Relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione dei fondi, relativi al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (fondi ex art. 87 e ex art. 90 CCNL 16/10/2008) per l'anno 2017

Con la presente relazione tecnico-finanziaria, elaborata seguendo gli schemi illustrati nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19 luglio 2012, si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti la costituzione dei fondi per l'erogazione del salario accessorio riferiti all'anno 2017 (Fondi ex art. 87 e ex art. 90 del CCNL 16/10/2008) per le opportune verifiche a norma di legge sulla costituzione dei fondi, sulla compatibilità economico-finanziaria e sulle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.
Si precisa che gli importi indicati si intendono lordo dipendente, salvo rappresentare nell'ultimo modulo, relativo alla compatibilità economico-finanziaria e alla copertura degli oneri dei fondi con le risorse a bilancio, l'importo complessivo a carico Ateneo delle risorse destinate al trattamento accessorio per il 2017.

Modulo I – LA COSTITUZIONE DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA – ANNO 2017

I fondi per il salario accessorio per l'anno 2017 di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 16/10/2008 sono stati quantificati nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni normative e contrattuali vigenti:
- art. 87, comma 1, art. 88 e art. 90 del CCNL del 16/10/2008;
- art. 67, comma 5 della Legge 133/2008 che stabiliva dal 2009 in avanti che il fondo per la contrattazione collettiva non poteva superare quando certificato dagli Organi di controllo per il 2004, ridotto del 10%;
- art. 1 commi 189 e seguenti della legge 266/2005 così come riformulato dall'art. 67 della Legge 6/8/2008, n. 133;
- della cessata vigenza al 31/12/2014 dell'art. 9 comma 2-bis del DL 78/2010 convertito, con modificazioni, nella L. 30/07/2010 n. 122, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della Legge 147/2013 (rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale del fondo in ragione della riduzione di personale in servizio);
- art. 1, comma 456 della Legge 147/2013 (a decorrere dal 1 gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operare per effetto del precedente periodo);
- art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 (a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale, in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente);
- art. 23, comma 2 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016); a decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.

AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE
Via Ravasi, 2 – 21100 Varese (VA) – Italia
Tel. +39 0332 21 9300 – Fax +39 0332 21 9309
Email: ufficio.bilancio@uninsubria.it – PEC: ateneo@pec.uninsubria.it
Web: www.uninsubria.it
P.I. 02481820120 - C.F. 95039180120
Chiaramente Insubria!

Piano 3
Uff. 3.034

Si propone di seguito una sintesi delle varie poste, in base allo schema di relazione tecnico-finanziaria disposto con circolare MEF – Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

FONDO ART. 87 – 2017

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

- **RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:**

Il fondo art. 67 CCNL 09/08/2000 certificato ammonta ad euro 400.773,00 di cui euro **304.704,84** qualificabili come risorse fisse.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

- **INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL:**

INCREMENTI CCNL 2004-2005 (art. 5 comma 1 CCNL 28/03/2006 recepito da art. 87 comma 1 lettera b CCNL 16/10/2008): euro **24.433,65**

INCREMENTI CCNL 2006-2009 (art. 87 comma 1 lettera c CCNL 16/10/2008): euro **54.949,43**

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

- **ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:**

RIA CESSATI (QUOTA INTERA – da 01/01/2004 ai sensi dell'art. 87 comma 1 lettera d del CCNL 16/10/2008): euro **17.313,23**, dato consolidato 2016.
DIFFERENZIALE CESSATI a decorrere dal 2004 e PASSATI DI CATEGORIA a decorrere dal 2008 (art. 87 comma 1 lettera e del CCNL 16/10/2008): euro **315.722,54** per il fondo 2017.

INTEGRAZIONE EX ART. 87 COMMA 2 CCNL 16/10/2008 PER AUMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO: complessivi euro **81.035,00** di cui euro 44.975,00, quale integrazione a decorrere dall'anno 2015 e € 36.060,00 quale integrazione a decorrere dall'anno 2016.

