2019 fino al 30 giugno 2022;
- con deliberazione n. 111/2022 del 20 maggio 2022 il Consiglio di Amministrazione, ha autorizzato il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi dell'Insubria al dott. Marco Cavallotti, per la durata di tre anni, a decorrere dal 1° luglio 2022 fino al 30 giugno 2025;
- con nota acquisita agli atti con prot. n. 38375 del 20.06.2022, l'Università degli Studi di Pavia ha comunicato la proroga fino al 30 giugno 2025 dell'aspettativa senza assegni concessa al Dott. Marco Cavallotti;
- la spesa complessiva trova copertura nel bilancio universitario;  
\*\*\*
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la Legge n. 370/1999, in particolare l'art. 8, comma 1, che prevede che: "Il rapporto di lavoro del direttore amministrativo delle università è di tipo subordinato, con trattamento economico determinato in conformità a criteri e parametri individuati con decreti del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica, di concerto con i Ministri del tesoro, del bilancio e della programmazione economica e per la funzione pubblica";
- Vista la Legge n. 240/2010, in particolare l'art. 2, comma 1, lettera n), che prevede la sostituzione della figura del direttore amministrativo con quella del direttore generale, da scegliere tra personalità di elevata qualificazione professionale e comprovata esperienza pluriennale con funzioni dirigenziali mediante il conferimento dell'incarico da parte del Consiglio di amministrazione, su proposta del Rettore, sentito il parere del Senato Accademico, con contratto di lavoro a tempo determinato;
- Visto il Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 30 marzo 2017 n. 194 "Determinazione del trattamento economico dei Direttori Generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017 – 2020";
- Visto il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che contiene "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190";

- Richiamato l'art. 55 dello Statuto di Ateneo relativo alla figura del Direttore Generale;
- Richiamato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Ateneo – PIAO 2022 – 2023 – 2024 , approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 aprile 2022, che riunisce tutta la programmazione relativa a organizzazione dei dipendenti, formazione e gestione risorse umane e dove, tra l'altro, sono stati dettagliati gli obiettivi del Direttore Generale e dei dirigenti;
- Rilevato il raggiungimento, nel triennio appena trascorso, da parte del Dott. Marco Cavallotti in qualità di Direttore Generale degli obiettivi strategici assegnati nell'ambito della performance complessiva dell'Ateneo;
- Richiamato il Codice etico, di comportamento e norme per l'integrità nella ricerca dell'Università degli Studi dell'Insubria: testo unificato, emanato con Decreto Rettorale 30 settembre 2020, rep. n. 656 entrato in vigore il 16 ottobre 2020;
- Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto a consuntivo al personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 1454/2013 del 4 dicembre 2013, in vigore il 1° gennaio 2014;

### **si stipula e si conviene quanto segue**

**Art. 1 -** Le premesse, che integralmente si richiamano, costituiscono, a tutti gli effetti di legge, parte integrante del presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

**Art. 2 -** L'Università degli Studi dell'Insubria rinnova l'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi dell'Insubria, a tempo determinato e con regime di impegno a tempo pieno, al Dott. Marco Cavallotti, dirigente di ruolo a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Pavia, che accetta. La durata dell'incarico è di 3 anni con decorrenza dal **1° luglio 2022 al 30 giugno 2025**.

Il Dirigente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, come convenuta nel presente articolo, dandone comunicazione formale al Rettore.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo senza giustificato motivo, decorsi inutilmente cinque giorni dalla scadenza della predetta data, il contratto si intenderà risolto di diritto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1456 del cod. civ. e 2 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di affidamento dell'incarico ad altro dirigente.

**Art. 3 -** Il Direttore Generale deve assicurare la propria presenza in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'Amministrazione ed alle responsabilità connesse al suo incarico, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, con impegno esclusivo a favore dell'Università degli Studi dell'Insubria. Il Direttore Generale esercita le competenze previste dalla legislazione universitaria, dalla legislazione statale applicabile alle Università in materia di funzioni dirigenziali ed alla disciplina statutaria e regolamentare.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Direttore Generale è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite.

Egli è il responsabile del risultato dell'attività svolta dagli Uffici dell'Ateneo, nonché della realizzazione dei programmi e dei progetti deliberati dai competenti Organi Accademici o affidatigli dal Rettore dell'Università.

**Art. 4 -** La sottoscrizione del presente contratto e la costituzione del relativo rapporto di lavoro comportano l'impossibilità per il Direttore Generale di intrattenere qualsiasi rapporto lavorativo a favore di terzi, con eccezione degli incarichi già autorizzati e ricoperti presso altri Atenei o istituzioni universitarie, nonché di eventuali e futuri incarichi non comportanti costituzione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, il cui svolgimento sia comunque compatibile con gli obblighi assunti con il presente contratto e a condizione che siano espressamente e preventivamente autorizzati dal Rettore.

