



**ACCORDO WELFARE INTEGRATIVO 2020  
SUSSIDI E BENEFITS**

**AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL DI COMPARTO 19 APRILE 2018**

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018;
- VISTO l'art. 67 comma 1 del CCNL sul Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
  - a) Iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
  - b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
  - c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
  - d) Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canoni ordinari del credito bancario o che si trovino nelle necessità di affrontare spese non differibili;
  - e) Polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.
- VISTO l'art. 67 comma 2 del CCNL che specifica che gli oneri per la concessione dei benefici di cui all'art. 67 comma 1 sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, nonché per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.
- PREMESSO che l'Ateneo dal 2015 ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio, nell'ottica di favorirne il benessere socioeconomico;
- VISTO il D.P.R. 22 dicembre 1986 n. 917 come aggiornato dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208, dalla Legge 11 dicembre 2016 n. 232 e dalla Legge 27 dicembre 2017 n. 205 e in particolare gli artt. 51 e 100;
- VISTA la circolare 15 giugno 2016, n. 28/E dell'Agenzia delle Entrate ed in particolare la Sezione 2;
- VISTA la circolare n. del 31 maggio 2019 n. 13 - Agenzia delle Entrate - Divisione Contribuenti;
- RICHIAMATO il DDG rep. n. 368 del 07 maggio 2021 per la costituzione del Fondo Welfare 2020 che accerta le relative coperture;
- RICHIAMATO il DDG rep. n. 947 del 28 ottobre 2021 per l'integrazione del Fondo Welfare 2020 che accerta le relative coperture;
- CONSIDERATA la volontà delle parti di implementare politiche di intervento rivolte alla collettività di Ateneo finalizzate a sostenere le esigenze del più ampio numero possibile di beneficiari in relazione al proprio reddito estendendo il rimborso dei sussidi per le spese sostenute dal dipendente per se stesso, per il coniuge, per i parenti conviventi di primo grado a carico fiscalmente.
- CONSIDERATA l'opportunità di destinare risorse per supportare le fasce reddituali più deboli e di limitare gli effetti derivanti dai vincoli retributivi e contrattuali vigenti;
- VISTO l'Accordo sussidi 2020 del 11 ottobre 2021;
- CONSIDERATA la volontà delle parti di confermare le fasce ISEE - indicatore della situazione economica equivalente - previste nell'Accordo sussidi 2020 sottoscritto il giorno 11 ottobre 2021, al fine di aumentare l'entità dei contributi dei sussidi per i dipendenti con redditi più bassi;
- ACCERTATO che risulta appostata a bilancio di esercizio 2020, la somma di € 160.000,00 per l'anno 2020 a favore dell'erogazione di sussidi al personale tecnico amministrativo, alla voce coge CG.02.20.01.16 Fondo Sussidi al personale, UA.00.99.11 Ufficio Welfare e formazione del personale;



- ACCERTATO che risulta appostata a bilancio di esercizio 2021, la somma di € 105.340,61 (economie sussidi 2018 e 2019) a favore dell'erogazione di servizi welfare per il personale tecnico amministrativo, alla voce coge CG.02.20.01.16 Fondo Sussidi al personale, UA.00.99.11 Ufficio Welfare e formazione del personale;
- ACCERTATO che risulta appostata a bilancio esercizio 2021, la somma di € 5.946,84 (risparmio polizza sanitaria anno 2020) a favore dell'erogazione di servizi welfare per il personale tecnico amministrativo, alla voce COAN CA.04.43.18.09 Fondo Sussidi al personale, UA.00.99.11 Ufficio Welfare e formazione del personale;
- RICHIAMATO il parere favorevole dei Revisori dei Conti del 09 luglio 2021 sull'utilizzo della somma complessiva di € 111.287,45 derivante dalle economie sussidi 2018 e 2019 e dall'economia polizza sanitaria 2020 per l'erogazione di servizi welfare a favore del personale tecnico-amministrativo avente diritto;
- CONSIDERATO che la somma di euro 160.000,00 destinata al rimborso dei sussidi per l'anno 2020 per il personale tecnico amministrativo avente diritto, verrà erogata secondo le modalità previste dall'Accordo sussidi 2020, implementando una piattaforma denominata GASP da prevedere a cura dell'Area Sistemi Informativi - Servizio front e backoffice e supporto all'utenza dell'Ateneo; cartacei o elettronici;
- CONSIDERATO che, per la somma complessiva del credito Welfare anno 2020 di € 111.287,45, verranno emessi voucher o buoni spesa, cartacei o elettronici (Gift card) per il personale tecnico amministrativo di Ateneo, a seguito di affidamento diretto da prevedere a cura dell'Ufficio Welfare e formazione del personale;
- RICHIAMATO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti del 13 dicembre 2021 con cui è stato confermato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa dell'ipotesi accordo welfare 2020 e della relazione illustrativa e tecnico finanziaria con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge e con il quale sono stati certificati i fondi ex art. 63-65 del CCNL, esprimendo parere favorevole alla sottoscrizione definitiva dell'Accordo Welfare 2020;

