

Contratto di lavoro – Rep. n. 466 anno 2019
Prot. n. 126917 del 29 NOV. 2019
Tit. VII classe 2 Fasc.

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

TRA

L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA con sede in Varese - Via Ravasi n. 2 (c.f. 95039180120 - P. IVA 02481820120), rappresentata, ai fini del presente atto, dal Direttore Generale, Dott. Marco CAVALLOTTI, nato a [REDACTED] il [REDACTED]

e

L'Ing. Gianmarco GATTI, nato a [REDACTED] () il [REDACTED] in Via [REDACTED]

premessi che

- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 18 marzo 2019, n. 55, è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale;
- con D.D.G. del 1° luglio 2019, Rep. n. 429, è stata indetta una procedura di concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di un Dirigente di II^ fascia a tempo indeterminato e a tempo pieno, per le esigenze dell'Amministrazione Centrale - Area Infrastrutture e Logistica (codice BTA32);
- con D.D.G. del 20 novembre 2019, Rep. n. 833, sono stati approvati gli atti della Commissione dai quali risulta vincitore l'ing. Gianmarco Gatti;
- l'ing. Gianmarco Gatti attualmente è in servizio presso l'Ateneo con un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato del 6 dicembre 2017, Rep. n. 509, con decorrenza dal 1° gennaio 2018 fino al 31 dicembre 2019 e con un incarico dirigenziale per l'Area Infrastrutture e Logistica dell'Ateneo, della durata di 24 mesi;
- la spesa complessiva trova copertura nel bilancio universitario;

- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 19 riguardante gli incarichi di funzioni dirigenziali;
- Visto il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che contiene "Disposizioni in materia di inconfirmità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190";
- Visti i contratti collettivi della Dirigenza nel tempo vigenti;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo per il triennio 2019 – 2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18 marzo 2019, che ingloba il Piano delle performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il Codice etico dell'Ateneo, emanato con D.R. del 14 giugno 2012, Rep. n. 705/2012, in vigore dal 29 giugno 2012;
- Richiamato il Codice di comportamento dell'Ateneo, emanato con D.R. Rep. n. 1113/2015 del 18 dicembre 2015, che integra e specifica i contenuti e le direttive del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;
- Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto a consuntivo al personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 1454/2013 del 4 dicembre 2013, in vigore il 1° gennaio 2014;

si stipula e si conviene quanto segue

Art. 1 - Le premesse costituiscono, a tutti gli effetti di legge, parte integrante del presente contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Art. 2 - L'ing. Gianmarco Gatti è assunto in servizio con rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato e a tempo pieno, presso l'Università degli Studi dell'Insubria in qualità di Dirigente, a decorrere dal **1° dicembre 2019** e con prosecuzione sino a cessazione per cause naturali, contrattuali o di legge. Contestualmente, all'ing. Gianmarco Gatti è conferito l'incarico di Dirigente dell'Area Infrastrutture e Logistica dell'Ateneo. Per esigenze di servizio, il Dirigente potrà essere assegnato ad altro incarico dirigenziale nell'Ateneo.

Il Dirigente è obbligato ad assumere servizio alla data di decorrenza del rapporto, come convenuta nel presente articolo, dandone comunicazione formale al Direttore Generale.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo senza giustificato motivo, decorsi inutilmente cinque giorni dalla scadenza della predetta data, il contratto si intenderà risolto di diritto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1456 del cod. civ. e 2 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di affidamento dell'incarico ad altro dirigente.

Il Dirigente deve garantire la supervisione delle Procedure per l'affidamento di lavori pubblici; la Progettazione, l'esecuzione e il collaudo dei lavori edilizi; la manutenzione ordinaria e straordinaria; la gestione dell'intero patrimonio di Ateneo nonché il raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano delle Performance.

Art. 3 - L'assunzione è subordinata ad un periodo di prova della durata di sei mesi dall'assunzione, ai sensi dell'art. 15 del CCNL relativo al personale dell'Area VII della Dirigenza dell'Università e Istituzioni ed Enti di ricerca e sperimentazione. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dirigente si intende confermato in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

Art. 4 - Il Dirigente deve assicurare la propria presenza in servizio ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'Amministrazione ed alle responsabilità connesse al suo incarico, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, con impegno esclusivo a favore dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Il Dirigente esercita le competenze previste dalla legislazione universitaria, dalla legislazione statale applicabile alle Università in materia di funzioni dirigenziali ed alla disciplina statutaria e regolamentare.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite rispettando il Codice etico e il Codice deontologico dell'Ateneo.

Art. 5 - La sottoscrizione del presente contratto e la costituzione del relativo rapporto di lavoro comportano l'impossibilità per il Dirigente di intrattenere qualsiasi rapporto lavorativo a favore di terzi, con eccezione degli incarichi autorizzati non comportanti costituzione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, il cui svolgimento sia comunque compatibile con gli obblighi assunti con il presente contratto e a condizione che siano espressamente e preventivamente autorizzati dal Direttore Generale.

