



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2017

- VISTO il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006-2007;
- Visto il CCNL sottoscritto in data 12 marzo 2009 relativo al biennio economico 2008-2009;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- Visto il D.Lgs 150/2009 in materia di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Premesso che le RSU e le OO.SS. prendono atto della previsione di disponibilità finanziaria del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 87 e 90 del CCNL 16/10/2008;
- Richiamato l'Accordo decentrato per le Progressioni Economiche Orizzontali biennio 2017-2018, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- Richiamato verbale del collegio dei revisori dell'11 luglio 2017 con il quale sono state certificate le risorse fisse per gli anni 2017 e 2018;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo triennio 2017-2019, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2017, che ingloba il Piano delle performance e il Piano per la trasparenza e l'anticorruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria, per l'anno 2017;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore dal 1 gennaio 2017;
- Vista l'ipotesi del CCI anno 2017 sottoscritto dalle Parti in data 30/05/2017;
- Richiamato il DDG 22/02/2018 rep. N. 122, con il quale sono stati costituiti i fondi di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL vigente per l'anno 2017;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 6/3/2018 con il quale è stato espresso parere favorevole sulla certificazione di costituzione dei fondi anno 2017;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 17 aprile 2018 con cui è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, sono stati certificati i fondi ex art. 87 e 90 anno 2017, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2017 con l'incremento del fondo ex art.





87 relativamente alla quota a) finalizzata all'erogazione dell'indennità
accessoria individuale con i risparmi derivati dalle PEO, con decorrenza
01.01.2017;

Tutto ciò premesso e considerato

in data 20 APRILE 2018 presso la Sala del Consiglio di via Ravasi, 2 in Varese
la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria,
composta dalle seguenti persone:

Rettore
Prof. Alberto Coen Porisini

Direttore Generale
Dott. Gianni Penzo Doria

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

per le R.S.U.

Sig. Mario Caputo

ASSENTE

Dott.ssa Mosconi Sonia

Dott. Gambillara Roberto

Sig. Scandale Salvatore

per la CISL Università
Sig. Angelo Vicini

per la FLC/CGIL
Sig. Giampietro Santinelli

per la Federazione UIL SCUOLA RUA
Sig. Naldi Fabio

per la USB Pubblico Impiego
Sig. Paolo Barisone

Per la CSA CISAL Università
Dott. Bolognese Fabrizio

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo per la
corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2017.



ART. 1
Premesse

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

ART. 2
Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2017 e fino al 31.12.2017.

ART. 3
Ripartizione dei fondi ex art. 87 e ex art. 90

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 87 per l'anno 2017, siano ripartite come da tabella seguente:

	Fondi ex art. 87 – anno 2017	Ammontare (lordo dipendente)
a)	Progressioni economiche orizzontali anno 2017 per le cat. B, C, D e EP come da accordo Indennità accessoria individuale (* oltre al risparmio derivante dagli inquadramenti PEO anno 2017)	€ 135.000,00 *€ 43.333,36
b)	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c)	€ 22.000,00 di cui 16.000 per la reperibilità
c)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 91 CCNL)	€ 170.000,00
	TOTALE RISORSE FISSE	€ 370.333,36

2. Le parti concordano che la destinazione delle risorse variabili derivanti da risparmi e/o da economie vengano destinate al pagamento dell'Indennità accessoria individuale ex art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008.
3. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 90 per l'anno 2017, siano ripartite come da tabella seguente:

Fondi ex art. 90 – anno 2017	Ammontare (lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 180.981,38

UG

3

SM



ART. 4

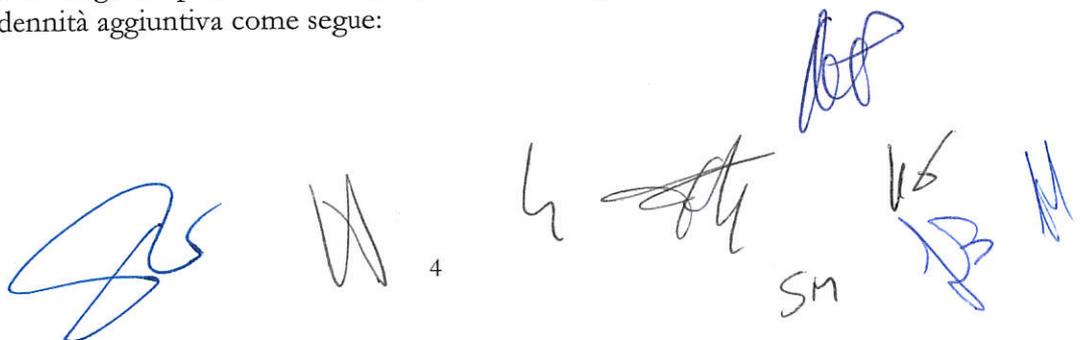
Indennità accessoria individuale e fondo comune

