

OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE GENERALE - ANNO 2022

OBIETTIVO N. 1 - Benessere organizzativo

L'ateneo monitora da anni la soddisfazione degli stakeholder (docenti, pta, studenti, imprese ecc) attraverso la somministrazione di diversi questionari.

L'amministrazione è molto sensibile agli aspetti legati al benessere lavorativo del personale tecnico amministrativo. A tale proposito vengono somministrati dei questionari volti a monitorare il benessere lavorativo, tra questi il questionario somministrato durante la pandemia focalizzato sull'esperienza del lavoro a distanza.

Le indagini sono finalizzate non solo a una ricognizione dello stato di salute dell'organizzazione stessa, ma anche all'implementazione di interventi volti al miglioramento del benessere dei lavoratori e, quindi, all'incremento della produttività.

L'obiettivo consiste nella realizzazione di un Piano di miglioramento del benessere dei lavoratori, definito in base all'analisi dei risultati delle indagini di customer satisfaction.

Indicatore	Stesura Piano di miglioramento del benessere dei lavoratori
-------------------	---

Peso	20
-------------	----

Target	Avvio di un piano di miglioramento e la sua integrazione nel PIAO 2023-2025
---------------	---

OBIETTIVO N. 2 – Definizione delle modalità di attuazione del lavoro agile

L'obiettivo è finalizzato ad agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e, al contempo, favorire la crescita della produttività dei lavoratori: flessibilità, autonomia, responsabilizzazione, orientamento ai risultati

Sono previste le seguenti fasi:

1. Definizione dei presupposti
2. Perfezionamento dei principi che regolano il lavoro agile
3. Discussione e confronto con tavolo sindacale
4. Approvazione dei criteri
5. Applicazione del lavoro agile

Indicatore	Numero di fasi realizzate
-------------------	---------------------------

Peso	20
-------------	----

Target	Applicazione del lavoro agile
---------------	-------------------------------

OBIETTIVO N. 3 - Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024

Redazione e approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024

Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), è stato introdotto all'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 con l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni, tra cui anche il Piano delle performance.

Il PIAO si inserisce tra le misure operative previste dal PNRR e persegue un duplice obiettivo:

1. integrare gli atti di programmazione in una prospettiva strategica unitaria;
2. orientare i sistemi di programmazione e rendicontazione anche verso la misurazione degli outcome e del valore pubblico generato.

Il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno, per il primo anno di attuazione il termine è stato prorogato al 30 aprile 2022.

Il piano è composto da diverse sezioni e deve contenere:

- Obiettivi programmatici e strategici della performance
- Strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo (includendo lavoro agile e obiettivi formativi)
- Strumenti e obiettivi di reclutamento di nuove risorse e valorizzazione delle risorse interne
- Strumenti e fasi per la piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa e per il raggiungimento degli obiettivi di contrasto alla corruzione
- Elenco di procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno

