



Relazione illustrativa a corredo del Contratto Collettivo Integrativo relativo al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (fondi ex art. 87 e ex art. 90 CCNL 16/10/2008) per l'anno 2014 sottoscritta in data 15/07/2014 ai fini del controllo ai sensi degli artt.40 e 40-bis del Decreto legislativo 165/2001.

Con la presente relazione illustrativa, elaborata seguendo gli schemi illustrati nella Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori il Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del salario accessorio riferito all'anno 2014 (Fondi ex art. 87 e ex art. 90 del CCNL 16/10/2008) sottoscritta in data 15/07/2014 corredato di nota integrativa del 1 aprile 2015. La relazione in questione illustra nel *Modulo 1*, gli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto (riassunti nella scheda 1.1.); nel *Modulo 2* vengono invece riassunti l'articolato del contratto e la relativa compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale oltre alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali ed altre informazioni utili.

Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E DI SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO– ANNO 2014

Data di sottoscrizione	15/07/2014 e 01/04/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014 (dal 1 gennaio 2014 al 31 dicembre 2014)
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Prof. Alberto Coen Porisini - Rettore; dott. Gianni Penzo Doria - Direttore Generale. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FLC CGIL, UIL RUA, CISL Università, CSA di CISAL, USB PI <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CISL Università, FLC/CGIL, UIL RUA





Soggetti destinatari		Personale delle categorie B,C,D ed EP dell'Ateneo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse relative ai fondi ex art. 87 e ex art. 90 per l'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione viene allegata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Il Piano della performance triennale 2014-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 14/05/2014. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 20/07/2011.



	accessoria	<p>Il Piano della performance triennale 2014-2016 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2011-2013 sono stati pubblicati, ai sensi dell'art. 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs 150/2009, sull'home page dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente."</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dall'OIV l' 1/08/2014.</p>
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle recenti riforme legislative e si pone come obiettivi prioritari il miglioramento della qualità del lavoro, la valorizzazione del personale e la crescita delle competenze professionali, riconoscendo, da un lato, il ruolo determinante del personale tecnico/amministrativo, dall'altra una sempre maggiore produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università.

I criteri per l'allocazione delle risorse dei fondi per la produttività collettiva ed individuale e dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP si ispirano alle logiche del continuo cambiamento normativo e organizzativo, del riconoscimento delle responsabilità assunte dal personale, alla valutazione dei risultati e delle prestazioni e della distribuzione del trattamento economico accessorio secondo criteri di equità e meritocrazia.

Come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria le risorse destinate, per l'anno 2014, sono in linea con quelle dell'anno 2012 quindi drasticamente ridotte a seguito dell'incidenza che su detti fondi hanno le Progressioni Economiche Orizzontali già perfezionate e la cui ultima tornata è stata quella del 01.01.2010.



Le parti, pertanto, hanno ritenuto di non destinare alcuna risorsa al finanziamento delle PEO con decorrenza 01.01.2011, 01.01.2012 01.01.2013 e 01.01.2014 e quindi di non attivare le procedure selettive relative, tenuto conto anche del fatto che le stesse, anche per l'anno 2014, avrebbero valenza esclusivamente giuridica con contestuale accantonamento delle risorse a ciò finalizzate.

Il quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse a disposizione è dato dalle tabelle sotto riportate:

Tabella n.1 – Fondo ex art. 87 anno 2014

Distinzione quote	Descrizione	Ammontare (lordo percipiente)	%
Quota a)	Indennità accessoria individuale ex art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008	€ 88.657,17	35%
Quota b)	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c)	€ 13.860,00	5%
Quota c)	Indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 91 CCNL)	€ 155.000,00	60%
TOTALE lordo percipiente		€ 257.517,17	100 %

Tabella n.2 – Fondo ex art. 90 anno 2014

Descrizione	Ammontare (lordo percipiente)
Retribuzione di posizione	€ 99.808,00
Retribuzione di risultato	€ 24.952,00
TOTALE lordo percipiente	€ 124.760,00



1) Indennità accessoria individuale ex art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008

Le modalità di erogazione di tale indennità sono disciplinate dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo.

Le parti hanno ritenuto di destinare all'erogazione di una indennità accessoria individuale per l'anno 2014, secondo quanto previsto dall'art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL 16/10/2008, una quota come dettagliata in tabella.

L'erogazione della suddetta indennità nelle percentuali indicate risulta coerente con le disposizioni normative e con le indicazioni della del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tale indennità, infatti, è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione individuale necessarie per supportare i processi di riorganizzazione imposti dalle disposizioni di legge anche in considerazione della riduzione degli organici e della conseguenziale redistribuzione dei carichi di lavoro.

Le parti, con la suddetta indennità, hanno inteso riconoscere e premiare il perseguimento degli obiettivi generali, strategici nonché di struttura per l'anno 2014 che hanno visto l'Ateneo e, di conseguenza, tutto il personale tecnico-amministrativo coinvolto nei processi di continua riorganizzazione di Ateneo.

L'erogazione della predetta indennità è, comunque, subordinata alla valutazione positiva dei risultati raggiunti dalla struttura, nell'anno di riferimento, considerando e valutando l'apporto individuale di ciascun dipendente assegnato alla stessa.

Dopo anni in cui era stato previsto il divieto di cumulo tra altre indennità e l'indennità accessoria individuale, per il 2014, l'indennità accessoria individuale verrà erogata, nella misura del 50%, anche al personale di cat. B, C e D che abbia percepito compensi e/o indennità in misura pari o superiore a 400,00 € lordo percipiente.

2) Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, indennità di guida) ex art. 88 comma 2 lettera c)

Il contratto prevede l'erogazione delle seguenti indennità (lordo percipiente) secondo le specifiche indicate nella tabella 3 e tenuto conto dei massimali indicati:

- a) Indennità di turno;
- b) Indennità di guida;
- c) Indennità di reperibilità;

Tabella n.3 – anno 2014

Indennità per compiti che comportano oneri, rischio o disagio	Ammontare massimo (lordo dipendente)
Indennità di turno	€. 1.300,00
Indennità di guida	€. 5.060,00
Indennità di reperibilità	€. 7.500,00
Totale risorse quota b)	€. 13.860,00

3) Indennità di responsabilità ex art. 91

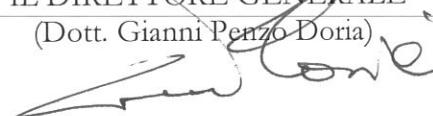
Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL ammontano per l'anno 2014 sono pari ad € 155.000,00 (lordo percipiente).

Il vigente Piano delle Performance d'Ateneo prevede che anche l'indennità di responsabilità ex art. 91, sia attribuita previa valutazione positiva della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa di categoria C e D, e previa valutazione positiva del comportamento organizzativo.

4) Retribuzione di posizione e risultato del personale EP.

Anche per l'anno 2014, la valutazione della performance individuale del personale di categoria EP ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato verrà effettuata con le modalità previste dal Piano delle performance, ossia previa valutazione positiva della performance individuale e previo raggiungimento degli obiettivi e previa valutazione del comportamento organizzativo.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Gianni Penzo Doria)



CP/sc

