

***Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'Accordo Welfare Integrativo 2020 – sussidi e benefits - ai sensi dell'art.67 CCNL di comparto 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018.***

**Premessa**

La concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti e la definizione della relativa disciplina in sede di contrattazione integrativa sono previste dall'art. 67 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente. E' utile inoltre evidenziare che, ai sensi del medesimo articolo, gli oneri derivanti dalla concessione dei benefici sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale e, solo per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65 del medesimo CCNL (Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP).

**1. Le politiche di Welfare**

**Welfare**

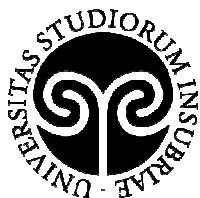
Le Parti, preso atto degli interventi normativi che favoriscono le politiche di Welfare aziendale in ambito pubblico, nonché della relativa normativa fiscale che dispone agevolazioni a favore del personale dipendente contrattualizzato, hanno concordato, durante gli incontri di contrattazione, di istituire un Fondo Welfare di Ateneo 2020 preparatori all'Accordo Welfare integrativo 2020 in oggetto disponendo di far confluire le risorse relative ai servizi welfare già esistenti, Accordo sussidi 2020 e Polizza sanitaria anno 2020, già contabilizzata, nel Fondo Welfare 2020 così come da tabella 1 sotto riportata.

**Tab. 1 Risorse per le azioni di welfare a favore del PTA**

<b>Servizi Welfare 2020</b>	<b>Importi lordo Ateneo</b>
Accordo sussidi 2020 per il PTA avente diritto	€ 160.000,00
Polizza sanitaria dipendenti 2020	€ 83.479,16 (già contabilizzati)
Risorse Una tantum per tutto il PTA	€ 111.287,45
<b>Totale</b>	<b>€ 354.766,61</b>

L'accordo in oggetto prevede le Risorse Una tantum destinate a tutto il PTA di € 111.287,45, derivante dalle economie sussidi 2018 e 2019 e dall'economia polizza sanitaria 2020, verranno erogate tramite servizi Welfare (voucher o buoni spesa,





cartacei o elettronici) a seguito di affidamento diretto ad un fornitore esterno che verrà individuato secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge, da prevedere a cura dell'Ufficio Welfare e formazione del personale.

### **Sussidi**

Con la sottoscrizione dell'Accordo Sussidi 2016 l'Ateneo ha introdotto il 30 maggio 2017 il riconoscimento di benefici di natura socio assistenziale per il personale tecnico amministrativo, concedendo il rimborso delle spese sostenute in materia di: decessi, malattie, spese sanitarie, furti scippi e rapine, servizi di educazione, istruzione e frequenza di centri estivi e invernali, servizi di assistenza agli anziani o non autosufficienti e spese per abbonamento ai mezzi di trasporto pubblici.

Con la sottoscrizione dell'Accordo Sussidi 2017, avvenuta il 31 ottobre 2018, la Parte Pubblica e la Parte Sindacale hanno riconosciuto il rimborso delle spese sostenute di natura assistenziale e sociale in favore del personale tecnico amministrativo e delle loro famiglie.

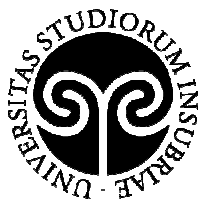
Il 17 giugno 2020 è stato sottoscritto l'Accordo Sussidi per gli anni 2018 e 2019 che riconosce al personale tecnico amministrativo più bisognoso un sostegno economico per le spese familiari sostenute dal dipendente nei vari ambiti previsti dagli accordi sussidi citati introducendo le fasce ISEE e la percentuale di rimborso sotto indicate:

<b>SUSSIDI 2018 e 2019</b>	
<b>ISEE € 0,00 – € 15.000,00</b>	<b>100%</b>
<b>ISEE € 15.000,01 – € 25.000,00</b>	<b>80%</b>
<b>ISEE € 25.000,01 – € 35.000,00</b>	<b>50%</b>
<b>ISEE € 35.001,00 - € 45.000,00</b>	<b>20%</b>

Le Parti hanno sottoscritto l'11 ottobre 2021 l'Accordo Sussidi 2020 modificando le percentuali di rimborso per fasce ISEE previste nel precedente accordo:

<b>SUSSIDI 2020</b>	
<b>ISEE € 0,00 – € 15.000,00</b>	<b>100%</b>
<b>ISEE € 15.000,01 – € 25.000,00</b>	<b>90%</b>
<b>ISEE € 25.000,01 – € 35.000,00</b>	<b>80%</b>
<b>ISEE € 35.001,00 - € 45.000,00</b>	<b>50%</b>

Nell' accordo in oggetto, le parti concordano che le spese per i sussidi 2020 vengano chieste a rimborso tramite piattaforma web dedicata (denominata GASP) messa a



disposizione dall'Ateneo, attraverso la quale il richiedente potrà accedere utilizzando l'Identità Digitale di Ateneo.

Sulla piattaforma digitale, appositamente creata dall'Area sistemi informativi – Servizio front e back office e supporto all'utenza dell'Ateneo, il personale avente diritto avrà a disposizione un importo pro capite per poter richiedere il rimborso delle spese sostenute e previste dall'Accordo sussidi 2020. Le voci oggetto di rimborso sono state oggetto di analisi e revisione da parte del Tavolo contrattuale e lo studio e la discussione tra le Parti hanno condotto, in data 7 dicembre 2021, alla sottoscrizione dell'Accordo in oggetto.

