



**ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
(EXPEO) PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E BIBLIOTECARIO
DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA**

Anno 2025

Il giorno 06 maggio 2025 presso l'Università degli Studi dell'Insubria si riuniscono la Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale.

Sulla base delle seguenti

PREMESSE

VISTO il CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024 e relativo al triennio 2019-2021.

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., c.d. Testo Unico del Pubblico Impiego.

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

VISTO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti n. 1 del 24 gennaio 2025 di certificazione dei fondi per la contrattazione integrativa 2024 (sia per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari sia per l'Area EP) e relativo utilizzo.

VISTO il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti n. 2 del 21 febbraio 2025 di certificazione dei fondi – poste fisse per l'anno 2025 sia per le Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari sia per l'Area EP.

PREMESSO che la R.S.U. e le OO.SS. hanno preso atto della previsione di disponibilità finanziaria del fondo per le progressioni economiche all'interno delle Aree di cui agli articoli 86 e 92 del CCNL del 18 gennaio 2024.

DATO ATTO che le progressioni economiche all'interno delle Aree incidono in modo cospicuo sui fondi di contrattazione e che possono essere finanziate unicamente con le poste fisse dei fondi di contrattazione.

CONSIDERATO inoltre che l'attribuzione dei differenziali stipendiali avviene per procedura selettiva da attivarsi annualmente dall'Amministrazione procedente in relazione alle risorse del fondo risorse decentrate ex artt. 119 e 121 CCNL del personale del comparto Istruzione e Ricerca per il triennio 2019-2021.

CONSIDERATA la volontà congiunta della Parte Pubblica, delle R.S.U. e delle OO.SS. di garantire l'attribuzione dei differenziali stipendiali a tutto il personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi dell'Insubria prevedendo per i prossimi tre anni procedure selettive per le progressioni economiche all'interno delle Aree con i criteri di seguito dettagliati.

ACCERTATO che, in base alla disponibilità dei fondi, per l'anno 2025 è possibile attivare n. 84 progressioni all'interno delle Aree (ex PEO) così ripartite:

NUMERI	CATEGORIA
3	Operatori (ex B)
55	Collaboratori (ex C)



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DELL'INSUBRIA**

25	Funzionari (<i>ex D</i>)
1	Elevate Professionalità
84	Totale progressioni

RICHIAMATI i principi generali dell'attività amministrativa di cui alla Legge n. 241/1990 e ss.mm. e, in particolare, il criterio di economicità, efficacia e non aggravamento del procedimento amministrativo.

CONSIDERATA la volontà congiunta della Parte Pubblica, delle R.S.U. e delle OO.SS., al fine di ottimizzare la disponibilità del fondo, di procedere ad una redistribuzione dei posti per Operatori, Collaboratori e Funzionari, qualora, sulla base delle domande di partecipazione presentate per la procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle Aree (*ex PEO*), dovesse risultare un avanzo rispetto agli 83 posti disponibili, nel rispetto dei limiti e delle disponibilità sul fondo di contrattazione,

RICHIAMATA l'ipotesi di accordo per le progressioni economiche all'interno delle Aree (*ex PEO*) per il personale tecnico amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi dell'Insubria, anno 2025, sottoscritta in data 09 aprile 2025;

RIHIAMATO il parere favore del Collegio dei Revisori in data 16 aprile 2025;

Tutto ciò premesso e considerato

in data 06 maggio 2025 alle ore 10:55 in presenza presso la Sala del Consiglio in Via Ravasi, 2 a Varese e a distanza mediante piattaforma Teams,

la **Delegazione trattante di Parte Pubblica** dell'Università degli studi dell'Insubria, composta dalle seguenti persone

Rettrice Prof.ssa Maria Pierro	approva
Direttore Generale Dott. Antonio Romeo	approva
Dirigente Dott.ssa Elena La Torre	approva

e la **Delegazione di Parte Sindacale** composta dalle seguenti persone:

Per la RSU

Erica Aceti	approva
Paolo Azimonti	assente
Giuseppe Caramazza	approva
Roberto Gambillara	approva



Maristella Mastore	approva
Sonia Mosconi	astenuta

Per la FLC/CGIL Giampietro Santinelli	approva
Per CISL FSUR Angelo Vicini	assente
Per la GILDA UNAMS	approva
Per la SNALS CONFISAL Matteo Padovan	astenuto
Per la UIL – RUA Santo Zema	parere favorevole

sottoscrivono il presente Accordo per la progressione economica all'interno delle Aree per l'anno 2025:

ART. 1 - Premesse

Le premesse richiamate nel presente Accordo ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

