



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2016

- VISTO il CCNL stipulato il 16 ottobre 2008 relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006_2007;
- Visto il CCNL sottoscritto in data 12.03.2009 relativo al biennio economico 2008-2009;
- VISTA la Legge 23/12/2005 n. 266 art. 1 commi da 189 a 196 (Legge Finanziaria per l'anno 2006) così come modificata dall'art. 67 c.5 della Legge n. 133/2008 che pone come limite per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2010 l'importo del fondo relativo all'anno 2004 ridotto del 10%;
- Visto il D.Lgs 150/2009 in materia di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO l'art. 40, comma 3-bis del D.Lgs n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009;
- VISTO il D.L. 78/2010 convertito con Legge n., 122/2010 ed in particolare il comma 2 bis dell'art. 9 come modificato dall'art. 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 (c.d. legge di stabilità anno 2014).
- PREMESSO CHE le RSU e le OO.SS. prendono atto della previsione di disponibilità finanziaria del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 87 e 90 del CCNL 16/10/2008,
- PRESO ATTO che le parti ritengono che, per l'anno 2016 non vi siano risorse tali da consentire una attivazione significativa dell'Istituto Contrattuale delle Progressioni Economiche Orizzontali;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo triennio 2016 - 2018, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2016, che ingloba il Piano delle performance e il Piano per la trasparenza e l'anticorruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria;
- Richiamati il Decreto del Direttore Generale 22 dicembre 2015 n. 1124, Organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore dal 1° gennaio 2016 e il Decreto del Direttore Generale 29 marzo 2016 n. 225, Organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore dal 31 marzo 2016;
- Visti i verbali n. 5 e 6 rispettivamente del 18 maggio e del 8 giugno 2017 del Collegio Revisori con cui è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli





derivanti dall'applicazione di norme di legge, certificando altresì i fondi ex art. 87 e 90 anno 2016, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del CCI 2016

Tutto ciò premesso e considerato

In data 16 giugno 2017 alle ore 9:30 presso la Sala del Consiglio di Via Ravasi, 2 a Varese,

La **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Rettore
(Prof. Alberto Coen Porisini)



Direttore Generale
(Dott. Gianni Penzo Doria)



E la Delegazione di Parte Sindacale:

Per le R.S.U.

Sig. Caputo Mario

_____ ASSENTE _____

Sig. Crowther Francis

_____ ASSENTE _____

Dott.ssa Mosconi Sonia

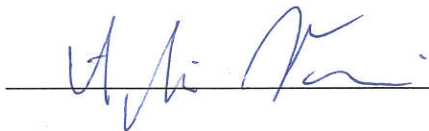


Dott. Gambillara Roberto



Sig. Scandale Salvatore

Per la CISL Università
Sig. Angelo Vicini



Per la FLC/CGIL
Sig. Giampietro Santinelli



Per la UIL RUA



Sig. Naldi Fabio

Per la USB Pubblico Impiego
Sig. Paolo Barisone

Per la CSA CISAL Università
Dott. Bolognese Fabrizio

Sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2016.

ART. 1

Premesse

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

ART. 2

Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2016 e fino al 31.12.2016.

ART. 3

Ripartizione dei fondi ex art. 87 e ex art. 90

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse relative ai fondi ex art. 87 per l'anno 2016, siano ripartite come da tabella 1:

Tabella n.1 – Fondo ex art. 87 anno 2016

Anno 2016		Ammontare (Lordo dipendente)	%
Quota a)	Indennità accessoria individuale ex art. 88 comma 2 CCNL 16.10.2008	€ 175.333,36	47,34 %
Quota b)	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità (reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c)	€ 20.000,00	5,4 %
Quota c)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D (art. 91 CCNL)	€ 175.000,00	47,25%
	TOTALE lordo dipendente	€ 370.333,36	100,00%



Tabella n.2 – Fondo ex art. 90 – anno 2016

Anno 2016	Ammontare (Lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 180.981,38

ART. 4

Indennità accessoria individuale

1. A valere sulle risorse di cui alla quota a) della tabella 1 al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria, ai sensi dell'art. 88 comma 2 lettera f) del CCNL 16.10.2008, calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2016 al 31.12.2016. Le seguenti assenze decurtano la base di calcolo:
 - a) Malattia (secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente);
 - b) Aspettativa senza assegni (per incarico dirigenziale, altra esperienza lavorativa, studio; gravi motivi familiari ecc.);
 - c) Comando in uscita e distacco senza assegni;
 - d) Sospensione dal servizio per irrogazione di sanzione disciplinare;
 - e) Sciopero giornaliero.
2. 1/3 di tale indennità, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è corrisposta unicamente secondo i criteri di rilevazione delle presenze e correlata alla percentuale di part time del dipendente.
3. La parte restante (2/3) è correlata ad effettivi incrementi di produttività, legati al raggiungimento degli obiettivi individuali attribuiti a ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:
 - Nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi per la progettazione, pari o superiore € 800,00 lordo dipendente;
 - Nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi pari o superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché la reperibilità, turno, indennità di guida ex art. 88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.

4. Con gli stessi criteri di cui al comma 2 è corrisposto il fondo comune di Ateneo.

ART.5

Indennità di guida e reperibilità

1. A valere sulle risorse di cui alla quota b) della tabella 1 sono corrisposte le seguenti indennità:
 - a) Indennità di guida;
 - b) Indennità di reperibilità;
2. **Indennità di guida:** Per l'anno 2016, al personale con profilo di autista è riconosciuta un'indennità aggiuntiva come segue:
 - € 2.300,00 annui per un chilometraggio fino a 20.000 Km/anno;
 - € 3.000,00 annui per un chilometraggio superiore a 20.000 Km/anno;
3. **Indennità di reperibilità:** Le parti, ai sensi del Regolamento d'Ateneo sulla reperibilità previsto dalle norme statutarie, destinano la somma di € 14.300,00 per l'erogazione dell'indennità a favore del personale che ha effettivamente svolto le funzioni di reperibilità nel 2016.

Le giornate di reperibilità effettivamente prestate sono retribuite secondo il regolamento d'Ateneo.

ART.6

Indennità di responsabilità ex art. 91

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità ex art. 91 del CCNL sono riportate nella tabella n. 1.

I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel DDG n. 471/2016.

Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance.

ART. 7

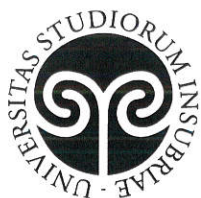
Retribuzione di posizione e di risultato personale EP

Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate nella tabella 2.

I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel DDG n. 471/2016.

La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones below it.



ART. 8
Disposizioni finali

Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2016. Le disposizioni del presente Accordo rimangono in vigore per l'anno 2016 ed è fatta salva l'ultrattività dell'istituto articolo 4 comma 2.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]