



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

**Anno 2023**

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 e il CCNL triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato;
- Visto il D. Lgs 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il PIAO, per l'anno 2023, approvato dal CdA nella seduta del 27 gennaio 2023;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale e i singoli provvedimenti conseguenti, in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo;
- Richiamato il DDG 10/05/2023 Rep. N. 494 - Pesatura e indennità per le PO e FS per l'anno 2023;
- Richiamato il CCI anno 2022 sottoscritto in data 6 settembre 2023;
- Richiamato il DDG Rep. N. 1387 del 20 dicembre 2023 con il quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL di comparto allora vigente, pur tenuto conto dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 ora vigente;
- Richiamato il verbale n. 1 del Collegio dei Revisori in data 19 gennaio 2024 con il quale è stata certificata la costituzione dei fondi di contrattazione;
- Richiamato il Sistema di misura delle performance di Ateneo;
- Richiamata l'ipotesi di CCI anno 2023, sottoscritta in data 19 aprile 2024;
- Richiamato il parere del Collegio dei revisori all'ipotesi anno 2023;

**Tutto ciò premesso e considerato**

in data 27 giugno 2024 alle ore 11:00 presso la Sala del Consiglio, in Via Ravasi, 2 a Varese e via Teams a distanza,





**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA**

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria,  
composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro (Delegata del Rettore per le relazioni sindacali) \_\_\_\_\_ approva

Direttore Generale Dott. Marco Cavallotti \_\_\_\_\_ approva

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

PER LA RSU

**Anna Maria Andriani** \_\_\_\_\_ assente giustificata

**Paolo Azimonti** \_\_\_\_\_ approva

**Fabrizio Bolognese** \_\_\_\_\_ ///

**Giuseppe Caramazza** \_\_\_\_\_ approva

**Santo Zema** \_\_\_\_\_ approva

**Maristella Mastore** \_\_\_\_\_ approva

Per la FLC/CGIL

**Giampietro Santinelli** \_\_\_\_\_ approva

Per CISL Università

**Angelo Vicini** \_\_\_\_\_ approva

Per la GILDA UNAMS

**Fabrizio Bolognese** \_\_\_\_\_ assente giustificato

Per la CISL - FSUR

**Roberta Mazzucchi** \_\_\_\_\_ approva

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo per la  
corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2023.



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA**

**ART. 1  
Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ART. 2  
Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2023.

**ART. 3  
Ripartizione dei fondi ex art. 63, 64, 65 e 66 (ora artt. 119 – 120 – 121 – 122) per le  
riserve decentrate**

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex artt. 63 e 64 per l'anno 2023, siano ripartite come da tabella seguente:

Tabella 1

FONDO		Ammontare € (lordo dipendente)
a)	Indennità ex art. 41 comma 4) CCNL 2005	€ 43.333,36
b)	Performance individuale e/o organizzativa	€ 212.547,83
c)	Indennità di rischio e disagio (guida e reperibilità)	€ 37.000,00
d)	Indennità di posizione organizzativa (art. 87)	€ 208.600,00
e)	Indennità di specifiche responsabilità (art. 117)	€ 10.000,00
f)	Progressioni economiche (ex PEO)	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>€ 511.431,19</b>

Le quote di cui alla lettera c) sono corrisposte ai sensi dei vigenti Regolamenti di Ateneo in materia, a cui integralmente si rimanda.



Tabella 1/A – per pagamenti

**Criteria di ripartizione (anche fondo comune)**

Le risorse spettanti, non soggette a performance, vengono ripartite tra il personale a tempo indeterminato e determinato, in base alla presenza in servizio maturata nell'anno di riferimento.

Per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, la quota spettante è riproporzionata alla percentuale di part-time.

Determinano una riduzione della quota spettante:

1. Comandi in uscita presso altra Amministrazione;
2. Scioperi;
3. Malattie (limitatamente ai primi 10 giorni che vengono decurtati ai sensi dell'art. 71 della L. 133/2008);
4. Permesso per visite mediche/terapie/esami a giornata;
5. Congedo per cure invalidi ex art. 7 D.L. 119/2011 (ai sensi dell'art. 7 c. 3 si applica il medesimo regime economico delle assenze per malattia);
6. Aspettativa per dottorato di ricerca con assegni (ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN CIRU 55, il trattamento economico accessorio non può essere corrisposto);
7. Aspettative/congedi non retribuiti (ad esclusione dei congedi parentali);
8. Congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 ss. D.Lgs. 151/2001 (la norma testualmente stabilisce che *“Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento”*);
9. Sanzione disciplinare che comporta la sospensione dal servizio;
10. Assenza ingiustificata.

Qualsiasi assenza a giornata di natura diversa da quelle sopra elencate non determina una riduzione delle quote.

2. Le parti prendono atto che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 65 e 66 (ora artt. 121 122) per l'anno 2023, siano stabilite come da tabella seguente:

Tabella 2

<b>Fondi (personale categoria EP)</b>	<b>Ammontare (lordo dipendente)</b>
Retribuzione di posizione	€ 204.214,97
Retribuzione di risultato	€ 102.374,93
Compensi riconosciuti al personale elevate	€ 0,00



professionalità ai sensi delle disposizioni di legge	
Progressioni economiche (ex PEO)	<b>€ 0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 306.589,90</b>

#### **ART. 4**

##### **Indennità di performance individuale/organizzativa e IMA**

1. Al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 a carico delle risorse di cui alle quote a) della tabella 1.
2. L'**Indennità Mensile Accessoria (IMA) ai sensi dell'ex art. 41 comma 4 CCNL 2005 (quota a) tabella 1)**, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare ed è proporzionata al regime orario (cfr riepilogo eventi riportato in tabella 1/A).
3. La **performance individuale e organizzativa quota b) tabella 1) è distribuita in base a valutazione e correlata ad effettivi incrementi di produttività legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:**
  - Nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un emolumento (a scopo esemplificativo e non esaustivo: importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi di progettazione ecc), superiore a € 800, 00 lordo dipendente;
  - Nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché di reperibilità, indennità di guida ex art.88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.

#### **ART.5**

##### **Indennità di responsabilità**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate all'art. 3, comma 1, lettera c) della Tabella 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni, citato nelle premesse.
3. Il 33% di tale somma è corrisposto a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance/sistema di misura.



**ART. 6**

**Retribuzione di posizione e di risultato personale EP**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2, tabella 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produktività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance/sistema di misura.

**ART. 7**

**Disposizioni finali**

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2023.