



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2021

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018 tuttora vigente;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato;
- Visto il D. Lgs 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo per il triennio 2020 – 2022 e il piano integrato 2021 - 2023, approvati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 22 gennaio 2020 e 22 gennaio 2021, documenti che inglobano il Piano delle performance e il Piano triennale per la prevenzione della corruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale e i singoli provvedimenti conseguenti, in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo;
- Richiamato il DDG 10/03/2022 Rep. N. 211 - Pesatura e indennità per le PO e FS per l'anno 2021;
- Richiamato il CCI anno 2020 sottoscritto in data 15 luglio 2021;
- Richiamato il DDG Rep. N. 123 del 16 febbraio 2022 con il quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 e 65 del CCNL di comparto vigente;
- Richiamato il verbale n. 2 del Collegio dei Revisori in data 18/02/2022 con il quale è stata certificata la costituzione dei fondi di contrattazione;
- Richiamata l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo anno 2021, sottoscritta dalle Parti in data 27 maggio 2022;
- Richiamato il parere favorevole del Collegio dei revisori, espresso in data 7 giugno 2022;

Tutto ciò premesso e considerato





**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA**

in data 21 giugno 2022 alle ore 15:30 presso la Sala del Consiglio, in Via Ravasi, 2 a Varese e via teams a distanza,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro (Delegata del Rettore per le relazioni sindacali) Firmato

Direttore Generale Dott. Marco Cavallotti Firmato

e la Delegazione di Parte Sindacale:

Per le RSU

Anna Maria Andriani Firmato

Paolo Azimonti Firmato

Fabrizio Bolognese Firmato

Giuseppe Caramazza Firmato

Maristella Mastore Firmato

Santo Zema Firmato

Per le Organizzazioni Sindacali

Per la CISL FSUR
Sig. Angelo Vicini Firmato

Per la FLC/CGIL
Sig. Giampietro Santinelli Firmato

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA
Sig. Naldi Fabio Firmato

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA
Sig. Roberto Gambillara Firmato

Per la CISL FSUR
Sig.ra Roberta Mazzucchi Firmato



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA**

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2021.

**ART. 1
Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ART. 2
Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2021 e fino al 31.12.2021.

**ART. 3
Ripartizione dei fondi ex art. 63, 64, 65 e 66**

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex artt. 63 e 64 per l'anno 2021, siano ripartite come da tabella seguente:

Tabella 1

FONDO ART. 63-64		Ammontare € (lordo dipendente)
a)	IMA (ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27/01/2005) – quota stabilita nel CCI 2017	€ 43.333,36
b)	Performance organizzativa individuale art. 64 comma 2, lettere a) e b)	€ 149.028,33
c)	Indennità di responsabilità al personale B, C e D art 64 comma 2 lettera d)	€ 200.000,00
TOTALE RISORSE		€ 392.361,69

Le parti stabiliscono fin da ora che eventuali economie derivanti dagli effettivi pagamenti della quota c) (es: aspettative, passaggi di categoria, ecc.) verranno destinate all'incremento dell'indennità accessorio individuale, quota b).

2. Le parti prendono atto che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 65 e 66 per l'anno 2021, siano stabilite come da tabella seguente:



Tabella 1

Fondi ex artt. 65 e 66 (personale categoria EP)	Ammontare (lordo dipendente)
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	€ 258.767,74

ART. 4

Indennità di performance individuale e IMA

1. Al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2021 a carico delle risorse di cui alle quote a) della tabella 1.
2. L'**Indennità Mensile Accessoria (IMA) ai sensi dell'ex art. 41 comma 4 CCNL 2005 (quota a) tabella 1)**, fissa e continuativa, non è soggetta a valutazione; essa è ridotta o sospesa negli stessi casi di riduzione o sospensione previsti per il trattamento tabellare ed è proporzionata al regime orario.
3. La **performance organizzativa individuale; quota b) tabella 1) è distribuita in base a valutazione e correlata ad effettivi incrementi di produttività legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente ed è liquidata nella misura del 50% a coloro che:**
 - o Nell'anno di riferimento abbiano percepito (utilizzando per la verifica il criterio di cassa), un importo a titolo di conto terzi, alta formazione e/o incentivi di progettazione, superiore a € 800, 00 lordo dipendente;
 - o Nell'anno di riferimento abbiano percepito compensi superiore a € 800,00 lordo dipendente per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti, nonché di reperibilità, indennità di guida ex art.88 comma 2 lettera c) e da coloro che nell'anno di riferimento abbiano percepito un'indennità di responsabilità o di funzione specialistica.



ART.5

Indennità di responsabilità

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate all'art. 3, comma 1, lettera c) della Tabella 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni, citato nelle premesse.
3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance/sistema di misura.

ART. 6

Retribuzione di posizione e di risultato personale EP

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2, tabella 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance/sistema di misura.

ART. 7

Disposizioni finali

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2021.