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

RIA CESSATI (QUOTA VARIABILE – ai sensi dell'art. 87 comma 1 lettera d del CCNL 16/10/2008): euro zero 0,00 per il fondo 2017.

LIQUIDAZIONE SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE, quale rimborso spese legali dalla parte soccombente in relazione a sentenze favorevoli all'Ente: euro **ZERO 0,00** per l'anno 2017.

PEO CESSATI e PASSATI DI CATEGORIA nell'anno: euro **8.805,97**

RISPARMIO LAVORO STRAORDINARIO (ex art. 67 comma 1 lettera g del CCNL 09/08/2000): € **11.471,79** derivante dal risparmio straordinari 2016.

ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI: euro **24.643,42**.

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione risorse fisse:

DECURTAZIONE 10% (parte fissa) ai sensi dell'art. 67 comma 5 della L. 133/2008, che ha modificato l'art. 1 comma 189 della legge 266/2005: euro **40.077,30**.
La decurtazione del 10% dell'importo totale del fondo 2004 viene totalmente imputata alle risorse fisse, in quanto solo le risorse fisse del fondo 2004 costituiscono la base di partenza per la costituzione del fondo 2014.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C.456.L.147/2013 – CIRCOLARE MEF N. 20 DELL'8 MAGGIO 2015, quale decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015, corrisponde ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010 convertito in L. 122/2010, e pertanto le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9 comma 2-bis: per l'esercizio 2014 tale decurtazione risultata essere pari a complessivi euro **148.178,91**, di cui euro 107.147,41 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis di riduzione del fondo rispetto al fondo 2010, e euro 41.031,50 per riduzione del fondo 2014 relativo alla percentuale del personale in servizio.

DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015 – quale decurtazione a decorrere dal 2016, corrispondente all'importo determinato per l'anno 2015 (non rilevano le economie aggiuntive art.16 commi 4e 5 d.l.98/2011, le economie fondo anno precedente, le risorse derivanti da sentenze favorevoli all'Ente, le risorse conto terzi individuale e collettive) e in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibili: euro ZERO 0,00 in quanto abrogato dal 1 gennaio 2017 dal c. 2 art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

DECURTAZIONE EX ART. 23 C. 1 DEL D.LGS. 75/2017: l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
Fondo 2016 € 370.333,36
Fondo 2017 € 417.172,28
Decurtazione fondo 2017: € 46.838,92
Fondo 2017 costituito: € 370.333,36

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

In base a quanto esposto nelle precedenti sezioni, si fornisce di seguito la sintesi del fondo art. 87 C.C.N.L. 16/10/2008 per l'anno 2017 sottoposto a certificazione:

	FONDO ART. 87 2017
RISORSE FISSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	**563.063,56**
RISORSE FISSE SEZ. 1	798.158,69
DECURTAZIONE RISORSE FISSE SEZ. 3	- 235.095,13
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	**44.921,18**
RISORSE VARIABILI SEZ. 2	44.921,18
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI SEZ. 3	-
TOTALE RISORSE DEL FONDO	**607.984,74**

Per rispondere a quanto previsto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012, che descrive gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, l'ammontare dei fondi sottoposti a certificazione risulta esposto nella presente relazione seguendo la logica di contabilità del fondo "al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso", al fine di consentire una rappresentazione completa delle risorse del fondo, indipendentemente dall'utilizzo delle stesse (vincolato per la copertura delle peo pregresse o libero per la contrattazione).

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nella presente sezione viene data separata evidenza della quantificazione delle risorse destinate alla copertura delle progressioni economiche orizzontali pregresse, ancorché il fondo sottoposto a certificazione sia comprensivo di tali risorse, al fine di consentire una verifica del relativo ammontare.

Per quanto riguarda il fondo per l'anno 2017, rispetto al fondo per l'anno precedente, sono state ulteriormente calcolate le risorse relative alle progressioni effettuate dai dipendenti cessati e passati di categoria nel corso del 2017 (per euro 9.053,45), considerate in diminuzione delle risorse vincolate a carico del bilancio.