	<ul style="list-style-type: none"> • Modalità e azioni per realizzare piena accessibilità alle amministrazioni per cittadini over-65 e con disabilità • Modalità e azioni per il rispetto della parità di genere
Indicatore	Stato di realizzazione del documento
Peso	20
Target	Approvazione del documento entro termini stabiliti dalla legge
OBIETTIVO N. 4 – Reingegnerizzazione del sito istituzionale (portali: ITA ed ENG)	
All'interno del nuovo Progetto di reingegnerizzazione del sito istituzionale (portali: ITA ed ENG), in collaborazione con Cineca, sono previsti seguenti obiettivi:	
<ul style="list-style-type: none"> • Restyling grafico: riprogettare completamente il layout grafico e la home page con l'obiettivo di indirizzare i nuovi trend del web e sviluppare un rinnovato senso di appartenenza alla comunità accademica, recepire le linee guida di designers.italia.it e realizzare l'ingaggio degli studenti. Dando particolare risalto (attraverso la creazione di pagine dedicate in continuo aggiornamento in grado di raccogliere e catalogare ogni iniziativa promossa dal nostro ateneo) ai seguenti trend: Sostenibilità, Marketing e merchandising, Sport e cultura universitaria. • Approccio studente-centrico: il nuovo portale sarà fortemente orientato agli studenti, grazie alla ridefinizione delle priorità informative: visibilità dei contenuti e nuovo design; l'architettura dell'informazione sarà modificata per potenziare la comunicazione e l'ingaggio verso lo studente e per il resto rivisitata con approccio conservativo al fine di preservare il valore in essere. • Internazionalizzazione: riprogettare completamente il portale in lingua inglese (affinché supporti il valore dell'Ateneo nella dimensione internazionale), sviluppare un nuovo appeal per il brand internazionale (stilistico e di linguaggio strategico) e creare un nuovo collegamento (tra ricerca e pubblicazioni scientifiche) attraverso un sistema interna di ricerca (UNIFIND). • Nuova impostazione della Didattica: introduzione della soluzione Course Catalogue raccordata ed integrata con il Portale, rafforzando così sia l'ingaggio che la presentazione del dato di dettaglio dell'offerta. 	
Indicatore	Sito istituzionale aggiornato
Peso	20
Target	Promozione interna ed esterna delle azioni di sostenibilità attraverso una sezione del sito dedicata
OBIETTIVO N. 5 – Progetto di uno studentato diffuso	
Piano di rigenerazione urbana del Comune di Varese per il quartiere di Biumo Inferiore - il progetto di uno studentato diffuso	
Indicatore	Stato di realizzazione del progetto
Peso	20
Target	Stipula convenzione con il comune di Varese

OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRIGENTE AREA DIDATTICA E RICERCA (ADR)**ANNO 2022**

OBIETTIVO N. 1 – HRS4R: Action 22	
L'obiettivo consiste nell'implementazione dell'Action 22: Training Plan for Researcher	
Indicatore	Numero corsi attivati dall'ufficio ricerca e innovazione
Peso	20
Target	3
OBIETTIVO N. 2 - Incentivare la progettualità dei giovani ricercatori: DM 737/2021 Fondo PNR	
L'obiettivo consiste nell'attivazione di una procedura sperimentale sul Fondo RTD del Regolamento per il Finanziamento della ricerca di Ateneo, per valutare l'efficacia dello strumento erogativo da riproporre nel 2023 con i fondi PNR di cui al DM 737/2021	
Indicatore	Data dell'attivazione della procedura
Peso	20
Target	Entro il 30/10/2022
OBIETTIVO N. 3 - Piano di rigenerazione urbana del Comune di Varese per il quartiere di Biumo Inferiore	
Piano di rigenerazione urbana del Comune di Varese per il quartiere di Biumo Inferiore - il progetto di uno studentato diffuso	
Indicatore	Stato di realizzazione del progetto
Peso	20
Target	Stipula convenzione con il comune di Varese
OBIETTIVO N. 4 - Progetto "Orientamento e Tutorato DM 752/2021"	
L'obiettivo prevede il potenziamento dei servizi di mobilità da e per le strutture universitarie attraverso la fruizione di voucher per il trasporto disabili, da attivare a richiesta dell'interessato nell'ambito del Progetto "Orientamento e Tutorato DM 752/2021" e prevede le seguenti fasi: 1) pubblicazione del Bando e raccolta delle domande 2) valutazione delle domande e pubblicazione graduatoria	
Indicatore	Tempi di pubblicazione della graduatoria
Peso	20
Target	Pubblicazione graduatorie maggio 2022
OBIETTIVO N. 5 - Revisione della Contribuzione Studentesca	
L'obiettivo consiste nella verifica delle criticità sull'attuale sistema di contribuzione	
Indicatore	Predisposizione della proposta di revisione della contribuzione studentesca
Peso	20
Target	Presentazione della proposta di revisione della contribuzione da parte della Commissione agli organi di governo

OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRIGENTE AREA INFRASTRUTTURE E APPROVVIGIONAMENTI (AIA)**ANNO 2022**

OBIETTIVO N. 1 - Affidamento di lavori di limitata entità fino a 2 milioni di euro	
Accordo quadro per affidamento di lavori di limitata entità fino a 2 milioni di euro Sono previste le seguenti fasi:	
<ol style="list-style-type: none">1. Stesura del progetto2. Stesura documenti di gara3. Approvazione agli organi4. Bando di gara	
Indicatore	Numero di fasi realizzate
Peso	50
Target	Avvio procedura di gara
OBIETTIVO N. 2 - Technical Due Diligence sul patrimonio immobiliare di Ateneo	
Processo di acquisizione e caricamento a sistema dei dati tecnico-dimensionali-certificativi-manutentivi del patrimonio edilizio.	
Indicatore	Metri quadrati acquisiti e caricati
Peso	50
Target	50% del patrimonio (40.000m ²)

OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRIGENTE ALLE ATTIVITA' ISTITUZIONALI DELLA GOVERNANCE DI ATENEO

ANNO 2022

Come previsto da contratto n.647 del 1° dicembre 2021

<https://www.uninsubria.it/amministrazione-trasparente/personale/titolari-di-incarichi-dirigenziali-dirigenti-non-general-0>

OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRIGENTE AREA SERVIZI BIBLIOTECARI E DOCUMENTALI (ASBD)

ANNO 2022

OBIETTIVO N. 1 - Biblioteca digitale: presentazione e promozione risorse in abbonamento	
L'obiettivo ha lo scopo di aumentare la qualità dei processi formativi degli studenti e delle attività di supporto ai ricercatori, tramite la promozione delle risorse rese disponibili dal sistema bibliotecario a supporto dell'interdisciplinarietà della ricerca e del collegamento tra ricerca e didattica. L'intervento riguarda l'aggiornamento del portale "Siba - Biblioteca digitale" e la realizzazione di ulteriori attività informative relative alla biblioteca digitale per promuovere l'uso delle risorse destinate a studenti e docenti: "la risorsa del mese"	
Indicatore	Numero di attività informative completate
Peso	10
Target	Realizzazione di almeno 10 azioni di promozione della "risorsa del mese"
OBIETTIVO N. 2 – Leganto: Gestionale integrato biblioteche	
Implementazione del sistema di gestione delle bibliografie delle attività didattiche di tutti i corsi di laurea triennale e magistrale erogati dall'Ateneo. Realizzazione dell'integrazione del catalogo dei testi d'esame con la piattaforma di e-learning Moodle e con la sezione di UGOV-didattica relativa al Syllabus per la semplificazione e l'ottimizzazione dei flussi di lavoro per la predisposizione delle reading list. Attivazione di nuove funzionalità quali l'invio delle proposte di acquisto del materiale didattico da parte dei docenti e l'attivazione di sistemi di comunicazione automatica della piattaforma con l'utenza secondo diversi profili. Formazione dei docenti sull'utilizzo delle funzionalità di Leganto e comunicazione all'intera comunità accademica in merito alle funzionalità della piattaforma	
Indicatore	Percentuale di reading list inserite in Leganto
Peso	40
Target	50% delle reading list inserite in Leganto
OBIETTIVO N. 3 - Open access: attività di promozione e formazione sulle tematiche dell'Open Access	
L'obiettivo discende dal Piano Strategico 2019-2024 e ha come oggetto la sensibilizzazione verso i principi dell'Open Access quale strumento per aumentare la visibilità e la riconoscibilità della ricerca al fine di contribuire alla creazione dell'identità distintiva dell'Ateneo. È prevista la realizzazione di materiale informativo e attività formative che diffondano la consapevolezza dei vantaggi dell'Open Access ai fini della ricerca libera, della disseminazione delle idee e dell'aumento delle collaborazioni di ricerca	
Indicatore	Numero di attività completate
Peso	10
Target	Almeno 3 attività realizzate
OBIETTIVO N. 4 - Open access: IRIS supporto per caricamento del full-text dei prodotti della ricerca	
L'obiettivo consiste nella attuazione di interventi rivolti agli utenti di IRInSubria ai fini del miglioramento della qualità dell'archivio istituzionale. Per questo scopo saranno predisposte e rese disponibili, ad integrazione dei materiali già presenti sulle pagine dedicate ad IRInSubria, tutorial, brevi guide e materiale informativo sulle corrette procedure di caricamento dei prodotti sul tema delle Licenze Open Access "Creative Commons" e delle versioni editoriali.	
Indicatore	Numero di tutorial realizzati
Peso	10
Target	Realizzazione di almeno un tutorial per ogni tema
OBIETTIVO N. 5 - Open access: Transformative agreements	
L'obiettivo consiste nel fornire supporto alle attività di ricerca di Ateneo ai fini del migliore utilizzo delle risorse messe a disposizione attraverso i transformative agreement ("Read & Publish") cui l'Ateneo aderisce per il tramite del Sistema bibliotecario per incrementare il numero di prodotti della ricerca pubblicati in Open Access da parte degli autori. Ad integrazione dei materiali già presenti sulle pagine dedicate all'Open access, saranno predisposte e pubblicate risorse informative di diversa tipologia (FAQ, tutorial, guide...)	

