

***Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'Accordo Welfare integrativo -
Sussidi di Ateneo 2018-2019 ai sensi dell'art.67 CCNL di comparto 2016/2018***

Premessa

In data 12 febbraio 2020 è stata siglata, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l'ipotesi di accordo Welfare integrativo - Sussidi di Ateneo 2018-2019 per la definizione di alcuni interventi in favore del personale contrattualizzato, riguardanti: sussidi per decessi, spese sanitarie, furti, scippi e rapine; contributi per bisogno eccezionale rilevante; contributi per la fruizione da parte dei figli dei dipendenti di servizi di educazione, istruzione e frequenza centri estivi e invernali; contributi per servizi di assistenza a familiari anziani, non autosufficienti o disabili; contributo per spese di abbonamenti ai mezzi di trasporto pubblico.

Tale accordo trova applicazione nell'art. 67 del CCNL di comparto 2016/2018 in merito all'attuazione di concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti mediante utilizzo delle disponibilità già previste per le medesime finalità da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale.

Descrizione degli interventi

L'ipotesi di accordo prevede l'erogazione annuale di sussidi, nello specifico riferita agli anni 2018 e 2019, nei limiti delle disponibilità finanziarie sul relativo capitolo di spesa, a favore del personale tecnico amministrativo e delle loro famiglie, nonché del dipendente cessato dal servizio nell'anno di presentazione della richiesta, previa valutazione da parte di una Commissione tecnica, nominata con Decreto del Direttore Generale, fra il personale Dirigente e il personale tecnico-amministrativo.

Alla domanda deve essere allegata la documentazione richiesta, nonché la dichiarazione ISEE rilasciata dall'INPS o CAAF in corso di validità, ovvero ISEE Corrente, qualora siano intervenute variazioni significative della situazione economica

I sussidi vengono calcolati applicando alle spese documentate le seguenti percentuali, che variano in corrispondenza delle fasce di reddito ISEE del dipendente:

	FASCE DI REDDITO ISEE	Sussidio massimo
1	€ 0,00-€ 15.000,00	100%
2	€15.000,01 - € 25.000,00	90%
3	€ 25.000,01- € 35.000,00	80%

L'entità del sussidio da erogare è stabilita una quota massima di 2.200,00 per tutte le fasce.

Vengono erogati per ciascun dipendente in primis i sussidi esentasse; in subordine e fino al raggiungimento del minimo spettante, i sussidi assoggettati a tassazione.

Nel caso in cui i fondi non siano sufficienti la Commissione provvede con le seguenti priorità: vengono soddisfatte in primo luogo le richieste relative a sussidi per decessi e contributi per bisogni eccezionali rilevanti; successivamente vengono soddisfatte le altre richieste.

La Commissione, nell'esame delle istanze, valuterà la condizione di disagio economico del dipendente, verificando l'incidenza delle spese sostenute in relazione al reddito del nucleo familiare, privilegiando



AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

Via Ravasi, 2 – 21100 Varese (VA) – Italia

Tel. +39 0332 21 9300

Email: ufficio.bilancio@uninsubria.it – PEC: ateneo@pec.uninsubria.it

Web: www.uninsubria.it

P.I. 02481820120 - C.F. 95039180120

Chiaramente Insubria!

Piano 2
Uff. 2.015



le situazioni più bisognose, sulla base di quanto stabilito in relazione alle diverse tipologie di sussidi previste dall'accordo.

Nel caso in cui l'importo del Fondo non venisse integralmente utilizzato, i residui verranno ridistribuiti proporzionalmente sino al raggiungimento del limite massimo previsto e nei limiti della capienza del fondo costituito. In caso di ulteriore avanzo i residui verranno trasferiti sul fondo welfare.

Le spese verranno rimborsate al netto del recupero fiscale e di eventuali rimborsi o recuperi da parte di altri soggetti pubblici o privati, dichiarati e documentati dalla/l richiedente sotto la propria responsabilità.

Verifica della copertura economico-finanziaria

Il Direttore Generale, con DDG 93/2020 del 29 gennaio 2020 ha provveduto alla costituzione del fondo sussidi per il bando relativo alle spese sostenute dai dipendenti nell'anno 2018 e 2019 per € 160.000,00 per ciascun anno, sul budget esercizio 2019 alla voce coan CA.04.43.18.09 Sussidi al personale, UA.00.99.A5 Area risorse umane e finanziarie.

Sulla costituzione dei fondi si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori con verbale n. 1 del 30 gennaio 2020.

Varese, 18 FEB. 2020

Il Direttore Generale
Dott. Marco Cavallotti

Responsabile del Procedimento Amministrativo (L. 241/1990): Dott. Roberto Battisti
Tel. +39 0332 219100 – roberto.battisti@uninsubria.it