



Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei fondi, relativi al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (fondi ex art. 63 e ex art. 65 CCNL 19/04/2018) per l'anno 2022

Con la presente relazione tecnico-finanziaria, elaborata seguendo gli schemi illustrati nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012, si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti la costituzione dei fondi per l'erogazione del salario accessorio riferiti all'anno 2022 (Fondi ex art. 63 e ex art. 65 del CCNL 19/04/2018) per le opportune verifiche a norma di legge sulla costituzione dei fondi, sulla compatibilità economico-finanziaria e sulle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

Si precisa che gli importi indicati si intendono lordo dipendente, salvo rappresentare nell'ultimo modulo, relativo alla compatibilità economico-finanziaria e alla copertura degli oneri dei fondi con le risorse a bilancio, l'importo complessivo a carico Ateneo delle risorse destinate al trattamento accessorio per il 2022.

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2022

I fondi per il salario accessorio per l'anno 2022 di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL 19/04/2018 sono stati quantificati nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti:

- artt. 63, 64, 65, 66 del CCNL del 19/04/2018;
- art. 67, comma 5 della Legge 133/2008 che stabiliva dal 2009 in avanti che il fondo per la contrattazione collettiva non poteva superare quando certificato dagli Organi di controllo per il 2004, ridotto del 10%;
- art. 1, commi 189 e seguenti della legge 266/2005 così come riformulato dall'art. 67 della Legge 6/8/2008, n. 133;
- della cessata vigenza al 31/12/2014 dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 convertito, con modificazioni, nella L. 30/07/2010 n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 147/2013 (rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale del fondo in ragione della riduzione di personale in servizio);
- art. 1, comma 456 della Legge 147/2013 (a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operare per effetto del precedente periodo);
- art. 1, comma 236 della Legge 208/2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale, in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);
- art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016); a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;





- art. 11 c. 1 a), del decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135 (il limite di cui all'art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto, dai contratti collettivi nazionali di lavoro).

Si propone di seguito una sintesi delle varie poste, in base allo schema di relazione tecnico-finanziaria disposto con circolare MEF – Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

FONDO ART. 63 – 2022

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

- RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:

Il fondo art. 63 CCNL 19/04/2018 certificato ammonta ad euro 400.773,00 di cui euro **304.704,84** qualificabili come risorse fisse.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2022.

- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL:

INCREMENTI CCNL 2004-2005 (art. 5 comma 1 CCNL 28/03/2006 recepito da art. 63 comma 1 CCNL 19/04/2018): euro **24.433,65**

INCREMENTI CCNL 2006-2009 (art. 63 comma 1 CCNL 12/04/2018): euro **54.949,43**

INCREMENTI CCNL 2016-2018 (art. 63 comma 1 CCNL 12/04/2018): euro **21.762,00**

- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:

RIA CESSATI (QUOTA INTERA – da 01/01/2004 ai sensi dell'art. 63 comma 2 lettera a) del CCNL 19/04/2018): euro **17.737,16**.

DIFFERENZIALE CESSATI a decorrere dal 2004 e PASSATI DI CATEGORIA a decorrere dal 2008 (ART. 63 comma 2 lettera e) CCNL 19/04/2018): euro **446.665,10** per il fondo 2022.

INTEGRAZIONE EX ART. 63 comma 2 lettera d) CCNL 19/04/2018 PER AUMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO: complessivi euro **141.035,00** di cui euro 44.975,00, quale integrazione a decorrere dall'anno 2015, € 36.060,00 quale integrazione a decorrere dall'anno 2016, € 20.000,00 quale integrazione a decorrere dall'anno 2019, € 20.000,00, quale integrazione a decorrere dall'anno 2020, € 20.000,00 quale integrazione a decorrere dall'anno 2021 (istituzione n. 5 uffici : ufficio reclutamento docenti; ufficio reclutamento personale tecnico amministrativo e collaborazioni; ufficio servizi di staff asi; ufficio digital learning e sistemi multimediali; ufficio networking e fonia)



SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

NUOVI SERVIZI o ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI (art. 63 c.3 lettera f), quale rateo calcolato sulla media ponderata delle posizioni organizzative, in relazione ai mesi maturati per le variazioni delle posizioni organizzative (n. 3 p.o. in aumento: Ufficio adempimenti contabili e Pensioni; Ufficio Bilancio; Ufficio appalti, forniture e servizi; n. 2 p.o. in diminuzione: Ufficio sostenibilità e ambiente e l'Ufficio diritto allo studio e servizi integrati agli studenti) in relazione al DDG n. 264 del 29 marzo 2022 con decorrenza 1 aprile 2022: **€ 2.718,75**

RIA CESSATI (QUOTA VARIABILE – ai sensi dell'art. 63 comma 3 lettera d) del CCNL 19/04/2018): euro **370,26** per il fondo 2022.

LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE, quale rimborso spese legali dalla parte soccombente in relazione a sentenze favorevoli all'Ente: euro **ZERO 0,00** per l'anno 2022.

PEO CESSATI e PASSATI DI CATEGORIA nell'anno: euro **14.903,12** per l'anno 2022.

RISPARMIO LAVORO STRAORDINARIO (ex art. 63 comma 3 lettera e) del CCNL 19/04/2018): **€ 23.142,37** derivante dal risparmio straordinari 2021.

ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI: euro **27.324,43**.

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione risorse fisse:

DECURTAZIONE 10% (parte fissa) ai sensi dell'art. 67 comma 5 della L. 133/2008, che ha modificato l'art. 1 comma 189 della legge 266/2005: euro **40.077,30**.

La decurtazione del 10% dell'importo totale del fondo 2004 viene totalmente imputata alle risorse fisse, in quanto solo le risorse fisse del fondo 2004 costituiscono la base di partenza per la costituzione del fondo 2014.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2022.

DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C.456 .L.147/2013 – CIRCOLARE MEF N. 20 DELL'8 MAGGIO 2015, quale decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015, corrisponde ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010 convertito in L. 122/2010, e pertanto le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9 comma 2-bis: per l'esercizio 2014 tale decurtazione risultata essere pari a complessivi euro **148.178,91**, di cui euro 107.147,41 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis di riduzione del fondo rispetto al fondo 2010, e euro 41.031,50 per riduzione del fondo 2014 relativo alla percentuale del personale in servizio.



DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015 – quale decurtazione a decorrere dal 2016, corrispondente all'importo determinato per l'anno 2015 (non rilevano le economie aggiuntive art.16 commi 4 e 5 d.l.98/2011, le economie fondo anno precedente, le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'Ente, le risorse conto terzi individuale e collettive) e in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibili: **euro ZERO 0,00** in quanto abrogato dal 1 gennaio 2017 dal c. 2 art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

DECURTAZIONE EX ART. 23 C. 1 DEL D.LGS. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Fondo 2016 € 617.038,19

Fondo 2022 € 891.489,90

Decurtazione teorica fondo 2022: € 274.451,71

Somme in deroga alla decurtazione:

Incrementi contrattuali 2016-2018 fuori dal limite fissato: € 21.762,00

Risparmi straordinari: € 23.142,37

Rateo peo cessati passati di categoria nell'anno: € 14.903,12

Incrementi stabile organizzazione fuori dal limite fissato (verbale Collegio dei Revisori n. 8 del 5/12/2019): € 62.718,75

Economie anno precedente: € 27.324,43

Decurtazione netta del fondo 2022: € 124.601,04

Fondo 2022 costituito: € 766.888,86

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

In base a quanto esposto nelle precedenti sezioni, si fornisce di seguito la sintesi del fondo art. 63 C.C.N.L. 19/04/2018 per l'anno 2022 sottoposto a certificazione:

FONDO ART. 63

	FONDO ART. 63 2022
RISORSE FISSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	698.429,93
RISORSE FISSE SEZ. 1	1.011.287,18
DECURTAZIONE RISORSE FISSE SEZ. 3	- 312.857,25



RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	68.458,93
RISORSE VARIABILI SEZ. 2	68.458,93
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI SEZ. 3	-
TOTALE RISORSE DEL FONDO	766.888,86

Il differenziale tra l'importo della decurtazione delle risorse variabili rispetto alle risorse variabili disponibili è imputato alle risorse fisse.

Le poste temporaneamente allocate all'esterno del fondo (€ 324.150,78) sono costituite dal valore delle posizioni economiche che, in osservanza dell'art. 1 comma 193 della legge 266/2005 e dell'art. 63 del CCNL 2016-2018, risultano allocate nella voce di bilancio relativa alle spese fisse per confluire nel fondo in caso di cessazione o verticalizzazione del personale cui le stesse risultano attribuite.

