



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

**Anno 2019**

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 75;
- Visto il D. Lgs 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato il DDG 29/11/2018 n. 984 – Pesatura e indennità per le PO e FS anno 2018 nelle more dell'approvazione delle pesature per l'anno 2019;
- Premesso che le RSU e le OO.SS. prendono atto della previsione di disponibilità finanziaria del fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale e per la retribuzione di posizione e di risultato di cui agli articoli 63 e 64 del CCNL vigente;
- Richiamato l'Accordo decentrato per le Progressioni Economiche Orizzontali biennio 2017-2018, sottoscritto in data 16 giugno 2017;
- Richiamato il Piano integrato di Ateneo triennio 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 gennaio 2018, che ingloba il Piano delle performance e il Piano per la trasparenza e l'anticorruzione, assicurando altresì la coerenza tra gli obiettivi della performance amministrativa con la programmazione strategica e con quella economico-finanziaria, per l'anno 2019;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019, nel quale vengono definite le priorità di Ateneo;
- Richiamati i Decreti del Direttore Generale e i singoli provvedimenti conseguenti, in materia di organigramma e funzionigramma delle unità organizzative responsabili (UOR) e delle Strutture dell'Ateneo, in particolare il DDG Rep. 588 del 16/09/2019, con il quale è stato istituito il «Servizio Comunicazione, Promozione istituzionale e culturale», in staff alla Direzione Generale con Responsabile un'unità di personale di categoria EP , come previsto dal CCNL vigente;
- Richiamato il verbale del Collegio dei Revisori del 5/12/2019;
- Richiamata l'ipotesi di CCI anno 2019 sottoscritta in data 13/12/2019;
- Richiamato il DDG Rep. n. 94 del 30.01.2020 con il quale sono stati costituiti i fondi di contrattazione per l'anno 2019;
- Richiamata l'Ipotesi di contratto Collettivo Integrativo sottoscritto il 15 maggio 2020;





- Richiamato il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 03 giugno 2020 con cui è stato confermato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e con il quale sono stati certificati i fondi ex art.63-66 del CCNL, la relazione illustrativa e tecnico finanziaria, esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del CCI anno 2019 in merito all'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo 2019;

**Tutto ciò premesso e considerato**

in data 17 giugno 2020 alle ore 11.00 presso la Sala del Consiglio, in Via Ravasi, 2 a Varese,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Rettore Prof. Angelo Tagliabue	firmato
Direttore Generale Dott. Marco Cavallotti	firmato

e la **Delegazione di Parte Sindacale:**

**Per le RSU**

Andriani Anna Maria	firmato
Mazzucchi Roberta	firmato
Azimonti Paolo	firmato
Colombo Gianni	firmato
Mosconi Sonia	
Bolognese Fabrizio	

**Per le Organizzazioni Sindacali**

Per la CISL FSUR Sig. Angelo Vicini	firmato
Per la FLC/CGIL Sig. Giampietro Santinelli	firmato



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA  
**Sig. Naldi Fabio**

---

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA  
**Sig. Roberto Gambillara**

---

Per la FLC/CGIL  
**Sig. Giuseppe Caramazza**

firmato

---

sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo per la corresponsione del trattamento accessorio relativo all'anno 2019.

### **ART. 1** **Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

### **ART. 2** **Campo di applicazione e durata**

1. Il presente contratto decorre dal 01.01.2019 e fino al 31.12.2019.

### **ART. 3** **Ripartizione dei fondi ex art. 63, 64, 65 e 66**

1. Le parti concordano che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex artt. 63 e 64 per l'anno 2019, siano ripartite come da tabella seguente:

**Tabella 1**

<b>FONDO ART. 63-64 2019</b>		<b>Ammontare € (lordo dipendente)</b>
a)	IMA - ex art. 41 comma 4 del CCNL del 27/01/2005)	<b>80.000,00</b>
b)	Indennità di responsabilità al personale B, C e D	<b>172.024,73</b>
<b>TOTALE RISORSE</b>		<b>252.024,73</b>

Le parti stabiliscono fin da ora che eventuali economie derivanti dagli effettivi pagamenti della quota b) (es: aspettative, passaggi di categoria, ecc.) verranno destinate all'incremento dell'indennità accessoria individuale, quota a).