Indicatore	Numero di risorse informative realizzate
Peso	10
Target	Almeno 2 risorse informative realizzate
OBIETTIVO N. 6 - Open badge Bestr a seguito di corsi di Information literacy	
L'obiettivo consiste nella creazione di certificazioni "Open badge" collegate alle attività svolte dalle biblioteche nell'ambito dell'Information Literacy. L'Open Badge è uno standard tecnologico aperto diffuso in tutto il mondo nelle più diverse organizzazioni. L'Ateneo aderisce alla piattaforma Bestr. L'obiettivo prevede di identificare e descrivere le competenze trasversali che i partecipanti alle attività e ai corsi organizzati dal Sistema Bibliotecario potranno valorizzare e per le quali potranno ottenere certificati digitali sicuri, portabili, dettagliati, parlanti e riconosciuti a livello internazionale.	
Si articolerà nelle seguenti fasi:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Definizione degli Open badge da creare e identificazione per ciascuno delle caratteristiche dei Digital Credential e dei criteri di attribuzione. 2. Configurazione di certificati Open badge sulla piattaforma Cineca 3. Erogazione dei certificati 	
Indicatore	Numero di Open Badge creati
Peso	10
Target	Creazione di due ulteriori Open badge Bestr
OBIETTIVO N. 7 – RPCT - Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)	
Redazione e approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024	
Indicatore	Stato di realizzazione del documento
Peso	5
Target	Approvazione del documento entro termini stabiliti dalla legge
OBIETTIVO N. 8 – RPCT - Adozione di soluzione applicativa per la gestione degli obblighi relativi al c.d. Whistleblowing	
A fronte dell'adozione da parte di ANAC delle "Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità" di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del D.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing) nella seconda metà del 2021 è stato avviato il processo di revisione dell'attuale procedura. Al termine di tale analisi è risultato opportuno provvedere ad un adeguamento delle stesse. L'obiettivo prevede diverse fasi:	
<ol style="list-style-type: none"> 1) individuazione di una soluzione applicativa che sia maggiormente rispondente per questo preciso obbligo normativo; 2) acquisizione della soluzione applicativa; 3) revisione delle modalità operative attualmente adottate e predisposizione di linee guida; 4) aggiornamento del Piano anticorruzione in conformità alle linee guida ANAC in materia 	
Indicatore	Stato di realizzazione dell'intervento
Peso	5
Target	Disponibilità della piattaforma nella sezione Amministrazione trasparente: https://www.uninsubria.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti/prevenzione-della-corruzione entro il 30 giugno 2022