	FONDO ART. 87 2017
PEO STORICO 2004	36.170,63
PEO A CARICO BIL. 2004-13 (+)	477.862,53
PEO A CARICO BIL. 2004-10/17 (-)	-276.381,78
	237.651,38

Modulo II – LA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'importo complessivo del fondo per l'anno 2017 pari ad euro **607.984,74.**
Quota parte dei predetti importi è vincolata per la copertura a bilancio delle progressioni economiche orizzontali ed una parte disponibile alla contrattazione.

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'importo del fondo 2017 pari ad **euro 237.651,38** risulta destinato alla copertura a bilancio delle progressioni economiche orizzontali effettuate, al netto delle progressioni del personale cessato o passato di categoria e pertanto non disponibile alla contrattazione integrativa.

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'importo del fondo 2017 oggetto di contrattazione è pari ad **euro 370.333,36.**
Il relativo utilizzo viene stabilito dall'ipotesi di contratto integrativo.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Le poste di destinazione risultano tutte regolate dall'ipotesi di contratto integrativo.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINZIONE DELLE POSTE DI CERTIFICAZIONE

Le poste di destinazione che verranno proposte in sede di contrattazione per l'anno 2017 e la relativa distribuzione percentuale sono rappresentate nello schema seguente:

	FONDO ART. 87 2017	**% DISTRIBUZIONE RISORSE 2017**
Progressioni economiche orizzontali anno 2017 per le cat. B,C,D e EP come da accordo	135.000,00	36,45
Indennità accessoria individuale ex art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008	43.333,36	11,70
Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c)	22.000,00 di cui 16.000 per reperibilità	5,95
Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 91 CCNL)	170.000,00	45,90
	€ 370.333,36	100%

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Tale sezione non viene compilata, considerato che il totale del fondo sottoposto a certificazione comprende anche le risorse a bilancio per il pagamento della quota parte di stipendio del personale in ser-

vizio a seguito delle peo pregresse, pertanto le relative poste di destinazione sono considerate tra quelle non disponibili per la contrattazione.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DEI VINCOLI

L'ipotesi di Contratto Integrativo prevede l'attivazione di procedure selettive per la progressione economica orizzontale, biennio 2017-2018, di cui a carico del fondo per l'anno 2017.
Relativamente alla erogazione dell'indennità di responsabilità, che rappresenta rispettivamente il **45,90% per il 2017** del totale del Fondo destinato all'utilizzo annuale, risultano rispettati i principi di attribuzione selettiva sulla base di quanto previsto dal piano delle performance per l'anno 2017.

Modulo III – SCHEMA RIASSUNTIVO E CONFRONTO CON IL FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Di seguito si propone uno schema di raffronto dell'ammontare del fondo con quello dell'anno precedente.
Il decremento delle risorse a disposizione del fondo tra il 2017 e il 2016 è dovuto sostanzialmente all'introduzione della nuova decurtazione di cui al D.Lgs.75/2017.
Le risorse variabili del fondo, al netto delle economie anno precedente, sono pressoché invariate.

	FONDO 2017	FONDO 2016	VARIAZ. % 2017-2016
RISORSE FISSE	563.063,56	574.205,13	- 1,9%
RISORSE VARIABILI	44.921,18	42.833,06	- 4,87%
RISORSE FISSE + VARIABILI	607.984,74	**617.038,19**	- 1,47%

Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

SEZIONE I – VERIFICA DELLA COPERTURA ECONOMICO-FINANZIARIA

Le risorse dei fondi art. 87 per l'anno 2017, sopra esposte come lordo dipendente, trovano totale copertura a bilancio sia per la quota carico dipendente che per la quota di oneri a carico dell'amministrazione.
In particolare, le risorse la cui destinazione è regolata dall'ipotesi di contratto integrativo, trovano copertura nel bilancio 2017 come segue:

	LORDO PERCIPIENTE	ONERI PREV.	IRAP	LORDO ATENEO
FONDO ART. 87 - 2017	370.333,36	89.620,67	31.478,34	491.432,37

Le risorse destinate alla copertura delle progressioni economiche precedentemente perfezionate trovano copertura, per la quota lordo dipendente, nel bilancio di previsione al conto CA.04.43.03.01.01 (Stipendi ed altri assegni fissi ai dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato) al conto CA.04.43.03.01.02 (Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato) e al conto CA.04.43.03.01.03 (Oneri IRAP su assegni fissi dirigenti e personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato).
La quota lordo dipendente relativa all'ipotesi di contratto integrativo trova copertura al conto CA.04.43.15.01.03 (Fondo per il trattamento accessorio cat. B/C/D), mentre gli oneri riflessi sono stanziati al conto CA.04.43.15.01.06 (Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo) ed al conto CA.04.43.15.01.07 (Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo).

FONDO ART. 90 – 2017

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

- **RISORSE STORICHE CONSOLIDATE:**

Il fondo art. 70 CCNL 09/08/2000 certificato ammonta ad euro 53.670,00 qualificabili come risorse fisse.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

- **INCREMENTI ESPLICITAMENTE QUANTIFICATI IN SEDE DI CCNL:**

INCREMENTI CCNL 2004-2005 (art. 5 comma 1 CCNL 28/03/2006 recepito da art. 87 comma 1 lettera b CCNL 16/10/2008): euro 3.475,97

INCREMENTI CCNL 2006-2009 (art. 87 comma 1 lettera c CCNL 16/10/2008): euro 8.306,46.

Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

- **ALTRI INCREMENTI CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ:**

INTEGRAZIONE EX ART. 87 COMMA 2 CCNL 16/10/2008 PER AUMENTO STABILE DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE EP: euro 110.720,00, invariato per l'anno 2017 di cui
€ 56.000,00 quale dato consolidato proveniente dalle integrazioni degli anni 2009 e 2010, quindi invariato per l'anno 2017;
€ 54.720,00 quale integrazione a partire dall'anno 2015.

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE: euro 22.747,07.

SEZIONE III – DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione risorse fisse:

DECURTAZIONE 10% (parte fissa) ai sensi dell'art. 67 comma 5 della L. 133/2008, che ha modificato l'art. 1 comma 189 della legge 266/2005: euro 5.367,00.
La decurtazione del 10% dell'importo totale del fondo 2004 viene totalmente imputata alle risorse fisse, in quanto solo le risorse fisse del fondo 2004 costituiscono la base di partenza per la costituzione del fondo 2014. Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA: € 2.274,40. Il dato risulta consolidato, quindi invariato per l'anno 2017.

DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C.456.L.147/2013 – CIRCOLARE MEF N. 20 DELL'8 MAGGIO 2015, quale decurtazione permanente da applicare a partire dal 2015, corrisponde ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis del decreto legge 31 maggio 2010 convertito in L. 122/2010, e pertanto le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9 comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

Per il fondo art. 90 tale decurtazione nell'esercizio 2014 risultava essere pari a zero, in quanto il fondo 2014 corrispondeva al fondo 2010.

DECURTAZIONE ART. 1 COMMA 236 LEGGE N. 208/2015 – quale decurtazione a decorrere dal 2016, corrispondente all'importo determinato per l'anno 2015, abrogata dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017.

DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 23 D.LGS 75/2017 – quale decurtazione a decorrere dal 2017 corrispondente all'importo del fondo determinato e certificato per l'anno 2016.

Fondo 2016 : € 180.981,38
Fondo 2017: € 191.278,10
Decurtazione fondo 2017: € 10.296,72
Fondo 2017 costituito: 180.981,38

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

In base a quanto esposto nelle precedenti sezioni, si fornisce di seguito la sintesi del fondo art. 90 C.C.N.L. 16/10/2008 per l'anno 2017 sottoposto a certificazione:

	FONDO ART. 90 2017
RISORSE FISSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	**158.234,71**
RISORSE FISSE SEZ. 1	176.172.43
DECURTAZIONE RISORSE FISSE SEZ. 3	- 17.937,72
RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE:	**22.747,07**
RISORSE VARIABILI SEZ. 2	22.747,07
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI SEZ. 3	-
TOTALE RISORSE DEL FONDO	**180.981,38**

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente al fondo art. 90 C.C.N.L. 16/10/2008.

