



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2018

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- Visto il D.Lgs 150/2009 in materia di attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Visto il D. Lgs 81/2008 in materia di sicurezza sul luogo di lavoro che prevede, tra l'altro, la figura di ASPP e i responsabili addetti allo smaltimento dei rifiuti speciali;
- Richiamato il Regolamento in tema di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, come approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16/5/2018.
- Richiamato il DDG 29/11/2018 n. 984 – Pesatura e indennità per le PO e FS anno 2018;
- Premesso che le RSU e le OO.SS. prendono atto della previsione di disponibilità finanziaria del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 63 e 64 del CCNL vigente;
- Richiamato l'Accordo decentrato per le Progressioni Economiche Orizzontali biennio 2017-2018, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- Richiamato il verbale del collegio dei revisori dell'11 luglio 2017 con il quale sono state certificate le risorse fisse per gli anni 2017 e 2018;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo triennio 2018-2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2018, che ingloba il Piano delle performance e il Piano per la trasparenza e l'anticorruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria, per l'anno 2018;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in vigore dal 1 gennaio 2018;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 18/09/2018 con il quale è stato stabilito che parte del risparmio di gestione pari a € 100.000,00 possa essere destinato ad integrazione del fondo art. 63, nel rispetto del limite del 50% previsto dal citato art. 43, comma 5, legge 449/1997;



Piano 3
Uff. 3.036.0

Orari al pubblico
Si riceve per appuntamento



- Richiamato il DDG 25/03/2019 rep. N. 209, con il quale sono stati costituiti i fondi di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL vigente per l'anno 2018;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 28/03/2019 con il quale è stato espresso parere favorevole sulla certificazione di costituzione dei fondi anno 2018;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 10/05/2019 con il quale è stato espresso parere favorevole sulla modifica ai fondi ex artt. 63 e 64 del CCNL, sulla scorta delle proposte dell'Amministrazione relative allo scorporo, dal fondo, delle indennità previste da normativa specifica (D. Lgs 81/2008, nonché le indennità di guida);
- Richiamato il parere favorevole del Collegio dei Revisori in data 23 maggio 2019 con cui è stato confermato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e con il quale sono stati certificati i fondi ex art. 63-66 del CCNL, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2018

Tutto ciò premesso e considerato

in data 7 giugno 2019 alle ore 11.00 presso la Sala Riunioni del Chiostro di Sant'Abbondio, in Como,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Rettore Prof. Angelo Tagliabue

Direttore Generale f.f. Ing. Gianmarco Gatti

e la **Delegazione di Parte Sindacale:**

Per le RSU

Andriani Anna Maria

Mazzucchi Roberta

Azimonti Paolo

Colombo Gianni

Mosconi Sonia

Bolognese Fabrizio

ASSENTE



Per le Organizzazioni Sindacali

Per la CISL FSUR
Sig. Angelo Vicini

Angelo Vicini

Per la FLC/CGIL
Sig. Giampietro Santinelli

Santinelli molo Giampietro

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA
Sig. Naldi Fabio

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA
Sig. Roberto Gambillara

Per la Fed. FGU GILDA-UNAMS
Sig. Bolognese Fabio

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2018.

**ART. 1
Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ART. 2
Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2018 e fino al 31.12.2018.

**ART. 3
Ripartizione dei fondi ex art. 63, 64, 65 e 66**

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex artt. 63 e 64 per l'anno 2018, siano ripartite come da tabella seguente:

	Fondi ex art. 63 e 64 – anno 2018	Ammontare (lordo dipendente)	%
a)	Progressioni economiche orizzontali anno 2018 per le cat. B, C, D e EP (come da accordo)	€ 116.142,14	35,75%
	Indennità accessorio individuale e IMA	€ 40.000,00	12,31%
b)	Per erogare l'indennità di responsabilità al personale di categoria B, C, e D	€ 168.641,32	51,94%
	TOTALE RISORSE	€ 324.783,46	100,00%

3 *J.L.* *AP* *ave* *RM* *h*



2. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 65 e 66 per l'anno 2018, siano ripartite come da tabella seguente:

Fondi ex artt. 65 e 66 (personale categoria EP)	Ammontare (lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 180.981,38

ART. 4

Indennità accessoria individuale

1. A valere sulle risorse di cui alla quota a) della tabella 1 al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2018 al 31.12.2018. Le seguenti assenze decurtano la base di calcolo:
 - a) malattia (secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente);
 - b) aspettativa senza assegni (per incarico dirigenziale, altra esperienza lavorativa, studio; gravi motivi familiari ecc.);
 - c) comando in uscita e distacco senza assegni;
 - d) sospensione dal servizio per irrogazione di sanzione disciplinare;
 - e) sciopero giornaliero.
2. Tale indennità per la quota pari a 2/3, fissa e continuativa ai sensi dell'art. 64 comma 5 CCNL del 19 aprile 2018 (IMA - ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27 gennaio 2005), non è soggetta a valutazione; essa è corrisposta unicamente secondo i criteri di rilevazione delle presenze e correlata alla percentuale di part time del dipendente.
3. La parte restante (1/3) è correlata ad effettivi incrementi di produttività, legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente.

Con gli stessi criteri di cui al comma 1 è corrisposto il fondo comune di Ateneo.

ART.5

Indennità di responsabilità

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate nella tabella n. 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.

Handwritten signatures and initials:
JA
AP
RM
L



3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance.

ART. 6

Retribuzione di posizione e di risultato personale EP

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance.

ART. 7

Disposizioni finali

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2018. Le disposizioni del presente Accordo rimangono in vigore per l'anno 2018.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]
G. L. 19
ene AP
D. Rulli