**Art. 5 -** Il Direttore Generale renderà la propria prestazione lavorativa presso la sede di Varese, in via Ravasi, 2, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ateneo.

Il Direttore Generale non ha obbligo di residenza nel comune in cui è ubicata la sede di servizio. L'Ateneo mette a disposizione del Direttore Generale, per lo svolgimento della propria attività lavorativa, per la durata del rapporto di lavoro e con spesa esclusivamente a carico della medesima, l'uso delle strumentazioni tecnologiche, compreso l'utilizzo del telefono mobile e del personal computer portatile.

**Art. 6** - Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto al Dott. Marco Cavallotti verrà corrisposto un trattamento economico complessivo annuo lordo pari ad € 130.000,00.

Oltre al trattamento economico di cui al precedente comma, l'Università corrisponderà al Dott. Cavallotti la retribuzione di risultato, determinata in misura pari al 20% del trattamento economico complessivo.

Il trattamento economico complessivo annuo lordo potrà essere rideterminato in forza di disposizioni di legge o ministeriali.

L'effettiva corresponsione della retribuzione di risultato sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ateneo.

Il trattamento economico complessivo annuo verrà corrisposto in tredici mensilità posticipate, mentre la retribuzione di risultato verrà liquidata in un'unica soluzione annua previa verifica, con esito positivo.

Al Dirigente sarà riconosciuto il buono pasto del valore nominale, attuale, di € 7,00, la cui attribuzione sarà calcolata a consuntivo sulla base delle presenze effettive in servizio.

**Art. 7** - Ai fini del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza e del trattamento di fine rapporto, per la durata del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto, si applica la disciplina prevista dalle leggi vigenti e/o le norme del CCNL relativo alla Dirigenza universitaria.

**Art. 8** - Al Direttore Generale è riconosciuto il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie secondo l'ammontare e le modalità previste dal CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

In caso di assenza per malattia o infortunio trovano applicazione le disposizioni contenute nel CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

**Art. 9** - In caso di malattia non dipendente da causa di servizio, il Dott. Marco Cavallotti ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di diciotto mesi, ma non oltre la scadenza del contratto, durante il quale gli verrà corrisposta l'intera retribuzione. Ai fini della maturazione del predetto periodo, si sommano, alle assenze dovute all'ultimo episodio morboso, le assenze per malattia verificatesi nel triennio precedente.

Allo scadere del predetto periodo, ove perduri l'assenza del Dott. Marco Cavallotti, il presente contratto si intende risolto.

In caso di assenza per invalidità temporanea dovuta ad infortunio sul lavoro, il Dott. Marco Cavallotti ha diritto alla conservazione dell'incarico di Direttore Generale, fino alla guarigione clinica, ma non oltre alla scadenza del contratto. Per l'intero periodo, fino a guarigione, al Direttore Generale spetta l'intera retribuzione.

**Art. 10** - Il Direttore Generale ha diritto a partecipare ad attività di aggiornamento e di formazione nonché alle riunioni e alle iniziative promosse dall'Associazione dei Direttori Generali (CODAU). Le spese di partecipazione sono a carico dell'Università degli Studi dell'Insubria.

**Art. 11** - L'Università degli Studi dell'Insubria, con oneri a proprio carico, è dotata di due distinte polizze assicurative già operanti, per la copertura assicurativa della responsabilità civile per danni materiali e diretti cagionati a terzi e della responsabilità per perdite patrimoniali, derivanti da atti od omissioni connessi all'espletamento dell'incarico di tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto dell'Ateneo. Tali polizze, nel rispetto delle condizioni ivi previste, contemplano anche la copertura delle spese legali sino al quarto dei rispettivi massimali. Sono esclusi dalla copertura della responsabilità per perdite patrimoniali i fatti e le omissioni commesse con dolo o colpa grave. Sono esclusi dalla copertura della responsabilità civile i fatti e le omissioni commesse con dolo.

**Art. 12** - Entrambe le parti possono recedere dal presente contratto prima della scadenza del termine per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del c.c.

Il presente contratto potrà, altresì, essere revocato dall'Università nei modi e nei termini stabiliti dall'art. 21 D. Lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.

Salvo il caso di risoluzione consensuale, entrambe le parti hanno facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine del contratto, dandone preavviso almeno tre mesi prima della data di cessazione dell'incarico, riducibili mediante intesa tra le parti.

**Art. 13** - Per quanto non previsto dal presente contratto il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia, nonché dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Le Parti si impegnano a risolvere bonariamente eventuali divergenze relative all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto. In mancanza, convengono che eventuali controversie siano devolute alla competenza del foro di Varese.

**Art. 14** - Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 della Tabella B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30 dicembre 1982, n. 955.

Non essendo soggetto a registrazione obbligatoria, il presente contratto verrà registrato a cura e spese esclusive della parte che vi abbia interesse.

Letto, approvato e sottoscritto

Varese, 28 GIU. 2022

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Marco Cavallo

IL RETTORE  
Prof. Angelo Tagliabue