**Tutto ciò premesso e considerato in data 20 gennaio 2022**

La **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

**Prof.ssa Maria Pierro (Delegata del Rettore per**

**le relazioni sindacali)**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

**Direttore Generale dott. Marco Cavallotti**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:



**PER LA RSU**

**Dott.ssa Anna Maria Andriani**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

**Sig.ra Roberta Mazzucchi**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

**Sig. Paolo Azimonti**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

**Dott.ssa Sonia Mosconi**

\_\_\_\_\_ **ASSENTE** \_\_\_\_\_

**Dott.ssa Maristella Mastore**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

Fed. CISL - FSUR

**Sig. Angelo Vicini**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

Per la FLC/CGIL

**Sig. Giampietro Santinelli**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

**Sig. Naldi Fabio**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

**Dott. Roberto Gambillara**

\_\_\_\_\_ **ASSENTE** \_\_\_\_\_

Per la Fed. FGU GILDA-UNAMS

**Dott. Fabrizio Bolognese**

\_\_\_\_\_ **ASSENTE** \_\_\_\_\_

Per la FLC/CGIL

**Sig. Giuseppe Caramazza**

\_\_\_\_\_ **FIRMATO** \_\_\_\_\_

Sottoscrivono il presente Accordo:

**Articolo 1**

**Ambito di applicazione**

1. Il presente accordo disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del Personale universitario Tecnico Amministrativo, sia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sia con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.



2. Il presente accordo integra l'accordo sussidi 2020 sottoscritto in data 11 ottobre 2021 per la parte relativa all'implementazione della *web application* necessaria per favorire il rimborso dei sussidi anno 2020; prevede l'erogazione di voucher e buoni spesa cartacei o elettronici (*gift card*) a integrazione dei servizi welfare dell'Ateneo.

## **Articolo 2**

### **Istituzione e finanziamento del Fondo Welfare anno 2020**

1. Le Parti dispongono che il Fondo Welfare di Ateneo - anno 2020 – venga utilizzato sia per l'emissione di voucher o buoni spesa, cartacei o elettronici (*gift card*), sia per il rimborso delle spese sostenute e previste dall'Accordo sussidi 2020.

2. Al fine di integrare in modo adeguato il Fondo Welfare anno 2020, le Parti stabiliscono di far confluire le risorse relative nel fondo "Servizi welfare" già esistente come da tabella che segue:

<b>Risorse fisse</b>	<b>Importi lordo Ateneo</b>
a) Rimborso sussidi 2020 per il PTA avente diritto come da Accordo sussidi 2020	€ 160.000,00
b) Polizza sanitaria dipendenti 2020	€ 83.479,16 (già contabilizzati)
<b>Totale</b>	<b>€ 243.479,16</b>

3. Il Fondo Welfare - anno 2020 - oltre alle risorse individuate al comma 1, aventi natura certa e definita, sarà incrementato *una tantum* anche con le seguenti risorse, già accantonate, ma non spese, come da tabella riportata di seguito:

<b>Risorse una tantum (risparmi)</b>	<b>Importi lordo Ateneo</b>
Polizza sanitaria residui anno 2020	€ 5.946,84
Sussidi 2018 e 2019 (economie)	€ 105.340,61
<b>Totale</b>	<b>€ 111.287,45</b>

Le risorse *una tantum* saranno destinate all'erogazione di voucher o buoni spesa, cartacei o elettronici (*gift card*).

