

## **CONFRONTO AI SENSI DEL CCNL VIGENTE IN MATERIA DI CRITERI PER BANDIRE LE PROGRESSIONI TRA AREE DEL PTA DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

- Vista la Legge 9 maggio 1989 n. 168, concernente tra l'altro, l'autonomia delle Università;
- Vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240, in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario;
- Vista la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi;
- Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, in particolare l'art. 52;
- Visto il D. Lgs 25 maggio 2017 n. 75 – c.d. Decreto Madia, in particolare l'art. 22, novellato dal D.L. 30 dicembre 2019 n. 162 (Decreto milleproroghe), in materia di progressioni economiche verticali;
- Visto il C.C.N.L. del comparto Istruzione e ricerca 2019 - 2021;
- Visto il D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 recante ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni ed in particolare l'art. 245 "Progressioni di carriera", così come modificato dal D.lgs. 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato lo Statuto dell'Università degli Studi dell'Insubria;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- Richiamato il Regolamento che disciplina i procedimenti di reclutamento per l'accesso ai ruoli a tempo indeterminato e determinato del personale tecnico-amministrativo e dirigenziale dell'Università degli Studi dell'Insubria, emanato con DR rep. n. 748 del 28 ottobre 2020, modificato con DR 30 marzo 2022 rep. n. 268 ed entrato in vigore dal 15 aprile 2022;
- Richiamate le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione in merito alla programmazione del fabbisogno di personale anno 2023 e alla determinazione delle priorità di utilizzo dei punti organico disponibili a favore del personale tecnico amministrativo;
- Richiamati i provvedimenti del Direttore Generale - Organigramma e funzionigramma in vigore nell'anno 2023;
- Ritenuto di dover avviare il confronto ai sensi dell'art. 81 comma 6 del CCNL vigente per stabilire quanto segue in materia di progressione tra le aree:
  - ✓ criteri di valutazione dei titoli culturali e professionali;
  - ✓ modalità di svolgimento delle prove selettive;

**SI STABILISCE QUANTO SEGUE:**

Passaggio dall'area dei collaboratori all'area dei funzionari (passaggi da cat C a cat D) così come previsto dall'Allegato H – tabella di corrispondenza di cui all'art. 92 del CCNL vigente personale università:

<b>REQUISITI DI AMMISSIONE:</b>	
a) <u>Titolo di studio:</u>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea triennale, Diploma di laurea conseguito secondo la normativa previgente all'entrata in vigore del D.M. 3 novembre 1999, n. 509 o titoli equiparati;</li> <li>- <b>oltre a 5 anni di esperienza nell'area dei collaboratori (cat. C) anche a tempo determinato;</b></li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>OPPURE</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma di scuola secondaria di secondo grado;</li> <li>- <b>almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area dei Collaboratori (cat C) anche a tempo determinato;</b></li> </ul>
b) La valutazione positiva pari al 100% delle performance, conseguita dal dipendente nel triennio 2021 - 2023;	
c) non essere incorso, nel triennio 2021 - 2023, in sanzioni disciplinari	

Le progressioni tra aree, nei limiti previsti dalla normativa vigente, avvengono con procedura comparativa per titoli ed esami, per un totale di 100 punti così distribuiti:

- valutazione dei titoli: 60 punti complessivi;
- valutazione del colloquio: 40 punti complessivi.

