



**ACCORDO WELFARE INTEGRATIVO
BUONI SPESA MULTIUSO 2023
– PARZIALE UTILIZZO FONDO WELFARE 2021-2023**

- VISTO il CCNL Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 stipulato il 19 aprile 2018 ed in particolare:
 - l'art. 42, comma 3, lett. h) che ha previsto tra le materie oggetto di contrattazione decentrata i criteri generali per l'attivazione di piani di Welfare integrativo, nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 67;
 - l'art. 67 comma 1 sul Welfare integrativo e ulteriori disposizioni di parte economica che stabilisce che le Università disciplinano, in sede di contrattazione integrativa, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:
 - a) Iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
 - b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
 - c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
 - d) Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canoni ordinari del credito bancario o che si trovino nelle necessità di affrontare spese non differibili;
 - e) Polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale.
 - l'art. 67 comma 2 che specifica che gli oneri per la concessione dei benefici di cui all'art. 67 comma 1 sono sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, nonché per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65.
- PREMesso che l'Ateneo dal 2016 ha adottato una politica di welfare rivolta ai dipendenti in servizio, nell'ottica di favorirne il benessere socioeconomico;
- CONSIDERATA l'importanza di proseguire con le politiche di welfare e di benessere organizzativo a favore del personale tecnico amministrativo dell'Ateneo anche in relazione a quanto stabilito nel Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 che prevede, tra l'altro, di *sviluppare ulteriormente la politica di Welfare, Wellness e Well-being aziendale, condividendone le linee di indirizzo con i lavoratori, che sostenga loro e le rispettive famiglie, promuovendo iniziative articolate in virtù delle specifiche esigenze (es. "flexible benefits"), con lo scopo di migliorare la qualità della vita (es. interventi finalizzati a conciliare i tempi lavoro/famiglia ed a tutelare la genitorialità, oltre che ad accrescere il potere d'acquisto, a stimolare una mobilità più sostenibile, ed a promuovere misure di caring/prevenzione della salute etc.)*.
- RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione – PIAO – triennio 2023-2025 che considera, tra l'altro, di rilevante interesse il monitoraggio del benessere organizzativo del personale tecnico amministrativo dell'Università degli studi dell'Insubria;
- CONSIDERATO opportuno costituire un Fondo triennale per il Welfare, come condiviso con le OO.SS. e la RSU nella riunione di contrattazione integrativa del 28 novembre 2022;
- ACCERTATO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, come da verbale n. 10 del 21 novembre 2022, alla stipula di un accordo triennale 2021-2023 per il Welfare in sede di contrattazione integrativa;
- CONSIDERATE le osservazioni del Tavolo Tecnico costituito con DDG n. rep 1166 del 30 novembre 2022 sulle ripartizioni del Fondo Welfare per il triennio 2021-2023;
- RICHIAMATO il DDG rep. n. 150 del 10 febbraio 2023 per la costituzione del Fondo Welfare triennio 2021-2023 che accerta le relative coperture;



- ACCERTATO che risulta appostata a bilancio la spesa per il Fondo Welfare triennio 2021- 23 pari ad € 720.000,00 come segue:
 - € 473.309,80 a favore dell'erogazione di sussidi e buoni spesa al personale tecnico amministrativo, alla voce coge CG.02.20.01.16 Fondo Welfare per il personale TA, UA.00.99.A5.03 Ufficio Welfare e formazione del personale, di cui per i rispettivi esercizi: € 158.883,80 per 2021 e € 157.213,00 per il 2022 e 2023;
 - la somma di € 246.690,20 per la polizza sanitaria del personale universitario, alla voce COAN CA.04.43.18.09 Welfare per il personale TA, UA.00.99.A5.03 Ufficio Welfare e formazione del personale, per i rispettivi esercizi: € 81.116,20 per 2021 e € 82.787,00 per il 2022 e 2023;
- ACCERTATO che l'Ateneo in data 24 novembre 2022, come risulta da verbale prot. n. 105813 del 5 dicembre 2022, ha dato avvio all'esecuzione del contratto, per l'acquisto di buoni spesa multiuso destinati a al personale tecnico amministrativo per una somma pari ad € 154.940,00 (esente IVA ai sensi dell'art. 2 comma 3 lett. a) del DPR 633/72) corrispondente all'importo già assegnato al personale tecnico amministrativo nel 2022 a seguito di sottoscrizione dell'Accordo Welfare 2020;
- ACCERTATO che, a seguito delle assegnazioni effettive pro quota al personale avente diritto, residuano sul contratto € 1.279,00 ancora disponibili e attribuibili al PTA con il presente accordo;
- ACCERTATO che nel capitolato speciale di appalto erano stati previsti quali incrementi contrattali eventualmente operabili secondo la discrezionalità dell'Ateneo:
 - l'estensione del quinto di cui all'art. 3.1 del capitolato speciale d'appalto che prevede che l'incremento del valore delle prestazioni in corso di esecuzione, a seguito di successivi accordi sindacali anche riferiti all'annualità 2023, per un valore compreso nel limite del 20% (€ 30.988,00)-del contratto, agli stessi patti, prezzi e condizioni senza eccezioni;
 - l'opzione ai sensi dell'art 106 comma 1 lett. a) del D.Lgs. 50/2016, di cui all'art 3.2 del capitolato speciale d'appalto, di incremento del valore delle prestazioni di ulteriori € 45.505,00 qualora, nel corso di vigenza del contratto, l'Ateneo dovesse riconoscere al personale tecnico amministrativo ulteriori somme;
- ACCERTATA la somma complessiva di € 77.772,00 quale importo disponibile e derivante dalla gara già espletata a favore del personale tecnico amministrativo da assegnare al PTA nell'anno 2023 e da imputare sul Fondo 2021 (quota parte di € 158.883,80);
- CONSIDERATO che il 27 giugno 2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Accordo welfare integrativo buoni spesa multiuso 2023 – parziale utilizzo fondo welfare 2021-2023;
- CONSIDERATO che l'art. 7 comma 8 del CCNL vigente in materia di contrattazione integrativa prevede che l'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001 effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e certifichi i relativi oneri;
- CONSIDERATO che in data 03 Luglio 2023 l'Amministrazione ha trasmesso al Collegio dei Revisori l'Ipotesi di Accordo Welfare integrativo 2021-2023 corredata dalla relazione illustrativa e tecnica finanziaria e che il suddetto Collegio ha espresso parere favorevole in data 14 Luglio 2023 alla sottoscrizione dell'Accordo welfare integrativo buoni spesa multiuso 2023 – parziale utilizzo fondo welfare 2021-2023;
- CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 7 comma 8 del CCNL vigente in data 14 luglio 2023 con Decreto Rettorale repertorio n. 728/2023 è stata autorizzata la Parte Pubblica alla sottoscrizione del presente accordo.



