



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA**

Anno 2024

Il giorno 06 maggio 2025 presso l'Università degli Studi dell'Insubria si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

Sulla base delle seguenti

PREMESSE

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e relativo al triennio 2019-2021.

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., c.d. Testo Unico del Pubblico Impiego.

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo per il personale TAB dell'Università degli Studi dell'Insubria, anno 2023, sottoscritto in data 27 giugno 2024.

RICHIAMATO il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici in data 28 giugno 2019.

RICHIAMATO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 27 gennaio 2023 e il PIAO 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 26 gennaio 2024.

RICHIAMATI i Decreti del Direttore Generale, nonché i singoli provvedimenti conseguenti, in materia di organigramma e funzionigramma delle Unità Organizzative Responsabili (c.d. UOR) e delle Strutture dell'Università degli Studi dell'Insubria.

RICHIAMATO il D.D.G. Rep. n. 348/2025, Prot. n. 35260 del 14 marzo 2025 avente ad oggetto *"Pesatura e indennità per le funzioni specialistiche e per le posizioni organizzative dei collaboratori, funzionari ed elevate professionalità – anno 2024"*

RICHIAMATO il DDG, Rep. n. 1433, Prot. n. 135931 del 20 dicembre 2024, con il quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 119 e 120 del CCNL attualmente vigente.

RICHIAMATO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1 del 24 gennaio 2025 di certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2024 (sia per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari sia per l'Area EP) e relativo utilizzo.

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della Performance dell'Università degli Studi dell'Insubria, anno 2024, approvato dal Consiglio di amministrazione in data 20 dicembre 2023.

RICHIAMATA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale TAB dell'Università degli Studi dell'Insubria, anno 2024, sottoscritta in data 9 aprile 2025;



RIHIAMATO il parere favore del Collegio dei Revisori in data 16 aprile 2025;

Tutto ciò premesso e considerato

in data 06 maggio 2025 alle ore 10:55 in presenza presso la Sala del Consiglio in Via Ravasi, 2 a Varese e a distanza mediante piattaforma Teams,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone

Rettrice Prof.ssa Maria Pierro	approva
Direttore Generale Dott. Antonio Romeo	approva
Dirigente Dott.ssa Elena La Torre	approva

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

Per la RSU

Erica Aceti	approva
Paolo Azimonti	assente
Giuseppe Caramazza	approva
Roberto Gambillara	approva
Maristella Mastore	approva
Sonia Mosconi	approva

Per la FLC/CGIL Giampietro Santinelli	approva
Per CISL FSUR Angelo Vicini	assente
Per la GILDA UNAMS	approva
Per la SNALS CONFSAL Matteo Padovan	astenuto
Per la UIL – RUA Santo Zema	parere favorevole

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi dell'Insubria per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2024:



ART. 1 - Premesse

Le premesse richiamate nel presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi dell'Insubria per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2024 devono intendersi qui integralmente riportate e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

ART. 2- Campo di applicazione e durata

Il presente CCI decorre dal 01 gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024.

ART. 3 - Ripartizione dei fondi artt. 119, 120, 121 e 122 CCNL per le riserve decentrate

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi di cui agli artt. 119 e 120 CCNL attualmente vigente per il comparto Istruzione e ricerca siano ripartite come da tabella seguente:

Tabella 1

	FONDO	Ammontare € (lordo dipendente)
a)	Indennità ex art. 41 comma 4) CCNL 2005	€ 43.333,36
b)	Performance individuale e/o organizzativa	€ 447.779,24
c)	Indennità di rischio e disagio (guida e reperibilità)	€ 39.172,00 + 7.000,00
d)	Indennità di posizione organizzativa (art. 87)	€ 205.000,00*
e)	Progressioni economiche (ex PEO)	€ 90.500,00
	TOTALE RISORSE	€ 832.784,60

Le quote di cui alla lettera c) sono corrisposte ai sensi dei vigenti Regolamenti di Ateneo in materia, a cui integralmente si rimanda.

***Ai sensi dell'art. 87 del CCNL un terzo di quanto spettante al titolare di PO e FS – nella misura massima prevista di € 67.000,00 è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente e, pertanto, può gravare sulle risorse variabili del fondo.**

Tabella 1/A – per pagamenti

Criteri di ripartizione (anche fondo comune)

Le risorse spettanti, non soggette a performance, vengono ripartite tra il personale a tempo indeterminato e determinato, in base alla presenza in servizio maturata nell'anno di riferimento.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, la quota spettante è riproporzionata alla percentuale di part-time.

Determinano una riduzione della quota spettante:

1. Comandi in uscita presso altra Amministrazione;
2. Scioperi;
3. Malattie (limitatamente ai primi 10 giorni che vengono decurtati ai sensi dell'art. 71 della L. 133/2008);
4. Permesso per visite mediche/terapie/esami a giornata;
5. Congedo per cure invalidi ex art. 7 D.L. 119/2011 (ai sensi dell'art. 7 c. 3 si applica il medesimo regime economico delle assenze per malattia);



6. Aspettativa per dottorato di ricerca con assegni (ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN CIRU 55, il trattamento economico accessorio non può essere corrisposto);
7. Aspettative/congedi non retribuiti (ad esclusione dei congedi parentali);
8. Congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 ss. D.Lgs. 151/2001 (la norma testualmente stabilisce che “Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento”);
9. Sanzione disciplinare che comporta la sospensione dal servizio;
10. Assenza ingiustificata.

Qualsiasi assenza a giornata di natura diversa da quelle sopra elencate non determina una riduzione delle quote.

2. Le parti prendono atto che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi CCNL attualmente vigente per il comparto Istruzione e ricerca per l'anno 2024, siano stabilite come da tabella seguente:

Tabella 2

	Fondi (personale categoria EP)	Ammontare (lordo dipendente)
a)	Retribuzione di posizione	€ 219.000,00
b)	Retribuzione di risultato	€ 52.380,00
c)	Compensi riconosciuti al personale elevate professionalità ai sensi delle disposizioni di legge	€ 0,00
d)	Progressioni economiche (ex PEO)	€ 4.400,00
	TOTALE	€ 275.780,00
	TOTALE RISORSE	€ 291.990,87

ART. 4 - Indennità di performance individuale/organizzativa e IMA

1. Al personale di categoria ex B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024 a carico delle risorse di cui alle quote a) della tabella 1.
2. **L'Indennità Mensile Accessoria (IMA) ai sensi dell'ex art. 41 comma 4 CCNL 2005 (quota a) tabella 1)**, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare ed è proporzionata al regime orario (cfr riepilogo eventi riportato in tabella 1/A).
3. **La performance individuale e organizzativa quota b) tabella 1) è distribuita in base a valutazione e correlata ad effettivi incrementi di produttività legati** al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:
 - Nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un emolumento (a scopo esemplificativo e non esaustivo: importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi di progettazione ecc), superiore a € 800,00 lordo dipendente;
 - Nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché di reperibilità, indennità di guida ex art.88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.



ART.5 - Indennità di responsabilità

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate all'art. 3, comma 1, lettera c) della Tabella 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni, citato nelle premesse.
3. Il 33% di tale somma è corrisposto a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance/sistema di misura.

ART. 6 - Retribuzione di posizione e di risultato personale EP

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2, tabella 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance/sistema di misura.

ART. 7 - Disposizioni finali

Il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Università degli Studi dell'Insubria si applica per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2024.

Varese, 06 maggio 2025