

Contratto di lavoro – Rep. n. 647 anno 2021
Prot. n. 117758 del 01 DIC. 2021
Tit. VII classe 2 Fasc. 861

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

TRA

L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA con sede in Varese – Via Ravasi n. 2 (c.f. 95039180120 - p.iva 02481820120), rappresentata, ai fini del presente atto, dal Direttore Generale, rappresentata, ai fini del presente atto, dal Direttore Generale, **Dott. Marco CAVALLOTTI**, nato a [REDACTED]

e

il **Dott. Gianni PENZO DORIA**, nato a [REDACTED]

Premesso che

- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 16 luglio 2021, n. 174, è stata autorizzata la spesa per l'affidamento di un incarico dirigenziale a progetto, a tempo determinato, della durata di 12 mesi, dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022, ai sensi del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., finalizzato alla stipula di un contratto individuale di lavoro, a tempo determinato e a tempo pieno, su base progettuale sulla base delle condizioni economiche previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dell'area VII della dirigenza;
- con Decreto del Direttore Generale 20 luglio 2021 rep. n. 619, è stata indetta la selezione pubblica per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, a tempo pieno e a progetto, finalizzato al coordinamento delle attività istituzionali della Governance di Ateneo, per la durata di dodici mesi, ai sensi dell'art. 19 comma 6 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base delle condizioni economiche previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dell'area VII della dirigenza universitaria;
- con Decreto del Direttore Generale Rep. n. 110644 del 15 ottobre 2021 sono stati approvati gli atti della Commissione dai quali risulta vincitore il Dott. Gianni Penzo Doria;
- la spesa complessiva trova copertura nel bilancio universitario;

- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 19, in particolare il comma 6, e l'art. 24;
- Visto il D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che contiene "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012, n. 190";
- Visto il vigente C.C.N.L. del personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo per il triennio 2021 – 2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione 22 gennaio 2021, documento che ingloba il Piano delle performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria;
- Richiamato il Codice disciplinare del personale, adottato dall'Ateneo con D.R. rep. n. 15931/2010 del 5 maggio 2010;
- Richiamato il Codice etico, di comportamento e norme per l'integrità nella ricerca dell'Università degli Studi dell'Insubria: testo unificato, emanato con Decreto Rettorale 30 settembre 2020, rep. n. 656 entrato in vigore il 16 ottobre 2020;
- Richiamato il Regolamento di Ateneo per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto a consuntivo al personale tecnico amministrativo, emanato con D.R. n. 1454/2013 del 4 dicembre 2013, in vigore il 1° gennaio 2014;

si stipula e si conviene quanto segue

Art. 1 - Le premesse costituiscono, a tutti gli effetti di legge, parte integrante del presente contratto di lavoro subordinato a tempo determinato.

Art. 2 - L'Università degli Studi dell'Insubria conferisce al Dott. Gianni Penzo Doria, che accetta, l'incarico a tempo determinato e a progetto, con regime di impegno a tempo pieno, di Dirigente dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Il Dirigente è assegnato allo staff del Direttore Generale e, oltre agli incarichi connessi al ruolo, affidati nel corso del rapporto di lavoro direttamente dal Direttore Generale, deve occuparsi in particolare di:

- coordinamento delle attività di produzione documentale da parte del personale tecnico amministrativo al fine di facilitare il trasferimento dei processi e delle decisioni strategiche dell'Ateneo;
- individuazione di una rete di supporto amministrativo ai servizi resi dagli Affari generali, con particolare riferimento agli organi e agli organismi Centrali di Ateneo;
- monitoraggio amministrativo dei processi decisionali, secondo le linee stabilite dagli Organi di Governo dell'Ateneo;
- controllo gestionale delle deliberazioni istituzionali,

La durata dell'incarico è di 12 mesi, con decorrenza dal **1° dicembre 2021 al 30 novembre 2022**.

Il Dirigente è obbligato ad assumere servizio alla data indicata, come convenuta nel presente articolo, dandone comunicazione formale al Direttore Generale.

In caso di inadempimento del suddetto obbligo senza giustificato motivo, decorsi inutilmente cinque giorni dalla scadenza della predetta data, il contratto si intenderà risolto di diritto, ai sensi del combinato disposto degli artt. 1456 del cod. civ. e 2 del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, e l'Amministrazione sarà libera di attivare le procedure di affidamento dell'incarico ad altro dirigente.

Art. 3 - Il Dirigente deve organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze dell'Amministrazione ed alle responsabilità connesse al suo incarico, assicurando ogni azione necessaria in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, con impegno esclusivo a favore dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Il Dirigente esercita le competenze previste dalla legislazione universitaria, dalla legislazione statale applicabile alle Università in materia di funzioni dirigenziali ed alla disciplina statutaria e regolamentare.

Nell'esercizio delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto dei principi di legalità, efficienza, efficacia, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa, nonché alla corretta ed economica gestione delle risorse attribuite rispettando il Codice etico e il Codice deontologico dell'Ateneo.