Tutto ciò premesso e considerato in data 17 luglio 2023

La **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro
(Delegata del Rettore per le relazioni sindacali) _____ **approva** _____

Direttore Generale dott. Marco Cavallotti _____ **approva** _____

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

PER LA RSU

Dott.ssa Anna Maria Andriani _____ **approva** _____

Sig. Paolo Azimonti _____ **approva** _____

Dott. Fabrizio Bolognese _____ **approva** _____

Sig. Giuseppe Caramazza _____ **approva** _____

Dott.ssa Maristella Mastore _____ **approva** _____

Dott. Santo Zema _____ **approva** _____

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Fed. CISL - FSUR

Sig. Angelo Vicini _____ **approva** _____

Per la FLC/CGIL

Sig. Giampietro Santinelli _____ **approva** _____

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

Sig. Fabio Naldi _____ **approva** _____

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA

Sig.ra Nadia Liistro _____ **assente** _____

Per ANIEF

Sig. Giallongo Cravè Giuseppe _____ **assente giustificato** _____

Per la Fed. UIL SCUOLA RUA



Dott. Roberto Gambillara

_____ assente _____

Per la Fed. FGU GILDA-UNAMS

Dott. Fabrizio Bolognese

_____ (voto espresso in qualità di componente RSU) _____

Per la FLC/CGIL

Sig. Giuseppe Caramazza

_____ (voto espresso in qualità di componente RSU) _____

Per la CISL - FSUR

Sig. Roberta Mazzucchi

_____ assente giustificato _____

Sottoscrivono il presente Accordo Integrativo per l'erogazione dei buoni spesa multiuso anno 2023:

Art. 1

Ambito di applicazione

1. Il presente accordo disciplina la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore del Personale Tecnico Amministrativo in servizio attivo nel 2023 per almeno un mese, sia con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, sia con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.
2. Ha diritto ai buoni spesa multiuso il personale in comando in entrata e in uscita in servizio nel 2023.

Art. 2

Acquisto buoni spesa multiuso 2023

1. Nelle more della sottoscrizione dell'Accordo Welfare 2021-2023, le Parti concordano di destinare la somma complessiva di € 77.772,00 del Fondo 2021, come dettagliato nella premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, per l'acquisto di buoni spesa multiuso a favore del personale dipendente contrattualizzato di cui all'art. 1 del presente accordo.

Art. 3

Disposizioni finali

1. Le Parti danno atto che gli oneri verranno finanziati interamente dall'Ateneo come altrimenti previsto dall'art. 67, comma 2 e non saranno imputati ai fondi di cui agli articoli 63 e 65 del CCNL 19.4.2018.
2. L'Amministrazione si impegna a comunicare al PTA e alle parti sindacali le informazioni relative all'acquisto dei buoni spesa multiuso.

Art. 4

Trattamento dei dati personali del personale tecnico-amministrativo con contratto di lavoro subordinato

1. I dati personali forniti sono trattati ai sensi del Regolamento Generale per la Protezione dei Dati (GDPR, General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679).
2. L'Amministrazione si impegna a far pervenire l'Informativa al trattamento dati appositamente predisposta per l'erogazione dei servizi oggetto del presente Accordo.