

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'Ipotesi di Accordo Welfare
Integrativo – triennio 2021-2023**

Premessa

La concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti e la definizione della relativa disciplina in sede di contrattazione integrativa sono previste dall'art. 42, comma 3, lett. h) e dall'art. 67 comma 1 e comma 2, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente.

Il CCNL prevede le seguenti tipologie di welfare:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
- e) polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.

E' utile evidenziare che gli oneri derivanti dalla concessione dei benefici sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale e, solo per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65 del medesimo CCNL (Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D e Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP).

Costituzione Fondo Welfare triennio 2021-2023

Nella riunione sindacale del 28 novembre 2022 le Parti hanno considerato opportuno costituire un Fondo triennale per il Welfare al fine di distribuire in tempi più rapidi le spettanze degli anni precedenti. A seguito di parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 10 del 21 novembre 2022), con DDG rep. n. 150 del 10 febbraio 2023 è stato costituito il Fondo Welfare triennio 2021-2023 che accerta le relative coperture, pari ad € 720.000,00, così dettagliato:

| Fondi | Fondo 2021 | Fondo 2022 | Fondo 2023 |
|----------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Totale Welfare di cui: | 240.000,00 € | 240.000,00 € | 240.000,00 € |
| Polizza sanitaria RBM anni 2021/2022/2023 | 81.116,20 € | 82.787,00 € | 82.787,00 € |
| Buoni spesa/sussidi | 158.883,80 € | 157.213,00 € | 157.213,00 € |





La spesa per i fondi welfare 2021-22-23 grava:

- € 473.309,80 a favore dell'erogazione di sussidi e buoni spesa al personale tecnico amministrativo, alla voce coge CG.02.20.01.16 Fondo Welfare per il personale TA, UA.00.99.A5.03 Ufficio Welfare e formazione del personale, di cui per i rispettivi esercizi: € 158.883,80 per 2021 e € 157.213,00 per il 2022 e 2023;
- € 246.690,20 per la polizza sanitaria del personale universitario, alla voce COAN CA.04.43.18.09 Welfare per il personale TA, UA.00.99.A5.03 Ufficio Welfare e formazione del personale, per i rispettivi esercizi: € 81.116,20 per 2021 e € 82.787,00 per il 2022 e 2023.

Buoni spesa multiuso 2023 - Parziale Utilizzo Fondo Welfare 2021-2023

Nelle more della stipula dell'Accordo Welfare 2021- 2023, a seguito di parere favorevole del Collegio dei Revisori, in data 17 luglio 2023 le Parti hanno sottoscritto l'Accordo integrativo per la distribuzione dei buoni spesa multiuso al PTA - anno 2023 - destinando la somma complessiva di € 77.772,00 per l'acquisto di ulteriori buoni spesa multiuso da destinare al Pta nell'anno 2023. Tale spesa è stata imputata sul Fondo 2021 quale quota parte di € 158.883,80, residuo ancora non utilizzato e relativo al fondo annuo 2021.

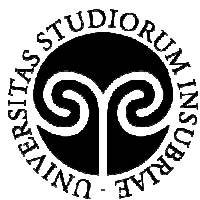
| Fondi | Fondo 2021 | Fondo 2022 | Fondo 2023 |
|----------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Totale Welfare di cui: | 240.000,00 € | 240.000,00 € | 240.000,00 € |
| Polizza sanitaria RBM anni 2021/2022/2023 (gara già espletata) | 81.116,20 € | 82.787,00 € | 82.787,00 € |
| Buoni spesa multiuso anno 2023 (gara già espletata) | 77.772,00 € | | |
| Welfare/sussidi (somme ancora disponibili) | 81.111,80 € | 157.213,00 € | 157.213,00 € |

La restante quota disponibile è oggetto di ulteriore accordo welfare integrativo 2021-2023.

Ipotesi Welfare 2021-2023

Il 17 luglio 2023 le Parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo welfare integrativo per il triennio 2021-2023 al fine di distribuire le risorse ancora non contrattate, di cui alle lettere c) e d) della tabella, tramite una piattaforma gestionale welfare che verrà acquistata con gara d'appalto secondo la normativa vigente.

| | Fondi | Fondo 2021 | Fondo 2022 | Fondo 2023 |
|----|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| | Totale Welfare di cui: | 240.000,00 € | 240.000,00 € | 240.000,00 € |
| a) | Polizza sanitaria RBM anni 2021/2022/2023 (gara già espletata) | 81.116,20 € | 82.787,00 € | 82.787,00 € |



| | | | | |
|----|--------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| b) | Buoni spesa multiuso anno 2023 (gara già espletata) | 77.772,00 € | | |
| c) | Sussidi 2021/2022/2023 (somme ancora disponibili) | 81.111,80 € | 66.913,00 € | 66.913,00 € |
| d) | Welfare 2021/2022/2023 (somme ancora disponibili) | 0,00 € | 90.300,00 € | 90.300,00 € |

La quota a) - *polizza sanitaria* - è stata destinata al servizio di polizza sanitaria integrativa, anni 2021-2023, per tutto il personale tecnico amministrativo, con gara d'appalto già espletata.

La quota b) - *buoni spesa multiuso 2023* - è stata riservata all'acquisto di ulteriori buoni spesa multiuso, anno 2023, a seguito di gara d'appalto già espletata dall'Amministrazione.