<b>VALUTAZIONE TITOLI</b> - le categorie di titoli valutabili sono le seguenti:		Pesatura
<b>a) Esperienza maturata nell'Area di Provenienza</b>	<p><b>Esperienza professionale maturata all'Università dell'Insubria, ulteriore rispetto ai requisiti di ammissione, intesa <u>esclusivamente</u> come segue:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Esperienza professionale maturata (2 punti per ogni anno pieno – o frazione di anno (uguale o superiore a sei mesi) di servizio ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) <b>fino a un massimo di 20 punti;</b></li> <li>– Formale incarico di posizione organizzativa o di funzione specialistica (1 punto per posizione organizzativa per ogni anno, 0,5 per ogni anno di funzione specialistica) <b>fino a un massimo 6 di punti;</b></li> </ul>	<b>max 30 punti</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Incarico o nomina, conferiti formalmente dal Rettore o dal Direttore Generale o da un Organo Statutario di Ateneo (1 punto per ogni tipologia di incarico non elettivo assunto negli organi statutari come componente effettivo e 0,25 punti per ogni altro incarico) <b>fino a un massimo di 4 punti.</b></li> </ul>	
<b>b) Titoli di studio</b>	<p>Titoli di studio superiori o <b>ulteriori rispetto a quelli previsti e presentati per l'accesso</b>, compresi quelli <i>post lauream</i> es: diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, master universitari e le abilitazioni professionali/albi; Il Diploma di laurea vecchio ordinamento è valutabile anche come titolo aggiuntivo parificato alle lauree magistrali.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 punto laurea magistrale/specialistica e/o vecchio ordinamento;</li> <li>- 1,5 punti master di I livello;</li> <li>- 2 punti master di II livello, scuole di specializzazione, dottorato di ricerca e ogni ulteriore titolo di abilitazione a ordini professionali.</li> </ul>	<b>max 15 punti</b>
<b>c) Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. le competenze informatiche e linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali .</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Attestati di qualificazione e/o specializzazione rilasciati a seguito di frequenza a corsi di formazione professionale, unicamente <b>con votazione/valutazione finale</b> organizzati da pubbliche amministrazioni o enti privati <b>e purchè inerenti con il mondo accademico (1 punto per ogni tipologia di attestato/certificato fino a un massimo di 4 punti)</b></li> <li>- titoli scientifici quali pubblicazioni e lavori originali <b>(1 punto per ciascuna pubblicazione/lavoro originale fino a un massimo di 5)</b></li> </ul>	<b>max 15 punti</b>

Il colloquio è finalizzato all'accertamento delle conoscenze, delle professionalità e delle soft skills in relazione messo a bando.

L'assenza del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione qualunque ne sia la causa.

La presentazione della domanda di partecipazione avverrà mediante l'utilizzo della piattaforma PICA, i cui dettagli saranno meglio precisati nel bando.

Allo stato attuale le progressioni tra aree sono previste per l'anno 2024 e 2025.

La durata del presente confronto avrà pertanto la medesima durata.

Varese, 18 marzo 2024

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro (Delegata del Rettore per le relazioni sindacali)

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

Direttore Generale Dott. Marco Cavallotti

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

**PER LA RSU**

**Anna Maria Andriani**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Paolo Azimonti**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Fabrizio Bolognese**

\_\_\_\_\_

**Giuseppe Caramazza**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Santo Zema**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Maristella Mastore**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**PER LE OO.SS.**

Per la FLC/CGIL

**Giampietro Santinelli**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

Per CISL Università

**Angelo Vicini**

\_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

**Fabio Naldi**

*(in qualità di uditore)*

\_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

**Nadia Liistro**

*(in qualità di uditore)*

\_\_\_\_\_ assente \_\_\_\_\_

Per ANIEF Dipartimento  
Università

**Giuseppe Giallongo Cravè**

\_\_\_\_\_ assente alla votazione \_\_\_\_\_

Per la GILDA UNAMS

**Fabrizio Bolognese**

\_\_\_\_\_approva\_\_\_\_\_

Per la CISL Università

**Roberta Mazzucchi**

\_\_\_\_\_approva\_\_\_\_\_

Per la UIL Scuola RUA

**Roberto Gambillara**

*(in qualità di uditore)*

\_parere favorevole in qualità di uditore \_\_\_\_\_

Per la CISL Università

**Roberta Mazzucchi**

\_\_\_\_\_approva\_\_\_\_\_