Dedotte le poste allocate all'esterno del fondo, pari a € 324.150,78 **il fondo contrattabile è pari a € 442.738,08.**

Per rispondere a quanto previsto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012, che descrive gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, l'ammontare dei fondi sottoposti a certificazione risulta esposto nella presente relazione seguendo la logica di contabilità del fondo "al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso", al fine di consentire una rappresentazione completa delle risorse del fondo, indipendentemente dall'utilizzo delle stesse (vincolato per la copertura delle peo pregresse o libero per la contrattazione).

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nella presente sezione viene data separata evidenza della quantificazione delle risorse destinate alla copertura delle progressioni economiche orizzontali pregresse, ancorché il fondo sottoposto a certificazione sia comprensivo di tali risorse, al fine di consentire una verifica del relativo ammontare.

	FONDO ART. 63 2021
PEO 2021	358.928,84
DECURTAZIONE PER PEO	-
Rateo PEO	- 34.778,06
PEO A BILANCIO	324.150,78

Modulo II – LA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



L'importo complessivo del fondo per l'anno 2022 pari ad euro **766.888,86**.

Quota parte dei predetti importi è vincolata per la copertura a bilancio delle progressioni economiche orizzontali ed una parte disponibile alla contrattazione.

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'importo del fondo 2022 pari ad euro **324.150,78** risulta destinato alla copertura a bilancio delle progressioni economiche orizzontali effettuate, al netto delle progressioni del personale cessato o passato di categoria e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa.

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'importo del fondo 2022 oggetto di contrattazione è pari ad euro **442.738,08**.
Il relativo utilizzo viene stabilito dall'ipotesi di contratto integrativo.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Le poste di destinazione risultano tutte regolate dall'ipotesi di contratto integrativo.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI CERTIFICAZIONE

Le poste di destinazione proposte in sede di contrattazione in data 17 luglio 2023 per l'anno 2022 e la relativa distribuzione percentuale sono rappresentate nello schema seguente:

FONDO ART. 63-64		Ammontare € (lordo dipendente)
a)	IMA (ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27/01/2005) – quota stabilita nel CCI 2017	€ 43.333,36
b)	Performance organizzativa individuale art. 64 comma 2, lettere a) e b)	€ 189.404,72
c)	Indennità di responsabilità al personale B, C e D art 64 comma 2 lettera d)	€ 200.000,00 + € 10.000,00 (casi straordinari)
TOTALE RISORSE		€ 442.738,08



SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Tale sezione non viene compilata, considerato che il totale del fondo sottoposto a certificazione comprende anche le risorse a bilancio per il pagamento della quota parte di stipendio del personale in servizio a seguito delle peo pregresse, pertanto le relative poste di destinazione sono considerate tra quelle non disponibili per la contrattazione.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DEI VINCOLI

Relativamente alla erogazione dell'indennità di responsabilità, il cui ammontare da liquidare come da tabella esposta è pari a € 210.000,00 , che rappresenta rispettivamente il 47,50% **per il 2022** del totale del Fondo destinato all'utilizzo annuale, risultano rispettati i principi di attribuzione selettiva sulla base di quanto previsto dal piano delle performance per l'anno 2022.

Modulo III – SCHEMA RIASSUNTIVO E CONFRONTO CON IL FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Di seguito si propone uno schema di raffronto dell'ammontare del fondo con quello dell'anno precedente.

L'incremento delle risorse a disposizione del fondo tra il 2022 e il 2021 è dovuto sostanzialmente all'incremento delle risorse fisse e variabili per PEO CESSATI e PASSATI DI CATEGORIA.

	FONDO 2022	FONDO 2021	FONDO 2020	FONDO 2019	FONDO 2018
RISORSE FISSE	698.429,93	698.800,19	624.933,04	617.316,56	535.947,08
RISORSE VARIABILI	68.458,93	52.490,34	33.867,15	41.483,63	100.065,14
RISORSE FISSE + VARIABILI	766.888,86	751.290,53	658.800,19	658.800,19	636.012,22



Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

SEZIONE I – VERIFICA DELLA COPERTURA ECONOMICO-FINANZIARIA

Le risorse dei fondi art. 63 e 64 per l'anno 2022, sopra esposte come lordo dipendente, trovano totale copertura a bilancio sia per la quota carico dipendente che per la quota di oneri a carico dell'amministrazione.

In particolare, le risorse la cui destinazione è regolata dall'ipotesi di contratto integrativo, trovano copertura nel bilancio 2022 come segue:

	LORDO	ONERI CARICO ENTE	IRAP	TOTALE ONERI	COSTO COMPLESSIVO
FONDO ART. 63 Fondo risorse decentrate categorie B,C,D	442.738,08	132.290,14	37.632,74	169.922,88	612.660,96

La quota lordo dipendente relativa all'ipotesi di contratto integrativo trova copertura al conto CA.04.43.15.01.03 (Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D), mentre gli oneri riflessi sono stanziati al conto CA.04.43.15.01.06 (Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo) ed al conto CA.04.43.15.01.07 (Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo).

