



**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'Accordo Welfare integrativo -
Sussidi di Ateneo 2020 ai sensi dell'art. 67 CCNL di comparto 2016-18, stipulato
il 19 aprile 2018**

Premessa

In data 15 luglio 2021 è stata siglata, tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, l'ipotesi di accordo Welfare integrativo - Sussidi di Ateneo 2020 per la definizione di alcuni interventi in favore del personale contrattualizzato, riguardanti: sussidi per decessi, spese sanitarie, furti, scippi e rapine; contributi per bisogno eccezionale rilevante; contributi per la fruizione da parte dei figli dei dipendenti di servizi di educazione, istruzione, frequenza di centri estivi e invernali, corsi formativi; contributi per servizi di assistenza a familiari anziani, non autosufficienti e/o disabili; contributo per spese di abbonamenti ai mezzi di trasporto pubblico.

Tale accordo trova applicazione nell'art. 67 del CCNL di comparto 2016/2018 in merito all'attuazione di concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti mediante utilizzo delle disponibilità già previste per le medesime finalità da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale.

Descrizione degli interventi

L'ipotesi di accordo prevede l'erogazione annuale di sussidi, nello specifico riferita all'anno 2020, nei limiti delle disponibilità finanziarie sul relativo capitolo di spesa, a favore del personale tecnico amministrativo e delle loro famiglie, nonché del dipendente cessato dal servizio nell'anno di presentazione della richiesta, previa valutazione da parte di una Commissione tecnica, nominata con Decreto del Direttore Generale.

Alla domanda deve essere allegata la documentazione richiesta, nonché la dichiarazione ISEE rilasciata dall'INPS o CAAF in corso di validità corredato di DSU, ovvero ISEE Corrente, qualora siano intervenute variazioni significative della situazione economica.

I sussidi vengono calcolati applicando alle spese documentate le seguenti percentuali, che variano in corrispondenza delle fasce di reddito ISEE del dipendente:

	FASCE DI REDDITO ISEE	Sussidio massimo corrispondibile
1	€ 0,00 - € 15.000,00	100%
2	€15.000,01 - € 25.000,00	90%
3	€ 25.000,01- € 35.000,00	80%
4	€ 35.000,01- € 45.000,00	50%

Le spese sono considerate al netto del recupero fiscale e di eventuali rimborsi o recuperi da parte di altri soggetti pubblici o privati, dichiarati e documentati dalla/l richiedente sotto la propria responsabilità.

L'importo massimo rimborsabile per ciascun dipendente è di € 2.000,00 (fatta eccezione per le spese sostenute dal dipendente per decessi di cui è ammesso il rimborso fino a 3.000,00 euro così come previsto dall'art. 3 co. 1 lett b) dell'ipotesi di accordo e non considerando il contributo massimo "una



62



tantum" di 3.000,00 euro a sostegno del nucleo familiare che ha subito una spesa per un bisogno eccezionale e rilevante di cui all'art. 3 co.1 lett. a).

Le franchigie relative ai rimborsi sono aggiornate a € 100,00, ad eccezione della lett d) art. 3 co. 1 (furti, scippi, rapine), fissata a € 300,00.

Verranno erogati per ciascun dipendente prioritariamente, il sussidio una tantum di cui alla lettera a) co. 1 dell'art. 3 del succitato accordo e le ipotesi previste dall'art. 3 co. 1 lett. b), poi i sussidi esentasse; in subordine, e fino al raggiungimento del tetto massimo spettante, come indicato al comma 1 dell'art. 5, i sussidi per i quali è prevista la tassazione.

Nel caso in cui i fondi non dovessero essere sufficienti, la Commissione provvede in base alle seguenti priorità: in primo luogo vengono soddisfatte le richieste di rimborso per le spese sostenute di cui alle lettere a) e b) co.1 dell'art. 3; successivamente vengono soddisfatte le altre richieste sulla base della disponibilità economica del Fondo, rimodulando il tetto massimo rimborsabile per ciascuna fascia in base al numero di domande pervenute.

Nel caso in cui l'importo del fondo non venisse integralmente utilizzato, l'avanzo risultante è trasferito sul costituendo fondo welfare e/o sul futuro fondo sussidi, subordinatamente al parere favorevole dei Revisori dei Conti.

L'accordo prevede l'estensione del rimborso dei sussidi per le spese sostenute dal dipendente per sé stesso, per il coniuge e per i parenti conviventi di primo grado a carico fiscalmente.

Verifica della copertura economico-finanziaria

Il Direttore Generale, con DDG Rep. n. 368 del 7 maggio 2021 ha provveduto alla costituzione del fondo Welfare esercizio 2020, che per quanto riguarda i sussidi al personale trova copertura per € 160.000,00 (lordo Ateneo) alla voce coge CG.02.20.01.16 Fondo Sussidi al personale, alimentata tramite accantonamento dei fondi stanziati a budget esercizio 2020.

Sulla costituzione dei fondi si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori con verbale n. 5 del 14/05/2021.

Varese, 21 luglio 2021

Il Direttore Generale
Dott. Marco Cavallotti

Responsabile del Procedimento Amministrativo (L. 241/1990): Dott. Roberto Battisti
Tel. +39 0332 219100 - roberto.battisti@uninsubria.it