ART. 2. – Numero progressioni

Per l'anno 2025, tenuto conto delle disponibilità dei fondi, vengono definite n. 84 progressioni economiche all'interno delle Aree così ripartite:

NUMERI	CATEGORIA
3	Operatori (ex B)
55	Collaboratori (ex C)
25	Funzionari (ex D)
1	Elevate Professionalità
84	Totale progressioni

ART. 3 – Requisiti per la partecipazione

I requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva sono:

1. essere in servizio **presso l'Università degli Studi dell'Insubria**, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, alla data del 31/12/2024;
2. avere un'anzianità di servizio effettiva a tempo indeterminato nella Area di inquadramento di almeno quattro anni alla data del 31/12/2024;
3. non essere incorso, nel periodo 01/01/2023 – 31/12/2024, in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
4. non aver beneficiato negli ultimi tre anni precedenti (alla data del bando), di una progressione economica nell'Area di appartenenza (ossia di una *ex* PEO)

ART. 4 – Criteri di valutazione

I criteri di valutazione che consentono di attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- a) Aver partecipato e avere una media, delle ultime tre valutazioni delle performance (anni 2022, 2023 e 2024) positiva. **MASSIMO 40 PUNTI:**



se media pari a 100 punti: 40 punti
se media 99: 39,5 punti
se media 98: 39 punti
se media 97: 38,5 punti
se media 96: 38 punti
se media 95: 37,5 punti
se media tra 94 e 90: 37 punti
se media tra 89 e 85: 36 punti
tra 84 e 80 punti: 35 punti
tra 79 e 70: 30 punti
sotto i 70 punti: 25 punti

- b) Anzianità di servizio maturata presso l'Università degli Studi dell'Insubria, a tempo determinato o indeterminato al netto dei quattro anni quali requisito per l'accesso: **MASSIMO 40 PUNTI**.

Anzianità al 31/12/2024^{1 2}:

Da 20 anni o oltre	40 PUNTI
Da 18 anni a 19 anni e 11 mesi:	38 PUNTI
Da 15 anni a 17 anni e 11 mesi:	35 PUNTI
Da 11 anni a 14 anni e 11 mesi:	32 PUNTI
Da 7 anni a 10 anni e 11 mesi:	25 PUNTI
Da 5 anni a 6 anni e 11 mesi:	20 PUNTI
Da 3 anni a 4 anni e 11 mesi:	15 PUNTI
Da 1 anno a 2 anni e 11 mesi:	10 PUNTI

- c) Qualificazione professionale/formazione conseguita entro il 31/12/2024: **MASSIMO 5 PUNTI** così ripartiti:

- Titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto ai fini dell'accesso all'Area di appartenenza: (es secondo diploma di scuola superiore per i collaboratori; diploma di laurea triennale, magistrale o vecchio ordinamento*; secondo diploma laurea): 1 punto per ogni diploma/laurea³;
- Master di I livello: 1,5 punti
- Master di II livello: 2 punti

¹ dal 16esimo giorno di servizio del sesto mese in servizio viene considerato l'anno intero

² dal 16esimo giorno di servizio viene considerato mese intero

³ La laurea vecchio ordinamento sarà considerata come la somma della laurea triennale + magistrale



- Scuola di specializzazione: 2,5
 - Dottorato di ricerca: 3 punti
 - Abilitazione alla professione: 3 punti
 - Moduli formativi con rilascio di CFU/CFP nel triennio di riferimento: 0,5 punti per ogni modulo formativo, fino a un massimo di 1 punto in totale.
- d) Aver partecipato nel triennio 2022-2024 a due corsi di formazione obbligatoria di Ateneo, meglio delineati nel bando, con esito finale positivo, organizzati dall'Ateneo: **MASSIMO 5 PUNTI****
- SI: 5 PUNTI
 - NO: 0 PUNTI
 - PARZIALE 1 corso su 2 obbligatori: 2,5 PUNTI
- e) esito TEST IN AULA: **MASSIMO 10 PUNTI****
- Test a risposta multipla (“Conosci l’Insubria?”) con tre risposte alternative e 5 domande – 2 punti per domanda
- Il test è differenziato in base all’area di appartenenza.
- In caso di parità di punteggio prevale la maggiore età anagrafica.

ART. 5 - Graduatorie

Sono stilate quattro graduatorie, una per ciascuna *ex* categoria B, C, D, EP.

ART. 6 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto nel presente Accordo si applicano le disposizioni previste nella normativa vigente e nel bando di selezione della procedura che avverrà con DDG.

Varese, 06 maggio 2025