



***Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'Ipotesi di Accordo Welfare
Integrativo – biennio 2024-2025***

Premessa

Con la presente relazione, si sottopone alla certificazione del Collegio dei Revisori l'Ipotesi di Accordo Welfare Integrativo – biennio 2024- 2025 per la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, disciplinati dall'art. 81, comma 3, lett. i) e dall'art. 110 comma 1 e comma 2, del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca attualmente vigente, tra i quali:

- a) *iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);*
- b) *supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;*
- c) *contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;*
- d) *prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;*
- e) *polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.*

È utile evidenziare che gli oneri derivanti dalla concessione dei benefici sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale.

Costituzione Fondo Welfare biennio 2024-2025

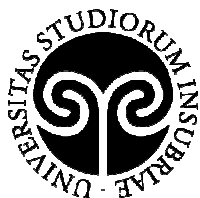
Le Parti hanno considerato opportuno costituire un Fondo biennale per il Welfare al fine di distribuire in tempi più rapidi le spettanze del 2024 e del 2025 pertanto con DDG Rep. 1050/2024 del 04 ottobre 2024 l'Amministrazione ha costituito il Fondo Welfare che accerta la copertura di € 240.000,00 annue, (€ 480.000,00 complessive per il biennio considerato). Il fondo è stato successivamente certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti come risulta dal verbale n. 09 del 16 ottobre 2024.

Ipotesi Welfare 2024-2025

Il 04 novembre 2024 le Parti hanno sottoscritto l'Ipotesi di Accordo welfare integrativo per il biennio 2024 2025 al fine di destinare le risorse del fondo welfare, secondo il seguente ordine di priorità: polizza sanitaria, sussidi e welfare per acquisti e rimborsi.

Le voci destinate ai sussidi lett. b) e al welfare lett. c), di cui alla seguente tabella, verranno gestite tramite la piattaforma gestionale acquistata con precedente gara d'appalto:





Voci welfare 2024-2025	2024	2025
a) Polizza sanitaria (gara già espletata)		
b) Rimborso spese per sussidi al PTA avente diritto tramite piattaforma welfare	€ 240.000,00	€ 240.000,00
c) Welfare per acquisti e rimborsi (tramite piattaforma welfare).		

Le Parti hanno poi specificato nell'articolo 2 dell'Ipotesi di Welfare integrativo 2024 2025 che:

1. *la polizza sanitaria* è rivolta a tutto il personale tecnico amministrativo;
2. *i sussidi* sono riconosciuti a favore del PTA per le spese previste dal *Regolamento per l'erogazione di sussidi a favore del PTA* e sostenute dal personale in servizio alla data di emanazione dell'Avviso secondo le tempistiche e le modalità di seguito specificate:
 - per il rimborso dei sussidi relativi all'anno 2024 viene emanato un unico avviso;
 - per il rimborso dei sussidi relativi all'anno 2025 vengono emanati due avvisi all'anno, alla conclusione di ogni semestre, per le spese riferite al semestre precedente e sostenute dal personale tecnico amministrativo avente diritto.
3. *Il welfare* è destinato all'acquisto di buoni spesa multiuso e/o al rimborso di spese previste sempre dalla normativa vigente in ambito di welfare per gli anni 2024-2025 effettuati dal personale tecnico amministrativo in servizio alla data di emanazione del relativo avviso.

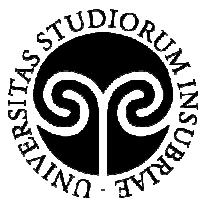
Tramite piattaforma welfare, il personale tecnico amministrativo potrà ricevere il rimborso di spese sostenute e/o acquistare servizi welfare previsti dalla normativa vigente, di cui alle lettere c) della tabella di cui sopra, attraverso un portafoglio individuale e virtuale assegnato dall'Amministrazione nei limiti dell'importo stabilito annualmente.

La piattaforma prevede i seguenti ambiti di welfare elencati in senso non tassativo secondo quanto previsto dalla normativa vigente:

- Scuola ed istruzione;
- Fringe benefits (voucher e/o buoni spesa multiuso);
- Area assistenziale, ricreativa, culturale ed educativa;
- Interessi passivi mutui e finanziamenti;
- Fondi pensione.

Sussidi 2024 2025

A seguito di analisi effettuata in contrattazione sulla platea avente diritto, le parti, di comune accordo, hanno deciso di assegnare al solo personale avente diritto, secondo i requisiti sopra riportati, il rimborso dei sussidi previsti dalla normativa vigente per le spese sostenute negli anni 2024 e 2025.



Il dipendente interessato al rimborso, presenterà la domanda, a seguito di Avviso dell'Amministrazione, attraverso la piattaforma welfare.

Alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione ISEE in corso di validità nonché la documentazione relativa alle spese richieste a rimborso.

Le spese non potranno essere già state oggetto di rimborso tramite altri contributi o benefici provenienti da qualunque fonte (es. assicurazioni, borse di studio, altri datori di lavoro, ecc.).

Il rimborso verrà corrisposto ai dipendenti aventi diritto secondo le ripartizioni previste nella tabella seguente:

	FASCE DI REDDITO ISEE	Sussidio annuo massimo corrispondibile
1	€ 0,00 – € 15.000,00	1.000,00 €
2	€ 15.000,01 – € 22.000,00	500,00 €

Varese, *(data della firma digitale)*

Il Direttore Generale Vicario
Dott.ssa Elena La Torre
(firmato digitalmente)