FONDO ART. 65 – 2022

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ



- RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:

Il fondo art. 65 CCNL 19/04/2018 certificato ammonta ad euro 53.670,00 qualificabili come risorse fisse.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2020.

- INCREMENTI ESPPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL:

INCREMENTI CCNL 2004-2005 (art. 5 comma 1 CCNL 28/03/2006 recepito da art. 63 comma 1 CCNL 19/04/2018): euro 3.475,97

INCREMENTI CCNL 2006-2009 (art. 63 comma 1 CCNL 19/04/2018): euro 8.306,46.

INCREMENTI CCNL 2016-2018 (art. 63 comma 1 CCNL 19/04/2018): euro 969,80.

- ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:

INTEGRAZIONE EX ART. 865 COMMA 2 lett c CCNL 19/04/2018 PER AUMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE EP: 167.225,00 di cui

€ 56.000,00 quale dato consolidato proveniente dalle integrazioni degli anni 2009 e 2010, quindi invariato per l'anno 2017;

€ 54.720,00 quale integrazione a partire dall'anno 2015;

€ 11.301,00 quale integrazione a partire dall'anno 2019.

€ 11.301,00 quale integrazione a partire dall'anno 2020;

€ 33.903,00 quale integrazione a partire dall'anno 2021 (n. 3 nuovi Servizi: Servizio Internazionalizzazione, Servizio integrati per gli studenti e Servizio Affari generali).

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

NUOVI SERVIZI o ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI (art. 63 c.3 lettera f), quale rateo calcolato sulla media ponderata delle posizioni organizzative, in relazione ai mesi maturati per le variazioni delle posizioni organizzative (n. 1 p.o. in aumento: Servizio Scuola di Medicina) in relazione al DDG n. 264 del 29 marzo 2022 con decorrenza 1 aprile 2022: **€ 9.742,06**

PEO CESSATI e PASSATI DI CATEGORIA nell'anno: euro **166,59** per l'anno 2022.

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE: euro 62.310,45



SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione risorse fisse:

DECURTAZIONE 10% (parte fissa) ai sensi dell'art. 67 comma 5 della L. 133/2008, che ha modificato l'art. 1 comma 189 della legge 266/2005: euro 5.367,00.

La decurtazione del 10% dell'importo totale del fondo 2004 viene totalmente imputata alle risorse fisse, in quanto solo le risorse fisse del fondo 2004 costituiscono la base di partenza per la costituzione del fondo 2014. Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2020.

ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA: € 2.274,40. Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2020.

DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C.456.L.147/2013 – CIRCOLARE MEF N. 20 DELL'8 MAGGIO 2015, quale decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015, corrisponde ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010 convertito in L. 122/2010, e pertanto le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9 comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

Per il fondo art. 65 tale decurtazione nell'esercizio 2014 risultava essere pari a zero, in quanto il fondo 2014 corrispondeva al fondo 2010.

DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015 – quale decurtazione a decorrere dal 2016, corrispondente all'importo determinato per l'anno 2015, abrogata dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017.

DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 23 D.LGS 75/2017 – quale decurtazione a decorrere dal 2017 corrispondente all'importo del fondo determinato e certificato per l'anno 2016.

Fondo 2016: € 180.981,38

Fondo 2021: € 298.224,93

Decurtazione teorica fondo 2022: € 117.243,55

Somme non soggette a decurtazione:

Incrementi contrattuali 2016-2018 fuori dal limite fissato: € 969,80

Economie anno precedente: € 62.310,45

Incrementi stabile organizzazione fuori dal limite fissato (verbale Collegio dei Revisori n. 8 del 5/12/2019):

€ 66.247,06

Decurtazione netta: zero



Fondo 2022 costituito: € 298.224,93

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

In base a quanto esposto nelle precedenti sezioni, si fornisce di seguito la sintesi del fondo art. 65 C.C.N.L. 19/04/2018 per l'anno 2022 sottoposto a certificazione:

	FONDO ART. 65 2022
RISORSE FISSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	226.005,83
RISORSE FISSE SEZ. 1	233.647,23
DECURTAZIONE RISORSE FISSE SEZ. 3	- 7.641,40
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	72.219,10
RISORSE VARIABILI SEZ. 2	72.219,10
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI SEZ. 3	-
TOTALE RISORSE DEL FONDO	298.224,93

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Tali importi non vengono valorizzati in quanto la sezione non era pertinente al fondo art. 90 C.C.N.L. 16/10/2008. Lo diventerà con eventuali PEO a valere sul nuovo contratto CCN 19/04/2018.