### **Polizza sanitaria**

Così come previsto dall'art. 60 comma 5 del CCNL del 16 ottobre 2008, oggi normato dall'art 67 comma 1 del CCNL vigente, gli Atenei potevano, nell'ambito delle proprie disponibilità, attivare anche convenzioni in materia di assistenza sanitaria a favore dei lavoratori da definirsi in sede di contrattazione integrativa.

L'Università degli studi dell'Insubria, a partire dal 2017, ha concordato in sede di contrattazione l'attivazione di una polizza assicurativa sanitaria per il personale tecnico amministrativo dell'Ateneo volta a coprire le spese per degenza e malattia di particolare gravità e cura, non coperte dal Servizio Sanitario Nazionale e alcune spese sostenute per visite specialistiche.

### **Conclusioni**

Le politiche di welfare costituiscono per l'Università degli studi dell'Insubria una area strategica di sviluppo futuro, con un triplice obiettivo:

- 1) Fornire un supporto concreto ai propri dipendenti, particolarmente negli ambiti della vita che risultano essere più gravosi per la persona in termini di tempo e di risorse, come quello della cura dei minori e dei familiari non autosufficienti attraverso l'erogazione di rimborso sussidi per il solo personale avente diritto, così come regolato dall'Accordo Sussidi 2020.
- 2) Garantire a tutto il personale una polizza sanitaria che consenta di affrontare spese per degenza e malattia di particolare gravità e cura, non coperte dal Servizio Sanitario Nazionale e il rimborso di alcune spese per visite specialistiche.
- 3) Riconoscere nel welfare vero e proprio un'importante leva per aumentare la soddisfazione del personale nonché il senso di appartenenza all'Ente e, conseguentemente, migliorarne la performance e la competitività.

**Tab. 3 riepilogo politiche di welfare dell'Ateneo dal 2016 ad oggi.**



Politiche Welfare dell'Ateneo		
<b>Art. 67 comma 1 - CCNL del 19 aprile 2018 – Istruzione e ricerca</b>	<b>Università degli studi dell'Insubria</b>	
a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;	SUSSIDI: sostegni economici previsti dal 2016 per le fasce più bisognose del PTA	WELFARE: rimborsi, buoni spesa e voucher e per tutto il PTA dal 2022
b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;	SUSSIDI: sostegni economici dal 2016 per le fasce più bisognose del PTA	
c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;	SUSSIDI: sostegni economici dal 2016 per le fasce più bisognose del PTA	
e) polizza sanitaria integrativa delle prestazioni erogate dal SSN.	POLIZZA ASSICURATIVA: copertura assicurativa per tutto il PTA dal 2017	

L'acquisto e l'erogazione di buoni spesa cartacei o elettronici oltre a consentire al personale tecnico amministrativo avente diritto di ottenere un sostegno al reddito in modo rapido ed in totale autonomia, al contempo permette un risparmio sugli oneri diversamente dovuti sia dall'Amministrazione che dal dipendente stesso (abbattimento del Cuneo Fiscale).

### **Verifica della copertura economico-finanziaria**

Il Direttore Generale, con DDG rep. n. 368 del 07 maggio 2021, ha provveduto alla costituzione del Fondo Welfare esercizio 2020, che per quanto riguarda i Sussidi al personale trova copertura per euro 160.000,00 (lordo Ateneo) alla voce COGE CG.02.20.01.16 Fondo Sussidi al Personale, alimentata tramite accantonamento dei Fondi stanziati a budget esercizio 2020;

Sulla costituzione del Fondo si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n.5 del 14 maggio 2021.

Il Direttore Generale, con DDG rep. n. 947 del 28 ottobre 2021 ha provveduto all'integrazione del Fondo Welfare che per quanto riguarda i Sussidi al personale trova copertura per euro 105.340,61 sulle economie sussidi 2018 e 2019, a favore dell'erogazione di servizi welfare per il personale tecnico amministrativo, alla voce COGE CG.02.20.01.16 Fondo Sussidi al Personale, alimentata tramite accantonamento dei Fondi stanziati a budget esercizio 2020 e per € 5.946,84 sul risparmio polizza sanitaria anno 2020 a favore dell'erogazione di servizi welfare per il personale tecnico



amministrativo, alla voce COAN CA.04.43.18.09 Fondo Sussidi al personale, UA.00.99.11 Ufficio Welfare e formazione del personale;

Sulla costituzione dei Fondi si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori dei Conti del 09 luglio 2021 sull'utilizzo della somma complessiva di € 111.287,45 derivante dalle economie sussidi 2018 e 2019 e dall'economia polizza sanitaria 2020 a favore dell'erogazione di servizi welfare per il personale tecnico amministrativo.

Varese, *(data della firma digitale)*

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Cavallotti  
*(firmato digitalmente)*

**Responsabile del Procedimento Amministrativo** (L. 241/1990): Dott.ssa Simona Centore - Tel. +39 0332 219092  
– [simona.centore@uninsubria.it](mailto:simona.centore@uninsubria.it)