



Relazione illustrativa a corredo del Contratto Collettivo Integrativo relativo al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo (fondi ex artt. 63, 64, 65 e 66 del CCNL 19 aprile 2018) per l'anno 2018 sottoscritta ai fini del controllo ai sensi degli artt.40 e 40-bis del Decreto legislativo 165/2001.

Con la presente relazione illustrativa, si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori il Contratto Collettivo Integrativo per l'erogazione del salario accessorio riferito all'anno 2017 (Fondi ex artt 63, 64, 65 e 66 del CCNL 19/04/2018) sottoscritta in data 13 maggio 2019. La relazione in questione illustra nel *Modulo 1*, gli aspetti procedurali e di sintesi del contenuto del contratto (riassunti nella scheda 1.1.); nel *Modulo 2* vengono invece riassunti l'articolato del contratto e la relativa compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale oltre alle modalità di utilizzo delle risorse accessorie e risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali ed altre informazioni utili.

**Modulo 1 – ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E DI SINTESI
DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO– ANNO 2018**

Data di sottoscrizione	13 maggio 2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018 (dal 1 gennaio 2018 al 31 dicembre 2018)
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Prof. Angelo Tagliabue - Rettore; Dott. Gianmarco Gatti - Direttore Generale ff. <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL FSUR; FLC/CGIL; UIL SCUOLA RUA; FGU GILDA-UNAMS <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CISL FSUR; FLC/CGIL.
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B,C,D ed EP dell'Ateneo





Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse relative ai fondi ex art 63-66 per l'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dei fondi dell'organo di controllo interno in data 28 marzo 2019 e in data 10/05/2019.
		La certificazione viene allegata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione	Il Piano integrato di Ateneo (che comprende il Piano delle performance ed il Piano della trasparenza, della formazione e della prevenzione alla corruzione) è stato approvato in data gennaio 2018.



	accessoria	Il Piano integrato è stato pubblicato, sull'home page dell'Ateneo, nella Sezione "Amministrazione trasparente."
		La Relazione della Performance è in corso di validazione/approvazione da parte degli Organi preposti
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo è coerente con gli obiettivi di efficienza ed efficacia tracciati dalle recenti riforme legislative, tra cui in particolare i D.lgs nn. 74 e 75 del 2017 – c.d. Decreti Madia e ribadito nel piano integrato di Ateneo per l'anno 2018 – triennio 2018 - 2020.

Come obiettivi prioritari si pone l'efficienza, il costante miglioramento della qualità del lavoro, la valorizzazione del personale e la crescita delle competenze professionali, riconoscendo, da un lato, il ruolo determinante del personale tecnico/amministrativo, dall'altra una sempre maggiore produttività per il raggiungimento dei fini istituzionali dell'Università.

I criteri per l'allocazione delle risorse dei fondi per la produttività collettiva ed individuale e dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato del personale EP, si ispirano ad un nuovo assetto organizzativo, come delineato dall'Organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore dal 1° gennaio 2018.

Il nuovo modello organizzativo, sulla scorta del modello già delineato per gli anni 2016 e 2017, rafforza le seguenti finalità:

- fornire maggiore omogeneità organizzativa tra gli uffici, superando la parcellizzazione amministrativa e riducendo i percorsi decisionali;



- rafforzare il controllo strategico;
- lavorare per processi orizzontali e per obiettivi indipendenti dai modelli organizzativi funzionali gerarchici

Tanto premesso e come evidenziato nella relazione tecnico-finanziaria, anche per l'anno 2018 è stato possibile destinare una discreta somma quale indennità accessoria individuale, nonostante la riduzione del fondo dovuta al rateo peo.

Tale operazione è stata possibile poiché si è ritenuto, alla luce delle nuove regole e dei nuovi vincoli di costituzione del fondo, togliere da esso tutte le indennità che, come per la reperibilità, già allocata fuori dal fondo, traggono la propria scaturigine da altre fonti normative, di rango pari, se non superiore al CCNL. In particolare ci si riferisce al D lgs 81/2008, in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro che prevede, tra l'altro, le figure di ASPP, nonché le figure incaricate dello smaltimento dei rifiuti speciali.

Per analogia, anche l' indennità di guida.

Di seguito si riporta l'ammontare dei fondi ex artt. 63 - 66 e la relativa ripartizione:

	Fondi ex artt. 63 e 64 – anno 2018	Ammontare (lordo dipendente)	%
a)	Progressioni economiche orizzontali anno 2018 per le cat. B, C, D e EP (come da accordo)	€ 116.142,14	35,75%
	Indennità accessoria individuale e IMA	€ 40.000,00	12,31%
b)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D	€ 168.641,32	51,94%
	TOTALE RISORSE	€ 324.783,46	100,00%

Fondi ex artt. 65 e 66 (personale categoria EP)	Ammontare (lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 180.981,38

Indennità accessoria individuale

- 1) Le modalità di erogazione di tale indennità sono disciplinate dall'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo e più precisamente:
 1. per la quota pari a 2/3, fissa e continuativa ai sensi dell'art. 64 comma 5 CCNL del 19 aprile 2018 (IMA - ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27 gennaio 2005), non è soggetta a valutazione; essa è corrisposta unicamente secondo i criteri di rilevazione delle presenze e correlata alla percentuale di part time del dipendente.



2. La parte restante (1/3) è correlata ad effettivi incrementi di produttività, legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente.

L'indennità è calcolata su base giornaliera, per il periodo 1 gennaio 2018 – 31 dicembre 2018. Le seguenti assenze decurtano la base di calcolo:

- a) malattia (secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente);
- b) aspettativa senza assegni (per incarico dirigenziale, altra esperienza lavorativa, studio; gravi motivi familiari ecc.);
- c) comando in uscita e distacco senza assegni;
- d) sospensione dal servizio per irrogazione di sanzione disciplinare;
- e) sciopero giornaliero.

L'erogazione della suddetta indennità nelle percentuali indicate nella tabella n. 1, risulta coerente con le disposizioni normative e con le indicazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Indennità di responsabilità

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità ammontano per l'anno 2018 a € 168.641,32 (lordo percipiente).

Il vigente Piano delle Performance di Ateneo, per l'anno 2018, prevede che sia attribuita, per il 20%, previa valutazione positiva della performance individuale dei titolari di posizione organizzativa di categoria C e D, e previa valutazione positiva del comportamento organizzativo.

3) Retribuzione di posizione e risultato del personale EP.

Anche per l'anno 2018, la valutazione della performance individuale del personale di categoria EP ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato verrà effettuata con le modalità previste dal Piano delle performance, ossia previa valutazione positiva della performance individuale, che si ricava dal raggiungimento degli obiettivi e dalla valutazione del comportamento organizzativo.

Il Direttore Generale ff
(Ing. Gianmarco Gatti)

17 MAG. 2019