2. Le parti prendono atto che la destinazione delle risorse fisse relative ai fondi ex art. 65 e 66 per l'anno 2019, siano ripartite come da tabella seguente:

**Tabella 2**

<b>Fondi ex artt. 65 e 66 (personale categoria EP)</b>	<b>Ammontare (lordo dipendente)</b>
Retribuzione di posizione più retribuzione di risultato	<b>€ 193.252,18</b>

#### **ART. 4**

##### **Indennità accessoria individuale**

1. A valere sulle risorse di cui alle quote a) della tabella 1, al personale di categoria B-C-D in servizio a tempo indeterminato e determinato è corrisposta una indennità accessoria calcolata su base giornaliera, per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2019.  
Le seguenti assenze decurtano la base di calcolo:
  - a) malattia (secondo le disposizioni previste dalla normativa vigente);
  - b) aspettativa senza assegni (per incarico dirigenziale, altra esperienza lavorativa, studio; gravi motivi familiari ecc.);
  - c) comando in uscita e distacco senza assegni;
  - d) sospensione dal servizio per irrogazione di sanzione disciplinare;
  - e) sciopero giornaliero.
2. L'indennità accessoria individuale (quota a nella tabella 1) è corrisposta per 2/3, in modo fisso e continuativo e non soggetta a valutazione; essa è corrisposta unicamente secondo i criteri di rilevazione delle presenze e correlata alla percentuale di part time del dipendente. La parte restante pari a 1/3 è correlata ad effettivi incrementi di produttività, legati al raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza di ciascun dipendente, sulla base della percentuale di part time del dipendente.
3. Con gli stessi criteri di cui al comma 1 è corrisposto il fondo comune di Ateneo.

#### **ART.5**

##### **Indennità di responsabilità**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di responsabilità/Funzione specialistica sono riportate all'art. 3, comma 1, tabella 1.
2. I criteri per l'erogazione dell'indennità sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. Il 20% di tale somma è corrisposta a seguito di verifica positiva dei risultati, secondo quanto previsto dal piano delle performance.



**ART. 6**

**Retribuzione di posizione e di risultato personale EP**

1. Le risorse destinate all'erogazione dell'indennità di posizione e risultato sono riportate all'art. 3 comma 2, tabella 2.
2. I criteri per l'erogazione delle indennità di posizione sono quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione e contenuti nel provvedimento di pesatura delle posizioni.
3. La retribuzione di risultato è compresa tra il 10% ed il 30% della retribuzione di posizione ed è finalizzata a remunerare i risultati espressi in termini di efficienza/produttività, secondo quanto stabilito dal piano delle performance.

**ART. 7**

**Disposizioni finali**

1. Il presente Accordo si applica alla distribuzione del trattamento accessorio relativo all'anno 2019. Le disposizioni del presente Accordo rimangono in vigore per l'anno 2019.

**ADDENDUM AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2019**

Fermo restando la necessità di procedere all'avvio di un percorso di razionalizzazione delle posizioni organizzative e delle funzioni specialistiche al fine di riequilibrare l'impatto della quota destinata alle indennità sul Fondo e per rendere le stesse sostenibili nel medio e lungo periodo, le parti convengono che per l'anno 2020, le risorse che si renderanno disponibili, unitamente a quelle che si libereranno dal Fondo del salario accessorio, saranno preferibilmente destinate e concorreranno, insieme ad altri interventi, ad incrementare la somma delle quote dell'indennità accessoria individuale e dell'IMA di cui alla Tabella 1 dell'art 3 del presente accordo, con l'obiettivo comune, in base alle risorse disponibili, di raggiungere un peso di almeno il 50% del Fondo.