1. A valere sulle risorse di cui alla quota a) della tabella 1 al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria, ai sensi dell'art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL 16.10.2008, calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2017 al 31.12.2017. Le seguenti assenze decurtano la base di calcolo:
 - a) malattia (secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente);
 - b) aspettativa senza assegni (per incarico dirigenziale, altra esperienza lavorativa, studio; gravi motivi familiari ecc.);
 - c) comando in uscita e distacco senza assegni;
 - d) sospensione dal servizio per irrogazione di sanzione disciplinare;
 - e) sciopero giornaliero.
2. 1/3 di tale indennità, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è corrisposta unicamente secondo i criteri di rilevazione delle presenze e correlata alla percentuale di part time del dipendente.
3. La parte restante (2/3) è correlata ad effettivi incrementi di produttività, legati al raggiungimento degli obiettivi individuali attribuiti a ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:
 - nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi per la progettazione, pari o superiore € 800,00 lordo dipendente;
 - nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi pari o superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.
4. Con gli stessi criteri di cui al comma 2 è corrisposto il fondo comune di Ateneo.

ART.5

Indennità di guida e reperibilità

1. A valere sulle risorse di cui alla quota b) della tabella 1 sono corrisposte le seguenti indennità:
 - a) Indennità di guida;
 - b) Indennità di reperibilità;
2. Indennità di guida: per l'anno 2017, al personale con profilo di autista è riconosciuta un'indennità aggiuntiva come segue:





- € 2.300,00 annui per un chilometraggio fino a 20.000 Km/anno;
 - € 3.000,00 annui per un chilometraggio superiore a 20.000 Km/anno;
3. Indennità di reperibilità: le parti, ai sensi del Regolamento d'Ateneo sulla reperibilità previsto dalle norme statutarie, destinano la somma di € 16.000,00 per l'erogazione dell'indennità a favore del personale che ha effettivamente svolto le funzioni di reperibilità nel 2017. Le giornate di reperibilità effettivamente prestate sono retribuite secondo il regolamento d'Ateneo e verranno pagate, due volte l'anno (tra luglio e settembre la prima tranche e entro febbraio 2018 la seconda tranche) svincolati dal ciclo delle performance e dall'iter di approvazione del presente CCI.

ART.6

Indennità di responsabilità ex art. 91

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL sono riportate nella tabella n. 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel DDG n. 471/2016.
3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance.

ART. 7

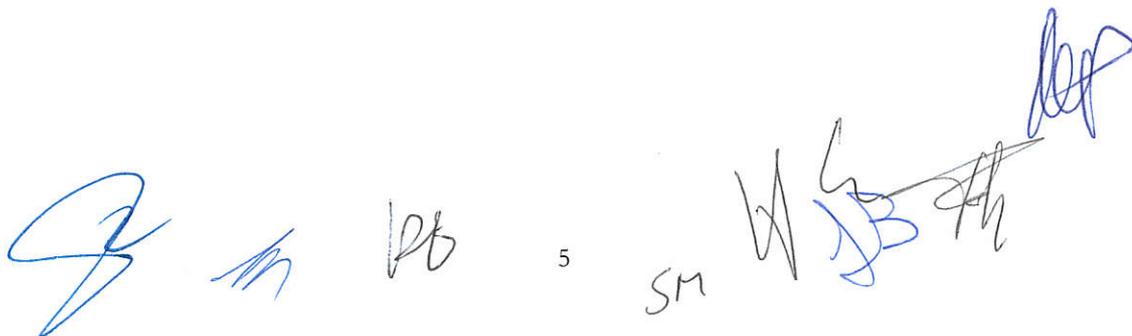
Retribuzione di posizione e di risultato personale EP

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art.3 comma 3.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel DDG n. 471/2016.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produktività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance.

ART. 8

Disposizioni finali

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2017. Le disposizioni del presente Accordo rimangono in vigore per l'anno 2017.



5

