



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2022

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018 tuttora vigente;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato;
- Visto il D. Lgs 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il Piano Integrato di attività e organizzazione di Ateneo 2023-2025, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale e i singoli provvedimenti conseguenti, in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo;
- Richiamato il DDG 10/05/2023 Rep. N. 494 - Pesatura e indennità per le PO e FS per l'anno 2022;
- Richiamato il CCI anno 2021 sottoscritto in data 21 giugno 2022;
- Richiamato il DDG Rep. N. 33 del 20 gennaio 2023 con il quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL di comparto vigente;
- Richiamato il verbale n. 2 del Collegio dei Revisori in data 18/02/2022 con il quale è stata certificata la costituzione dei fondi di contrattazione;
- Richiamata l'ipotesi di CCI anno 2022, sottoscritta in data 17 luglio 2023;
- Richiamato il parere del Collegio dei revisori all'ipotesi anno 2022, in data 28 luglio 2023;

Tutto ciò premesso e considerato

in data 6 settembre 2023 alle ore 14.30 presso la Sala del Consiglio, in Via Ravasi, 2 a Varese e via teams a distanza,





**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA**

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria,
composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro (Delegata del Rettore per
le relazioni sindacali

_____ approva _____

Direttore Generale Dott. Marco Cavallotti

_____ approva _____

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

PER LA RSU

Anna Maria Andriani

_____ approva _____

Paolo Azimonti

_____ approva _____

Fabrizio Bolognese

_____ assente _____

Giuseppe Caramazza

_____ approva _____

Santo Zema

_____ non approva _____

Maristella Mastore

_____ approva _____

Per la FLC/CGIL

Sig. Giampietro Santinelli

_____ approva _____

Per CISL Università

Sig. Angelo Vicini

_____ approva _____

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

Sig. Fabio Naldi

_____ assente _____

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

Sig. Nadia Liistro

_____ assente _____

Per la FLC CGIL

Sig. Giuseppe Caramazza



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA**

Per la GILDA UNAMS

Sig. Fabrizio Bolognese _____

Per ANIEF Dipartimento Università

Sig. Giuseppe Giallongo Cravè _____

approva _____

Per la CISL Università

Roberta Mazzucchi _____

approva _____

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2022.

ART. 1

Premesse

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

ART. 2

Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2022 e fino al 31.12.2022.

ART. 3

Ripartizione dei fondi ex art. 63, 64, 65 e 66

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex artt. 63 e 64 per l'anno 2022, siano ripartite come da tabella seguente:

Tabella 1

FONDO ART. 63-64		Ammontare € (lordo dipendente)
a)	IMA (ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27/01/2005) – quota stabilita nel CCI 2017	€ 43.333,36
b)	Performance organizzativa individuale art. 64 comma 2, lettere a) e b)	€ 189.404,72
c)	Indennità di responsabilità al personale B, C e D art 64 comma 2 lettera d)	€ 200.000,00 + € 10.000,00 (casi straordinari)



TOTALE RISORSE	€ 442.738,08
-----------------------	---------------------

Le parti stabiliscono fin da ora che eventuali economie derivanti dagli effettivi pagamenti della quota c) (es: aspettative, passaggi di categoria, ecc.) verranno destinate all'incremento dell'indennità accessoria individuale, quota b).

2. Le parti prendono atto che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 65 e 66 per l'anno 2022, siano stabilite come da tabella seguente:

Tabella 1

Fondi ex artt. 65 e 66 (personale categoria EP)	Ammontare (lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 298.224,93

ART. 4

Indennità di performance individuale e IMA

1. Al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2022 al 31.12.2022 a carico delle risorse di cui alle quote a) della tabella 1.
2. **L'Indennità Mensile Accessoria (IMA) ai sensi dell'ex art. 41 comma 4 CCNL 2005 (quota a) tabella 1)**, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare ed è proporzionata al regime orario.
3. **La performance organizzativa individuale; quota b) tabella 1) è distribuita in base a valutazione e correlata ad effettivi incrementi di produttività legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:**
 - Nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi di progettazione, superiore a € 800, 00 lordo dipendente;
 - Nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché di reperibilità, indennità di guida ex art.88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.



ART.5

Indennità di responsabilità

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate all'art. 3, comma 1, lettera c) della Tabella 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni, citato nelle premesse.
3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance/sistema di misura.

ART. 6

Retribuzione di posizione e di risultato personale EP

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2, tabella 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produktività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance/sistema di misura.

ART. 7

Disposizioni finali

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2022.