



**ACCORDO PER LA VALORIZZAZIONE, AI SENSI DEI D.M. N. 1170/2024 E N.
1676/2024, DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2024

Il giorno 06 maggio 2025 presso l'Università degli Studi dell'Insubria si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

Sulla base delle seguenti

PREMESSE

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e relativo al triennio 2019-2021.

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., c.d. Testo Unico del Pubblico Impiego.

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

RICHIAMATO il Piano Strategico di Ateneo 2019-2024 deliberato dagli Organi Accademici in data 28 giugno 2019.

RICHIAMATO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 27 gennaio 2023 e il PIAO 2024-2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione del 26 gennaio 2024.

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo per il personale TAB dell'Università degli Studi dell'Insubria, anno 2023, sottoscritto in data 27 giugno 2024.

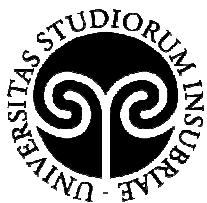
RICHIAMATO il DDG, Rep. n. 1433 del 20 dicembre 2024, Prot. n. 135931, con il quale sono stati costituiti i fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 119 e 120 del CCNL attualmente vigente.

RICHIAMATO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1 del 24 gennaio 2025 di certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2024 (sia per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari sia per l'Area EP) e relativo utilizzo.

VISTO il D.M. n. 1170 del 7 agosto 2024, inerente alle modalità e ai criteri di attribuzione delle risorse del Fondo per il finanziamento ordinario (F.F.O.) delle Università statali e dei Consorzi interuniversitari per l'esercizio finanziario 2024, nonché l'integrazione disposta dal D.M. n. 1676 del 31 ottobre 2024.

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi dell'Insubria, approvato dal Consiglio di Amministrazione con delibera del 20 dicembre 2024, e in particolare la declinazione degli obiettivi assegnati prevedono una o più prospettive, finalizzate al rispettivo raggiungimento degli stessi, come indicate nella sotto riportata tabella:

Prospettiva	Descrizione
Anticorruzione e Trasparenza	obiettivi legati a processi e attività di prevenzione della corruzione e di trasparenza dell'azione amministrativa (ex.



Prospettiva	Descrizione
	L. 190/12 e D.Lgs. 33/13)
Assicurazione della qualità	obiettivi collegati a processi e attività per l'assicurazione della qualità della didattica, della ricerca e del public engagement (ex. L. 240/10)
Didattica e Servizi agli studenti	obiettivi collegati a processi e ad attività della funzione istituzionale "didattica"
Efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa	obiettivi collegati a processi e attività per l'uso ottimale delle risorse e per assicurare l'adeguatezza allo scopo dell'azione amministrativa
Internazionalizzazione	obiettivi collegati a processi e attività di internazionalizzazione delle funzioni istituzionali
Ricerca, Valorizzazione della conoscenza	obiettivi collegati a processi e ad attività della funzione istituzionale "ricerca e valorizzazione della conoscenza"
Sviluppo sostenibile	obiettivi collegati a processi e ad attività in tema di sostenibilità (Agenda ONU 2030)

CONSIDERATO che tutti gli obiettivi assegnati sono correlati in modo diretto o indiretto alla didattica, alla ricerca, alla valorizzazione della conoscenza e all'assicurazione della qualità.

RICHIAMATA l'Ipotesi accordo per la valorizzazione, ai sensi dei D.M. n. 1170/2024 e n. 1676/2024, del personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi dell'Insubria, anno 2024, sottoscritta in data 09 aprile 2025;

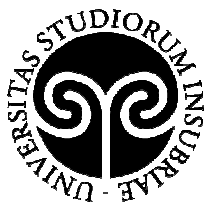
RIHIAMATO il parere favore del Collegio dei Revisori in data 16 aprile 2025;

Tutto ciò premesso e considerato

in data 06 maggio 2025 alle ore 10:55 in presenza presso la Sala del Consiglio in Via Ravasi, 2 a Varese e a distanza mediante piattaforma Teams,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone

Rettrice Prof.ssa Maria Pierro	approva
Direttore Generale Dott. Antonio Romeo	approva
Dirigente Dott.ssa Elena La Torre	approva



e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

Per la RSU

Erica Aceti	approva
Paolo Azimonti	assente
Giuseppe Caramazza	approva
Roberto Gambillara	approva
Maristella Mastore	approva
Sonia Mosconi	approva

Per la FLC/CGIL Giampietro Santinelli	approva
Per CISL FSUR Angelo Vicini	assente
Per la GILDA UNAMS	approva
Per la SNALS CONFESAL Matteo Padovan	approva
Per la UIL – RUA Santo Zema	parere favorevole

sottoscrivono il presente Accordo per la valorizzazione, ai sensi del D.M. n. 1170/2024 e n. 1676/2024, del personale TAB dell'Università degli Studi dell'Insubria per l'anno 2024

ART. 1 - Premesse

Le premesse richiamate nel presente Accordo di valorizzazione devono intendersi qui integralmente riportate e ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

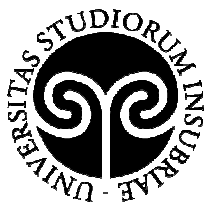
ART. 2 - Criteri di ripartizione

Le parti concordano che la destinazione delle risorse relative alla “Valorizzazione personale TAB” anno 2024 certificate con il fondo di contrattazione anno 2024/2025, sulla base dei criteri definiti dal D.M. n. 1170/2024 e n. 1676/2024, è così suddivisa:

- fondo aree: **€ 120.843,73**
- fondo EP: **€ 8.188,67**

Al fine di valutare l'apporto del personale TAB al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della valorizzazione della conoscenza, si prende a riferimento il Piano Strategico, che è il documento di programmazione di Ateneo contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo e rendicontati entro il 30 giugno nella Relazione sulla Performance.

Il raggiungimento dei più elevati obiettivi negli ambiti sopra indicati, per gli anni di riferimento delle risorse in esame, è conseguito se il livello raggiunto per ciascun obiettivo è in linea con il target previsto per almeno il 50% degli indicatori strategici di Ateneo, come annualmente rendicontati nella Relazione sulla Performance dell'anno di riferimento del PIAO.



L'importo per ogni dipendente verrà determinato rapportando le risorse destinate, annualmente dal MUR all'Ateneo, al numero degli aventi diritto in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, precisando quanto di seguito:

- Per il dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale l'importo è ridotto nella stessa misura dell'orario di lavoro;
- Vengono considerate “assenze”, che determinano una riduzione della quota spettante:

1. Comandi in uscita presso altra Amministrazione;
2. Scioperi;
3. Malattie (limitatamente ai primi 10 giorni che vengono decurtati ai sensi dell'art. 71 della L. 133/2008);
4. Permesso per visite mediche/terapie/esami a giornata;
5. Congedo per cure invalidi ex art. 7 D.L. 119/2011 (ai sensi dell'art. 7 c. 3 si applica il medesimo regime economico delle assenze per malattia);
6. Aspettativa per dottorato di ricerca con assegni (ai sensi dell'orientamento applicativo ARAN CIRU 55, il trattamento economico accessorio non può essere corrisposto);
7. Aspettative/congedi non retribuiti (ad esclusione dei congedi parentali);
8. Congedo straordinario retribuito ex art. 42 c. 5 ss. D.Lgs. 151/2001 (la norma testualmente stabilisce che *“Durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento”*);
9. Sanzione disciplinare che comporta la sospensione dal servizio;
10. Assenza ingiustificata.

Qualsiasi assenza a giornata di natura diversa da quelle sopra elencate non determina una riduzione delle quote.

Varese, 06 maggio 2025