Art. 4 - La sottoscrizione del presente contratto e la costituzione del relativo rapporto di lavoro comportano l'impossibilità per il Dirigente di intrattenere qualsiasi rapporto lavorativo a favore di terzi, con eccezione degli incarichi autorizzati non comportanti costituzione di rapporti di lavoro subordinato o autonomo, il cui svolgimento sia comunque compatibile con gli obblighi assunti con il presente contratto e a condizione che siano espressamente e preventivamente autorizzati dal Direttore Generale.

Art. 5 - La sede di servizio del Dirigente è presso l'Amministrazione centrale dell'Università degli Studi dell'Insubria, in via Ravasi n. 2 a Varese. La prestazione lavorativa ordinaria è resa in modalità agile, con presenza in sede di almeno cinque giorni al mese. L'Università mette a disposizione del Dirigente, per lo svolgimento della propria attività lavorativa, per la durata del rapporto di lavoro e con spesa esclusivamente a carico della medesima, l'uso delle strumentazioni tecnologiche, compreso l'utilizzo del telefono mobile e del personal computer portatile.

Art. 6 - Per lo svolgimento dell'incarico di cui al presente contratto al Dirigente verrà corrisposto un trattamento economico annuo lordo, così suddiviso:

€ 45.577,61	stipendio tabellare, comprensivo della tredicesima mensilità e dell'indennità di vacanza contrattuale
€ 12.565,15	indennità di posizione fissa
€ 25.999,09	indennità di posizione variabile - fascia 1 ^a - come deliberato dal Consiglio di Amministrazione

Oltre al trattamento economico di cui al precedente comma, l'Università corrisponderà la retribuzione di risultato, determinata in misura pari al 20% dell'indennità di posizione fissa e variabile.

L'effettiva corresponsione della retribuzione di risultato sarà correlata al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ateneo.

Il trattamento economico complessivo annuo è corrisposto in tredici mensilità posticipate, mentre la retribuzione di risultato è liquidata in un'unica soluzione annua previa verifica, con esito positivo.

Il trattamento economico complessivo annuo lordo potrà essere rideterminato in forza di disposizioni di legge o ministeriali.

Art. 7 - Ai fini del trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza e del trattamento di fine rapporto, per la durata del rapporto di lavoro disciplinato dal presente contratto, si applica la disciplina prevista dalle leggi vigenti e/o le norme del CCNL relativo alla Dirigenza universitaria.

Art. 8 - Al Dirigente è riconosciuto il diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie secondo l'ammontare e le modalità previste dal CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

In caso di assenza per malattia o infortunio trovano applicazione le disposizioni contenute nel CCNL di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Art. 9 - Il Dirigente ha diritto di partecipare ad attività di aggiornamento e di formazione con spese di partecipazione a carico dell'Università degli Studi dell'Insubria.

Art.10 - L'Università degli Studi dell'Insubria, con oneri a proprio carico, è dotata di due distinte polizze assicurative già operanti, per la copertura assicurativa della responsabilità civile per danni materiali e diretti cagionati a terzi e della responsabilità per perdite patrimoniali, derivanti da atti od omissioni connessi all'espletamento dell'incarico di tutti i soggetti che agiscono in nome e per conto dell'Ateneo. Tali polizze, nel rispetto delle condizioni ivi previste, contemplano anche la copertura delle spese legali sino al quarto dei rispettivi massimali. Sono esclusi dalla copertura della responsabilità per perdite patrimoniali i fatti e le omissioni commesse con dolo o colpa grave. Sono esclusi dalla copertura della responsabilità civile i fatti e le omissioni commesse con dolo.

Art.11 - Entrambe le parti possono recedere dal presente contratto prima della scadenza del termine per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del c.c., dandone preavviso almeno tre mesi prima della data di cessazione dell'incarico, riducibili mediante intesa tra le parti.

Art.12 - Ai sensi del D. Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il trattamento dei dati sarà improntato a principi di correttezza, liceità e trasparenza ed esclusivamente ai fini dello svolgimento delle attività e dell'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e regolamenti in materia.

Il Dirigente si impegna altresì a rispettare il Codice etico, di comportamento e norme per l'integrità nella ricerca dell'Università degli Studi dell'Insubria (testo unificato, emanato con Decreto Rettorale 30 settembre 2020, rep. n. 656 entrato in vigore il 16 ottobre 2020) pubblicato sul sito web di Ateneo.

Art.13 - Per quanto non previsto dal presente contratto il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni legislative, statutarie e regolamentari vigenti in materia, nonché dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Comparto del Personale Dirigente dell'Area di riferimento.

Le Parti si impegnano a risolvere bonariamente eventuali divergenze relative all'interpretazione, applicazione ed esecuzione del presente contratto. In mancanza, convengono che eventuali controversie siano devolute alla competenza del foro di Varese.

Art.14 - Il presente contratto è esente da bollo ai sensi dell'art. 25 della Tabella B del D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642, come sostituito dall'art. 28 del 30 dicembre 1982, n. 955.

Non essendo soggetto a registrazione obbligatoria, il presente contratto verrà registrato a cura e spese esclusive della parte che vi abbia interesse.

Letto, approvato e sottoscritto.

Varese, 6 1 DIC. 2021

IL DIRIGENTE

Dott. Gianni Penzo Doria

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Marco Cavallotti