Il Dirigente si impegna a fornire tutte le informazioni necessarie ai fini dell'anagrafe degli incarichi e della costituzione del fondo in riferimento a qualsiasi incarico conferito, direttamente o indirettamente autorizzato dall'Amministrazione.

Art. 6 - La sede di servizio del Dirigente è presso l'Amministrazione centrale dell'Università degli Studi dell'Insubria, tenuto conto delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ateneo. L'Università mette a disposizione del Dirigente, per lo svolgimento della propria attività lavorativa, per la durata del rapporto di lavoro e con spesa esclusivamente a carico della medesima, l'uso delle strumentazioni tecnologiche, compreso l'utilizzo del telefono mobile e del personal computer portatile.

Art. 7 - Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto al Dirigente verrà corrisposto un trattamento economico annuo lordo, così suddiviso:

€ 45.260,73	stipendio tabellare, comprensivo della tredicesima mensilità oltre a IVC mensile se spettante
€ 12.565,11	indennità di posizione fissa
€ 25.999,12	indennità di posizione variabile - fascia 1 - come deliberato dal Consiglio di Amministrazione

Oltre al trattamento economico di cui al precedente comma, l'Università corrisponderà la retribuzione di risultato, determinata in misura pari al 20% dell'indennità di posizione fissa e variabile.

L'effettiva corresponsione della retribuzione di risultato sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ateneo. La valutazione dell'attività svolta dal Dirigente è effettuata dal Direttore Generale.

Il trattamento economico complessivo annuo è corrisposto in tredici mensilità posticipate, mentre la retribuzione di risultato è liquidata in un'unica soluzione annua previa verifica, con esito positivo.

Il trattamento economico complessivo annuo lordo potrà essere rideterminato in forza di disposizioni di legge o ministeriali.

Art. 8 - Il trattamento economico di cui all'art. 7 remunera anche eventuali incarichi aggiuntivi svolti dal Dirigente in ragione dell'Area, oppure conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa. I compensi relativi agli incarichi conferiti o autorizzati alla stessa, affluiscono nell'apposito fondo di amministrazione, per le destinazioni di legge.

Art. 9 - Ai fini del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza e del trattamento di fine rapporto, per la durata del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto, si applica la disciplina prevista dalle leggi vigenti e/o le norme dei CCNL relativi alla Dirigenza universitaria.

Art. 10 - Al Dirigente è riconosciuto il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie secondo l'ammontare e le modalità previste dai CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Art. 11 - Il Dirigente ha il diritto di partecipare ad attività di aggiornamento e di formazione con spese di partecipazione a carico dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Art. 12 - L'Università degli Studi dell'Insubria, con oneri a proprio carico, è dotata di due distinte polizze assicurative già operanti, per la copertura assicurativa della responsabilità civile per danni materiali e diretti cagionati a terzi e della responsabilità per perdite patrimoniali, derivanti da atti od omissioni connessi all'espletamento dell'incarico di tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto dell'Ateneo. Tali polizze, nel rispetto delle condizioni ivi previste, contemplano anche la copertura delle spese legali sino al quarto dei rispettivi massimali. Sono esclusi dalla copertura della responsabilità per perdite patrimoniali i fatti e le omissioni commesse con dolo o colpa grave. Sono esclusi dalla copertura della responsabilità civile i fatti e le omissioni commesse con dolo.

Art. 13 - Entrambe le parti possono recedere dal presente contratto nel rispetto della normativa vigente.

Art. 14 - Con la sottoscrizione del presente contratto, è risolto, senza soluzione di continuità, il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato stipulato con il Dirigente il 6 dicembre 2017, Rep. n. 509, attualmente in essere.

Art. 14 - Ai sensi del D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il trattamento dei dati sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza ed esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività e dell'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti in materia.

Il Dirigente si impegna altresì a rispettare il Codice Etico di Ateneo che è pubblicato sul sito web.

Art. 15 - Per quanto non previsto dal presente contratto il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia, nonché dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Le Parti si impegnano a risolvere bonariamente eventuali divergenze relative all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto. In mancanza, convengono che eventuali controversie siano devolute alla competenza del foro di Varese.

Art. 16 - Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 della Tabella B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30 dicembre 1982, n. 955.

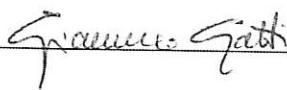
Non essendo soggetto a registrazione obbligatoria, il presente contratto verrà registrato a cura e spese esclusive della parte che vi abbia interesse.

Letto, approvato e sottoscritto.

Varese, 29 NOV. 2019

IL DIRIGENTE

Ing. Gianmarco Gatti



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marco Cavallotti