Modulo II – LA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'importo complessivo del fondo per l'anno 2022 è pari ad euro 298.224,93.

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA



La quota delle risorse non contrattabili del fondo, pari ad euro 58.881,00. Tale ammontare corrisponde all'indennità di posizione fissa (euro 3.099,00) prevista dal CCNL da corrispondere al personale di categoria EP in servizio attivo nell'anno 2022 (n. 19 unità).

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

La quota delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari a euro 298.224,93 per il fondo 2022. Nell'ipotesi di accordo l'indennità di posizione variabile, e l'indennità di risultato vengono evidenziate come importo complessivo, che sarà successivamente ripartito con atto gestionale del Direttore Generale. L'indennità di posizione comprende altresì la differenza tra la quota minima prevista dal CCNL e quella minima prevista dal Decreto Direttore Generale n. 471 del 4 luglio 2016.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Le poste di destinazione risultano tutte regolate dall'ipotesi di contratto integrativo.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI CERTIFICAZIONE

Le poste di destinazione definite nell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022 proposto in sede di contrattazione in data 17 luglio 2023 sono rappresentate nello schema seguente:

	FONDO ART. 66 2022
Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato	€ 298.224,93
	€ 298.224,93

Anche per l'anno 2022, la valutazione della performance individuale del personale di categoria EP ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato verrà effettuata con le modalità previste dal Sistema di misura previsto dal Piano delle performance, ossia previa valutazione positiva della performance individuale, che si ricava sia dal raggiungimento degli obiettivi nonché dalla valutazione delle c.d. competenze trasversali (comportamento organizzativo).

La retribuzione di risultato sul totale del fondo, dovrà essere compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione, come previsto dall'ex art. 76 comma 4 C.C.N.L. 09/08/2000, recepito nel nuovo contratto CCNL 19/04/2018.

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non valorizzata in quanto la sezione non era pertinente al fondo art. 90 C.C.N.L. 16/10/2008.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DEI VINCOLI



Il fondo risulta costituito per l'anno 2022 con risorse fisse consolidate.

Risultano rispettati la natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse e il riconoscimento e la valorizzazione del merito attraverso politiche di incentivazione del personale.

Modulo III – SCHEMA RIASSUNTIVO E CONFRONTO CON IL FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Di seguito si propone uno schema di raffronto dell'ammontare di ciascun fondo con quello dell'anno precedente.

	FONDO 2022	FONDO 2021	FONDO 2020	FONDO 2019	FONDO 2018
RISORSE FISSE	226.005,83	226.005,83	180.755,93	173.448,23	160.439,78
RISORSE VARIABILI	72.219,10	32.761,91	12.496,25	19.803,95	20.541,60
TOTALE FONDO	298.224,93	258.767,74	193.252,18	193.252,18	180.981,38

Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

SEZIONE I – VERIFICA DELLA COPERTURA ECONOMICO-FINANZIARIA

Le risorse dei fondi art. 65 per l'anno 2022, sopra esposte come lordo dipendente, trovano totale copertura a bilancio sia per la quota carico dipendente che per la quota di oneri a carico dell'amministrazione, come da tabella seguente:

	LORDO	ONERI CARICO ENTE	IRAP	TOTALE ONERI	COSTO COM- PLESSIVO
--	--------------	------------------------------	-------------	---------------------	--------------------------------



FONDO ART. 65 Fondo retribuzione di posizione e di risultato per la categoria EP	298.224,93	89.109,61	25.349,12	114.458,73	412.683,66
---	------------	-----------	-----------	------------	------------

La quota lordo dipendente trova copertura alla CA.04.43.015.01.04 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP) mentre gli oneri riflessi sono stanziati al conto CA.04.43.15.01.06 (Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo) ed al conto CA.04.43.15.01.07 (Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo).

Varese, data della firma digitale

Il Direttore Generale
Dott. Marco Cavallotti
Firmato Digitalmente

Responsabile del Procedimento Amministrativo (L. 241/1990): Dott. Marco Cavallotti
Tel. +39 0332 219021 – direttoregenerale@uninsubria.it