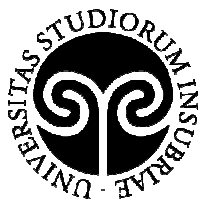
La quota c) - *sussidi* - è volta al rimborso delle spese, relative agli anni 2021-2023, al personale tecnico amministrativo avente contestualmente i seguenti requisiti:

- essere stato in servizio, per almeno un mese, nell'anno 2021 per il rimborso spese sussidi 2021 ed essere in servizio alla data di pubblicazione del bando sussidi 2021;
- essere stato in servizio, per almeno un mese, nell'anno 2022 per il rimborso spese sussidi 2022 ed essere in servizio alla data di pubblicazione del bando sussidi 2022;
- essere stato in servizio, per almeno un mese, nell'anno 2023 per il rimborso spese sussidi 2023 ed essere in servizio alla data di pubblicazione del bando sussidi 2023;

La quota d) - *welfare* - è volta agli acquisti (buoni spesa e altre tipologie di acquisto previsto nella piattaforma) e al rimborso di spese relative agli anni 2021-2023, per il personale tecnico amministrativo avente contestualmente i seguenti requisiti:

- essere stato in servizio, per almeno un mese, nell'anno 2021 per il rimborso delle spese 2021 ed essere in servizio alla data di operatività della piattaforma;
- essere stato in servizio, per almeno un mese, nell'anno 2022 per il rimborso delle spese 2022 ed essere in servizio alla data di operatività della piattaforma;
- essere stato in servizio, per almeno un mese, nell'anno 2023 per il rimborso delle spese 2023 ed essere in servizio alla data di operatività della piattaforma;

Tramite piattaforma welfare, il personale tecnico amministrativo potrà ricevere il rimborso di spese sostenute e/o acquistare servizi welfare previsti dalla normativa vigente, di cui alle lettere c) e d) della tabella, attraverso un portafoglio individuale e virtuale assegnato dall'Amministrazione nei limiti dell'importo stabilito annualmente.



La piattaforma dovrà prevedere i seguenti ambiti di welfare elencati in senso non tassativo secondo quanto previsto dalla normativa vigente:

- Scuola ed istruzione;
- Fringe benefits (voucher e/o buoni spesa multiuso);
- Area assistenziale, ricreativa, culturale ed educativa;
- Interessi passivi mutui e finanziamenti;
- Fondi pensione.

Sussidi 2021 2022 2023

A seguito di analisi effettuata in contrattazione sulla platea avente diritto, le parti, di comune accordo, hanno deciso di assegnare al solo personale avente diritto, secondo i requisiti sopra riportati, il rimborso dei sussidi previsti dalla normativa vigente per le spese sostenute negli anni 2021, 2022 e 2023.

Il dipendente interessato al rimborso, presenterà la domanda, a seguito di Bando dell'Amministrazione, attraverso la piattaforma welfare.

Alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione ISEE nonché la documentazione relativa alle spese richieste a rimborso.

Le spese non potranno essere già state oggetto di rimborso tramite altri contributi o benefici provenienti da qualunque fonte (es. assicurazioni, borse di studio, altri datori di lavoro, ecc.).

Il rimborso verrà corrisposto ai dipendenti aventi diritto secondo le ripartizioni previste nella tabella seguente:

| | FASCE DI REDDITO ISEE | Sussidio massimo corrispondibile |
|---|---------------------------|----------------------------------|
| 1 | € 0,00 – € 18.000,00 | 2.000,00 € |
| 2 | € 18.000,01 – € 25.000,00 | 1.000,00 € |

Annualità di erogazione fondo welfare 2021 2022 e 2023

Le parti hanno infine stabilito le annualità di erogazione delle singole voci di welfare di cui all'art. 67 del CCNL vigente:

- la *polizza sanitaria* è stata erogata a tutto il pta contestualmente all'anno di riferimento del fondo.
- i *buoni spesa multiuso*, quota parte del Fondo 2021, sono erogati nell'anno 2023, a seguito di specifico accordo sottoscritto il 17 luglio 2023.
- i *sussidi* e il restante *welfare* (inteso come acquisti e rimborsi di spese per tutto il pta) verranno assegnati al pta nelle annualità 2024-2026 tramite acquisto di piattaforma welfare dedicata a tale scopo.

| Annualità erogazione polizza sanitaria | 2021 | | 2022 | 2023 |
|----------------------------------------------|-------------|------|-------------|-------------|
| Polizza sanitaria | Fondo 2021 | | Fondo 2022 | Fondo 2023 |
| a) Polizza sanitaria (gara già espletata) | 81.116,20 € | | 82.787,00 € | 82.787,00 € |
| Annualità erogazione welfare 2023-2026 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
| Fondi certificati 2021-2023 | Fondo 2021 | | Fondo 2022 | Fondo 2023 |
| b) Buoni spesa multiuso (gara già espletata) | 77.772,00 € | | | |



| | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------|---------------------|---------------------|
| c) Rimborso spese per sussidi al PTA avente diritto secondo i criteri previsti nel presente accordo (con nuova piattaforma welfare) | | 81.111,80 € | 66.913,00 € | 66.913,00 € |
| d) Welfare (con nuova piattaforma welfare) per acquisti e rimborsi | | 0,00 € | 90.300,00 € | 90.300,00 € |
| Totale | | 240.000,00 € | 240.000,00 € | 240.000,00 € |

Varese, *(data della firma digitale)*

Il Direttore Generale
Dott. Marco Cavallotti
(firmato digitalmente)

Responsabile del Procedimento Amministrativo (L. 241/1990): Dott.ssa Simona Centore - Tel. +39 0332 219092
– simona.centore@uninsubria.it