Modulo II – LA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

L'importo complessivo del fondo per l'anno 2017 è pari ad euro 180.981,38.

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quota delle risorse non contrattabili del fondo è pari ad euro 43.386,00. Tale ammontare corrisponde all'indennità di posizione minima (euro 3.099,00) prevista dall'art. 76 comma 1 C.C.N.L. 16/10/2008, da corrispondere al personale di categoria EP in servizio attivo nell'anno 2017).

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

La quota delle risorse regolate dal contratto integrativo è pari a euro 180.981,38 per il fondo 2017. Nell'ipotesi di accordo l'indennità di posizione e l'indennità di risultato vengono evidenziate come importo complessivo, che sarà successivamente ripartito con atto gestionale del Direttore Generale. L'indennità di posizione comprende altresì la quota minima prevista dal contratto ai sensi dell'art. 76 comma 1 C.C.N.L. 16/10/2008, riconoscendo nel contempo la natura obbligatoria di tale quota non oggetto di negoziazione.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Le poste di destinazione risultano tutte regolate dall'ipotesi di contratto integrativo.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINZIONE DELLE POSTE DI CERTIFICAZIONE

Le poste di destinazione definite nell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2017 sono rappresentate nello schema seguente:

	FONDO ART. 90 2017
Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato	€ 180.981,38
	€ 180.981,38

La retribuzione di risultato sul totale del fondo, dovrà essere compresa tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 76 comma 4 C.C.N.L. 09/08/2000.

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Sezione non pertinente al fondo art. 90 C.C.N.L. 16/10/2008.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA DEL RISPETTO DEI VINCOLI

Il fondo risulta costituito per l'anno 2017 con risorse fisse consolidate.
Risultano rispettati la natura premiale e selettiva cui è connessa l'erogazione delle risorse e il riconoscimento e la valorizzazione del merito attraverso politiche di incentivazione del personale.

Modulo III – SCHEMA RIASSUNTIVO E CONFRONTO CON IL FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Di seguito si propone uno schema di raffronto dell'ammontare di ciascun fondo con quello dell'anno precedente, dal quale si evince che le risorse che determinano una differenza tra l'importo complessivo del fondo e quello dell'anno precedente sono quelle derivanti dall'integrazione relativa all'aumento stabile di dotazione organica relativa alla sezione I.

	FONDO 2017	FONDO 2016	VARIAZ. % 2017-2016
RISORSE FISSE	158.234,71	168.531,03	
RISORSE VARIABILI	22.747,07	12.450,35	
	180.981,38	180.981,38	-%
DI CUI ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	22.747,07	12.450,35	
FONDO AL NETTO DELLE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	158.234,71	168.531,03	

Modulo IV – COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA

SEZIONE I – VERIFICA DELLA COPERTURA ECONOMICO-FINANZIARIA

Le risorse dei fondi art. 90 per l'anno 2017, sopra esposte come lordo dipendente, trovano totale copertura a bilancio sia per la quota carico dipendente che per la quota di oneri a carico dell'amministrazione, come da tabella seguente:

	LORDO PERCIPIENTE	ONERI PREV.	IRAP	LORDO ATENEO
FONDO ART. 90 - 2017	180.981,38	43.797,49	15.383,42	240.162,29

La quota lordo dipendente trova copertura alla CA.04.43.015.01.04 (Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della categoria EP) mentre gli oneri riflessi sono stanziati al conto CA.04.43.15.01.06 (Oneri previdenziali a carico Ente su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo) ed al conto CA.04.43.15.01.07 (Oneri IRAP su competenze accessorie al personale tecnico amministrativo).

Il Direttore Generale
Dott. Gianni Penzo Doria

gb/GPD