



**CONTRATTO INTEGRATIVO  
PER LA VALORIZZAZIONE**

**AI SENSI DEL D.M. N. 581 del 24/06/2022**

**DEL PERSONALE TECNICO/AMMINISTRATIVO  
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

- VISTO il CCNL Contratto collettivo nazionale del Lavoro relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-2018 e il CCNL triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- Visto il D. Lgs 165/2001 come modificato;
- Visto il D. Lgs 150/2009 in attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni come modificato dal D. lgs 25 maggio 2017 n. 74;
- Richiamato il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici il 28 giugno 2019;
- Richiamato il PIAO, per gli anni 2022 e 2023, approvati rispettivamente dal CdA nella seduta di gennaio 2022 e gennaio 2023;
- Richiamato il CCI anno 2022 sottoscritto in data 6 settembre 2023 e l'Ipotesi di CCI anno 2023 sottoscritta in data 19 aprile 2024;
- Richiamato il DDG Rep. N. 1387 del 20 dicembre 2023 con il quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. Ex 63 e 65 del CCNL di comparto allora vigente, pur tenuto conto dell'ipotesi di CCNL 2019 – 2021 ora vigente;
- Richiamato il verbale n. 1 del Collegio dei Revisori in data 19 gennaio 2024 con il quale è stata certificata la costituzione dei fondi di contrattazione;
- Richiamato il DM 581 del 24/06/2022 Decreto assegnazione FFO 2022, più specificamente l'art. 10 lett. s, inerente alla valorizzazione del pta;
- Richiamato il Sistema di misura delle performance di Ateneo;
- Considerato che gli obiettivi assegnati prevedono una o più prospettive, finalizzate al rispettivo raggiungimento degli stessi, come indicate nella sotto riportata tabella:

<b>Prospettiva</b>	<b>Descrizione</b>
Anticorruzione e Trasparenza	obiettivi legati a processi e attività di prevenzione della corruzione e di trasparenza dell'azione amministrativa (ex. L. 190/12 e D.Lgs. 33/13)
Assicurazione della	obiettivi collegati a processi e attività per





<b>Prospettiva</b>	<b>Descrizione</b>
qualità	l'assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e del public engagement (ex. L. 240/10)
Didattica e Servizi agli studenti	obiettivi collegati a processi e ad attività della funzione istituzionale "didattica"
Efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa	obiettivi collegati a processi e attività per l'uso ottimale delle risorse e per assicurare l'adeguatezza allo scopo dell'azione amministrativa
Internazionalizzazione	obiettivi collegati a processi e attività di internazionalizzazione delle funzioni istituzionali
Ricerca, Terza Missione	obiettivi collegati a processi e ad attività della funzione istituzionale "ricerca e terza missione"
Sviluppo sostenibile	obiettivi collegati a processi e ad attività in tema di sostenibilità (Agenda ONU 2030)

- Considerato che tutti gli obiettivi assegnati sono correlati in modo diretto o indiretto alla didattica, alla ricerca, alla terza missione e all'assicurazione della qualità;
- Richiamato il parere del Collegio dei revisori all'Ipotesi di accordo per la valorizzazione del pta di Ateneo, ai sensi del DM 581 del 24/06/2022;

**Tutto ciò premesso e considerato**

in data 27 giugno 2024 alle ore 11:00 presso la Sala del Consiglio, in Via Ravasi, 2 a Varese e via teams a distanza,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone:

Prof.ssa Maria Pierro  
(Delegata del Rettore per le relazioni sindacali)

\_\_\_\_\_approva\_\_\_\_\_

Dott. Marco Cavallotti  
Direttore Generale

\_\_\_approva in nome e per conto  
del DG la Dott.ssa Elena La Torre  
Vice Direttore Generale\_\_\_\_\_



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA**

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

PER LA RSU

**Anna Maria Andriani** \_\_\_\_\_ assente giustificata \_\_\_\_\_

**Paolo Azimonti** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Fabrizio Bolognese** \_\_\_\_\_ /// \_\_\_\_\_

**Giuseppe Caramazza** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Santo Zema** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

**Maristella Mastore** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

Per la FLC/CGIL

**Giampietro Santinelli** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

Per CISL Università

**Angelo Vicini** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

Per la GILDA UNAMS

**Fabrizio Bolognese** \_\_\_\_\_ assente giustificato \_\_\_\_\_

Per la CISL - FSUR

**Roberta Mazzucchi** \_\_\_\_\_ approva \_\_\_\_\_

sottoscrivono il presente Contratto Integrativo di Ateneo per la corresponsione di quanto spettante per la valorizzazione del merito ai sensi del sopra richiamato D.M.581/2022.

**ART. 1  
Premesse**

1. Le premesse richiamate nel presente contratto integrativo di Ateneo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

**ART. 2  
Criteri di ripartizione**

Le parti concordano che la destinazione delle risorse relative alla "Valorizzazione personale TA anno 2022 certificate con il fondo di contrattazione anno 2023, ex art. 119 secondo comma lett. c) (art. 10, lett. s, d.m. 581/2022 - FFO 2022)" è pari a:

- € 116.509,69 per il personale di cat. B, C, D;
- € 7.894,98 per il personale di cat. EP



## **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Mentre la quota di valorizzazione PTA, pari al 50% di quanto assegnato con Decreto FFO 2023 (art. 10, c. 1, lett. r, d.m. 809/2023 - FFO 2023), incorporati gli oneri c.e., è così suddivisa:

- Fondo aree: **€ 120.843,73**
- Fondo EP: **€ 8.188,67**

Al fine di valutare l'apporto del PTA al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, si prende a riferimento il Piano Strategico, che è il documento di programmazione di Ateneo più alto contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo e rendicontati entro il 30 giugno nella Relazione sulla Performance.

Il raggiungimento di più elevati obiettivi negli ambiti sopra indicati, per gli anni di riferimento delle risorse in esame, è conseguito se il livello raggiunto per ciascun obiettivo è in linea con il target previsto per almeno il 50% degli indicatori strategici di Ateneo, come annualmente rendicontati nella Relazione sulla Performance dell'anno di riferimento del PIAO.

L'importo per ogni dipendente verrà determinato rapportando le risorse destinate annualmente dal MUR all'Ateneo al numero degli aventi diritto in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio;

Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo è ridotto nella stessa misura dell'orario di lavoro.

Le "assenze" sono le seguenti:



Determinano una riduzione della quota spettante:

1. Comandi in uscita presso altra Amministrazione;
2. Scioperi;
3. Malattie (limitatamente ai primi 10 giorni che vengono decurtati ai sensi dell'art. 71 della L. 133/2008);
4. Permesso per visite mediche/terapie/esami a giornata;
5. Congedo per cure invalidi ex art. 7 D.L. 119/2011 (ai sensi dell'art. 7 c. 3 si applica il medesimo regime economico delle assenze per malattia);
6. Aspettativa per dottorato di ricerca con assegni (ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN CIRU 55, il trattamento economico accessorio non può essere corrisposto);
7. Aspettative/congedi non retribuiti (ad esclusione dei congedi parentali);
8. Congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 ss. D.Lgs. 151/2001 (la norma testualmente stabilisce che *“Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento”*);
9. Sanzione disciplinare che comporta la sospensione dal servizio;
10. Assenza ingiustificata.

Qualsiasi assenza a giornata di natura diversa da quelle sopra elencate non determina una riduzione delle quote.