**CONFRONTO AI SENSI DEL CCNL VIGENTE IN MATERIA DI CRITERI PER LE
PROGRESSIONI TRA AREE DEL PTA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA AI SENSI DELL'ART. 92 DEL CCNL 2019 - 2021**

VISTA la Legge 9 maggio 1989 n. 168, concernente tra l'altro, l'autonomia delle Università;

VISTA la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;

VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 52;

VISTO il D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75 – c.d. Decreto Madia, in particolare l'art. 22, novellato dal D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 (Decreto milleproroghe), in materia di progressioni economiche verticali;

VISTO il C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca 2019 – 2021, in particolare l'art 92;

VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 245 “Progressioni di carriera”, così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74;

RICHIAMATO lo Statuto dell'Università degli Studi dell'Insubria;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

RICHIAMATO il Regolamento che disciplina i procedimenti di reclutamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato e determinato del personale tecnico-amministrativo e dirigenziale dell'Università degli Studi dell'Insubria, emanato con DR rep. n. 748 del 28 ottobre 2020, modificato con DR 30 marzo 2022 rep. n. 268 ed entrato in vigore dal 15 aprile 2022;

RICHIAMATI i provvedimenti del Direttore Generale - Organigramma e funzionigramma in vigore nell'anno 2023;

RITENUTO di dover avviare il confronto ai sensi dell'art. 81 comma 6 lettera l) del vigente del CCNL per stabilire i criteri per lo svolgimento delle procedure

SI STABILISCE QUANTO SEGUE:

REQUISITI

da Area degli Operatori ad Area dei Collaboratori	<p>a) diploma di scuola secondaria di secondo grado unitamente a specifiche qualificazioni ove richieste e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;</p> <p>oppure</p> <p>b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'Area degli Operatori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione.</p>
da Area dei Collaboratori ad Area dei Funzionari	<p>a) laurea (triennale o magistrale o vecchio ordinamento) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area dei collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione;</p> <p>oppure</p> <p>b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei collaboratori e/o nell'equivalente categoria del precedente sistema di classificazione.</p>

- b) La valutazione positiva delle performance, conseguita dal dipendente nel biennio 2023 - 2024;
 c) non essere incorso, nel triennio 2023 - 2024, in sanzioni disciplinari.

La valutazione dei/delle candidati/e avviene con procedura comparativa per titoli e colloquio, **per un totale di 100 punti** così distribuiti:

- **valutazione dei titoli: 60 punti complessivi;**
- **valutazione del colloquio: 40 punti complessivi.**

I titoli sono valutati sulla base dei seguenti criteri:

1. ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI APPARTENENZA

- **punteggio massimo attribuibile: 30 punti.** n. 1 punto per ogni anno di servizio prestato - o frazione di anno, uguale o superiore a sei mesi, - presso l'Università degli Studi dell'Insubria e/o altra Università statale italiana, nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre

2. TITOLI DI STUDIO

- **punteggio massimo attribuibile: 10 punti:**

Progressione da Area Operatori a Area Collaboratori	
Titolo di studio	Punteggio per ciascun titolo

Diploma di scuola secondaria di secondo grado (ulteriore rispetto al titolo di accesso)	2
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.	3
Master universitario di primo livello	1
Master universitario di secondo livello	2
Diploma di specializzazione (Scuole di specializzazione)	2
Dottorato di ricerca	2

Progressione da Area Collaboratori a Area Funzionari	
Titolo di studio	Punteggio per ciascun titolo
Diploma di scuola secondaria di secondo grado (ulteriore rispetto al titolo di accesso)	1
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.	3
Master universitario di primo livello	1
Master universitario di secondo livello	2
Diploma di specializzazione (Scuole di specializzazione)	2
Dottorato di ricerca	2
Titoli scientifici quali Pubblicazioni e lavori originali	0,50 fino a un massimo di 2

Con riferimento ai titoli di studio “Diploma di scuola secondaria di secondo grado”, “Laurea triennale” e “Laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea V.O.”, il punteggio del titolo superiore assorbe quello del titolo inferiore. Se si posseggono più titoli di studio della stessa tipologia, il relativo punteggio viene incrementato di un punto.

3. COMPETENZE PROFESSIONALI

- **punteggio massimo attribuibile: 20 punti:**
 - a) possesso di abilitazioni professionali: massimo 3 punti;
 - b) competenze informatiche e linguistiche certificate: massimo 5 punti
 - n. 2,50 punti per ogni certificazione di lingua straniera e/o certificazione informatica rilasciate da un Ente di certificazione accreditato, previo superamento di esame finale;
 - c) corsi di formazione professionale con valutazione finale espressa con punteggio numerico/voto finale o con rilascio di CFU/CFP (non verranno valutati corsi con valutazione di “superato”): massimo 6 punti
 - n. 2 punti per ogni corso di formazione professionale, con rilascio di attestato conseguito a seguito di superamento di esame finale di merito svolto nell’ambito dei percorsi formativi organizzati e/o autorizzati dall’Ateneo;
 - d) numero e tipologia degli incarichi rivestiti: massimo 6 punti.
 - n. 0,75 punti per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi, per ogni incarico attribuito formalmente con provvedimento del Rettore o del Direttore Generale

Colloquio valutativo – massimo 40 punti:

- sulle competenze acquisite nel contesto lavorativo, anche eventualmente presentando un progetto relativo all’attività lavorativa;
- sulle esperienze professionali e formative dichiarate;

- sul grado di autonomia raggiunto, in relazione all'area di inquadramento per la quale si concorre,

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione qualunque ne sia la causa.

La presentazione della domanda di partecipazione avverrà mediante l'utilizzo della piattaforma PICA, i cui dettagli saranno meglio precisati nel bando.

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone

Rettrice Prof.ssa Maria Pierro	FIRMATO
Direttore Generale Dott. Antonio Romeo	FIRMATO
Dirigente Dott.ssa Elena La Torre	FIRMATO

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

Per la RSU

Erica Aceti	FIRMATO
Paolo Azimonti	FIRMATO
Giuseppe Caramazza	FIRMATO
Roberto Gambillara	FIRMATO
Maristella Mastore	FIRMATO
Sonia Mosconi	FIRMATO

Per la FLC/CGIL Giampietro Santinelli	FIRMATO
Per CISL FSUR Angelo Vicini	ASSENTE
Per la GILDA UNAMS	ASSENTE
Per la SNALS CONFSAL Matteo Padovan	ASSENTE

Varese, 9 luglio 2025