



CONFRONTO, EXARTT. 6 E 81 DEL CCNL 2019-2021 DEL PERSONALE DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, PER LA PREMIALITÀ CORRELATA AL DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA, PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Il giorno 3 dicembre 2024 presso l'Università degli Studi dell'Insubria si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, sulla base delle seguenti

PREMESSE

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e ricerca, periodo 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e in particolare gli artt. 6 e 81.

VISTA la nota del Ministero dell'Università e la Ricerca, n. 15659, del 28 dicembre 2022 con la quale è stato comunicato l'esito della valutazione dei Dipartimenti candidati al finanziamento nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza per il periodo 2023-2027 nei quali è rientrato il Dipartimento di Economia dell'Università degli studi dell'Insubria a cui verrà trasferito un importo complessivo, sull'intero quinquennio, di € 5.253.070.

CONSIDERATO che il predetto budget di € 5.253.070 predisposto sull'assegnazione del MUR è articolato in diverse voci di costo tra cui quella destinata alla premialità per un ammontare complessivo di € 265.000,00.

RICHIAMATO il Regolamento per la disciplina del fondo di Ateneo per la premialità, emanato con Decreto Rettorale 5 ottobre 2022, n. 941, entrato in vigore il 21 ottobre 2022, e in particolare le disposizioni contenute:

- nell'art. 3, comma 3, per i compensi per specifici incarichi a favore del personale docente;
- l'art. 4, comma 4, per i compensi per specifici incarichi a favore del personale tecnico amministrativo;
- l'art. 6, per i compensi a titolo di premialità per progetti Dipartimenti di Eccellenza finanziati dal MUR.

RICHIAMATO il Decreto del Direttore Generale n. 36574, Rep. n. 263, del 10 marzo 2023 mediante il quale è stata decretata la costituzione del gruppo di lavoro per la gestione del progetto "Dipartimento di Eccellenza" di cui il Dipartimento di Economia è risultato vincitore per il quinquennio 2023-2027, individuando in modo nominale il personale del Dipartimento di economia e dell'Amministrazione Centrale direttamente impegnato nella gestione del progetto.

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Economia (DiECO) del 28 marzo 2023, Rep. n. 36, con la quale sono state approvate le Linee Guida del progetto "Dipartimento di Eccellenza 2023-2027" contenenti i criteri di attribuzione della premialità al personale docente coinvolto nel progetto.

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Economia (DiECO) del 22 novembre 2023, Rep. n. 166, con la quale è stata impegnata la somma di € 10.000,00 da destinare al pagamento di detta premialità a favore del PTA direttamente coinvolto, stabilendo che la stessa venga riconosciuta a coloro i quali nell'ambito del "Progetto di eccellenza 2023-2027" abbiano svolto:

- a) coordinamento ai fini del monitoraggio del progetto DDE;
- b) partecipazione all'attivazione, svolgimento e monitoraggio delle procedure di reclutamento di personale nell'ambito del progetto DDE;
- c) partecipazione all'attivazione, svolgimento e monitoraggio delle procedure di acquisizione dei beni o servizi;
- d) organizzazione di attività di didattica e di alta formazione, di ricerca, di terza missione finalizzate alla realizzazione del progetto DDE;
- e) supporto specifico alla rendicontazione e al monitoraggio delle spese;
- f) supporto nella disseminazione dei risultati del progetto;
- g) supporto all'installazione e al mantenimento delle infrastrutture tecnologiche del progetto DDE.



CONSIDERATO che in data 19 gennaio 2024 è stato costituito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti il fondo di Ateneo per la premialità 2023, vincolato alla premialità per il Dipartimento di Eccellenza di Economia 2023-2027 e distinto tra personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo.

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Dipartimento di Economia (DiECO) n. 160 del 30 ottobre 2023, Prot. n. 122859 del 31 ottobre 2024, con la quale è stato approvato il piano di riparto dei compensi destinati alla premialità del personale tecnico amministrativo che ha contribuito alla gestione del progetto “Dipartimento di eccellenza”, sulla base della proposta del *Managing board* contenuta nel verbale del 28 ottobre 2024.

ACCERTATA la disponibilità finanziaria complessiva di € 10.000,00 (lordo ateneo) sul progetto DIECO_DDE_2023_2027 CUP J37G22000330001, UA 00.02 – Dipartimento di Economia, del budget di esercizio 2024, di cui € 7.535,80 - alla voce COAN CA.04.43.05.03.01 Compensi per premialità personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato art. 9 Legge 240/2010, € 1.823,66 alla voce COAN CA.04.43.05.03.02 Oneri previdenziali a carico Ente su Compensi per premialità personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato art. 9 Legge 240/2010, € 640,54 alla voce COAN CA.04.43.05.03.03 Oneri IRAP su compensi per premialità personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato art. 9 Legge 240/2010;

LE PARTI CONCORDANO

1. il riconoscimento stipendiale *una tantum*, sulla base di quanto deliberato dal Consiglio di Dipartimento di Economia (DiECO), di una premialità a favore del personale tecnico amministrativo che ha svolto le attività richiamate in premessa nell'ambito del “Progetto di eccellenza 2023-2027”, prevedendo una ripartizione degli importi tra il personale in base alla complessità dell'attività svolta, alle responsabilità e al ruolo assunto nell'esecuzione delle suddette attività.
2. di ripartire la premialità tra tutto il personale inserito nel gruppo di lavoro costituito con decreto n. 36574 del 10.03.2023, direttamente impegnato nella gestione del progetto, sia nella fase di predisposizione e trasmissione della candidatura, che nella gestione amministrativo-contabile delle attività dell'esercizio 2023.
3. La ripartizione delle quote avverrà sulla base della seguente ripartizione:
 - Ruolo di coordinamento – importo 5.000 euro
 - Gestione amministrativo contabile – importo 1.500 euro
 - Gestione tecnico informatica – importo 1.000 euro
 - Supporto per la gestione delle procedure di acquisto – importo 700 euro
 - Supporto di personale di altre aree e strutture di Ateneo – importo 300 euro

Tutto ciò premesso e considerato

in data 3 dicembre 2024 alle ore 10:30 presso la Sala del Consiglio in Via Ravasi n. 2 a Varese e via Teams a distanza,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli Studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Rettore Prof.ssa Maria Pierro	Approva
Direttore Generale Per il Dott. Marco Cavallotti, Dott.ssa Elena La Torre	Approva



e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

PER LA RSU

Anna Maria Andriani	Approva
Paolo Azimonti	Approva
Giuseppe Caramazza	Approva
Santo Zema	Assente giustificato
Maristella Mastore	Approva

Per la FLC/CGIL Giampietro Santinelli	Approva
Per CISL Università Angelo Vicini	/
Per la GILDA UNAMS	/
Per la CISL - FSUR Roberta Mazzucchi	Approva
Per la UIL – RUA Roberto Gambillara <i>(in qualità di uditore)</i>	Parere favorevole