4. Le Parti definiscono che complessivamente il **Welfare di Ateneo 2020** è composto dai seguenti servizi:

<b>Servizi Welfare anno 2020</b>	<b>Importi lordo Ateneo</b>
Accordo sussidi 2020 per il PTA avente diritto	€ 160.000,00
Polizza sanitaria dipendenti 2020	€ 83.479,16 (già contabilizzati)
Risorse <i>Una tantum</i> per tutto il PTA (risparmi)	€ 111.287,45
<b>Totale</b>	<b>€ 354.766,61</b>

## **Articolo 3**

### **Gestione del Fondo Welfare anno 2020 e regole di utilizzo**

1. La quota a) delle risorse fisse disponibili di cui al comma 2 dell'articolo 2 del presente accordo è destinata ai rimborsi sussidi 2020 per il PTA avente diritto secondo le modalità descritte nell'art.4.



2. La quota b) delle risorse fisse disponibili di cui al comma 2 dell'articolo 2 del presente accordo è destinata a tutto il PTA.
3. Le risorse *una tantum* di cui al comma 3 dell'articolo 2 del presente accordo, saranno distribuite a tutto il personale tecnico amministrativo tramite voucher o buoni spesa, cartacei o elettronici.
4. La gestione del servizio per l'erogazione dei voucher o buoni spesa, cartacei o elettronici, verrà affidata ad un fornitore esterno, da individuare secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge.
5. I voucher o buoni spesa assegnati al singolo dipendente dovranno essere utilizzati entro i termini previsti dalla procedura di affidamento. In nessun caso la quota residua potrà essere monetizzata.
6. La quota eventualmente non utilizzata del fondo welfare 2020 (art.2 comma 4) confluirà nel Fondo Welfare dell'anno successivo, previo parere favorevole del Collegio dei Revisori.

#### **Articolo 4**

##### **Modalità di presentazione ed erogazione dei sussidi 2020 - quota a) comma 2 dell'art. 2-**

1. Sono rimborsabili le spese previste nell'accordo sussidi 2020.
2. Le istanze di rimborso e la relativa documentazione devono essere presentate tramite caricamento asincrono su piattaforma web (denominata GASP), messa a disposizione dall'amministrazione, e accessibile utilizzando l'Identità Digitale di Ateneo
3. Le istanze e la relativa documentazione saranno valutate da una Commissione Tecnica, nominata con decreto del Direttore Generale. La Commissione, effettuate le opportune verifiche, potrà approvare, integralmente o parzialmente, o rigettare le richieste pervenute.
4. La modalità di presentazione della richiesta di sussidio (di cui all'art. 4 dell'Accordo sussidi 2020) verrà indicata dall'Amministrazione nel Bando che verrà emanato con Decreto del Direttore Generale.
5. Il personale avente diritto, così come previsto nell'Accordo sottoscritto l'11 ottobre 2021, dovrà presentare l'attestazione ISEE in corso di validità corredata da DSU;
6. Il dipendente autocertificherà le dichiarazioni rese sulla piattaforma ai sensi di legge.

#### **Articolo 5**

##### **Disposizioni finali**

1. Le Parti si danno atto che gli oneri verranno finanziati interamente dall'Ateneo e non saranno imputati ai fondi di cui agli articoli 63 e 65 del CCNL 19.4.2018, così come previsto dall'art. 67, comma 2.
2. L'Amministrazione si impegna a comunicare al PTA e alle parti sindacali le informazioni relative all'affidamento del servizio relativo all'emissione di voucher o buoni, cartacei o virtuali (*gift card*).

#### **Articolo 6**

##### **Trattamento dei dati personali del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato**

1. I dati personali forniti sono trattati ai sensi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR, General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679).
2. L'Amministrazione si impegna a far pervenire l'Informativa al trattamento dati appositamente predisposta per l'erogazione dei servizi oggetto del presente Accordo.