



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA**

**DIREZIONE GENERALE**  
Ufficio Procedure, processi e procedimenti

Anno 2021  
Tit. I  
Cl. 9  
Fasc. 2020-I/9.1  
N. Allegati 0  
Rif. //  
✉ Email  
DM

**Oggetto: Gruppo di lavoro per il raccordo tra il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) e Performance - anno 2021**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Premesso che l'Università degli Studi dell'Insubria ha adottato il Piano di misurazione delle performance a decorrere dall'anno 2011, prevedendo un approccio graduale alle valutazioni, sia in termini di estensione della valutazione all'interno dell'organizzazione, sia in termini di dimensioni di analisi utilizzate come oggetto di valutazione; nel Piano era anche descritto il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 - attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni - in particolare l'art. 3 comma 2 che prevede che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- Vista la L. 6 Novembre 2012, n. 190 - Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione - Vista la legge n. 98/2013 con cui le competenze relative al sistema di valutazione delle attività amministrative delle università e degli enti pubblici di ricerca vigilati dal MIUR sono trasferite all' Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR);



Via Ravasi, 2 - 21100 Varese (VA) - Italia  
Tel. +39 0332 21 9040-9043-9047  
Email: [ufficio.ppp@uninsubria.it](mailto:ufficio.ppp@uninsubria.it) - PEC: [ateneo@pec.uninsubria.it](mailto:ateneo@pec.uninsubria.it)  
Web: [www.uninsubria.it](http://www.uninsubria.it)  
P.I. 02481820120 - C.F. 95039180120  
*Chiaramente Insubria!*



- Vista la L. 11 agosto 2014, n. 114 con cui le competenze dell'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC), relative alla misurazione e valutazione della performance sono state trasferite al Dipartimento della Funzione pubblica; all'ANAC rimane il ruolo di indirizzo in tema di trasparenza e anticorruzione;
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante le modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in particolare l'art.7 c.1 secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del Nucleo di Valutazione;
- Viste le Linee guida ANVUR per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane, approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con la delibera n. 103 del 20 luglio 2015, in cui sono esplicitati i contenuti minimi del Piano Integrato;
- Viste le linee guida ANVUR per la gestione integrata dei cicli della performance e del bilancio delle Università statali italiane, approvate dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR con la delibera del 23 gennaio 2019, che si affiancano alle Linee Guida per la gestione integrata del ciclo della performance, concentrandosi sull'aspetto specifico del collegamento con il ciclo di bilancio;
- Vista la nota di indirizzo per le università statali e gli enti pubblici vigilati dal MIUR, a integrazione delle Linee Guida del 2015 che pertanto si intendono valide anche per il 2018, approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20 dicembre 2017;
- Vista la nota ANVUR di approfondimento di maggio 2018 recante le "Prime evidenze sulle modalità di applicazione della riforma della disciplina sulla performance nel comparto universitario"
- Vista la circolare emanata il 9 gennaio 2019 dall'Ufficio per la Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica contenente "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica sull'aggiornamento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance del 18 dicembre 2019;
- Visto l'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, ema-



nato dall'ANAC con delibera n. 1208 del 22 novembre 2017, in cui si chiede di distinguere i due piani triennali, quello Integrato (della performance) e quello finalizzato alla prevenzione della corruzione;

- Vista la delibera ANAC 13 novembre 2019, n. 1064 con la quale è stato approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019, che:
  - a. raccomanda una sostanziale integrazione tra il processo di gestione del rischio e il ciclo di gestione della performance
  - b. raccomanda che alle misure programmate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPCT) devono corrispondere specifici obiettivi nel Piano della Performance e nella misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali si deve tener conto dell'attuazione delle misure programmate nel PTPCT, della effettiva partecipazione delle strutture e degli individui alle varie fasi del processo di gestione del rischio, nonché del grado di collaborazione con l'RPCT
  - c. precisa che al fine di realizzare un'efficace strategia di prevenzione del rischio di corruzione è, necessario che i PTPCT siano coordinati rispetto al contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione. L'esigenza di integrare alcuni aspetti del PTPCT e del Piano della performance è stata chiaramente indicata dal legislatore e più volte sottolineata dalla stessa Autorità.
- Richiamato il Decreto Legge 34 del 19 maggio 2020 secondo il quale entro il 31 gennaio del 2021 dovrà essere condiviso con le organizzazioni sindacali e approvato dal Consiglio di Amministrazione il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) di Ateneo;
- Richiamate le "Linee guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance" (Art. 14, comma 1, legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dall'articolo 263, comma 4-bis, del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77) emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica con DM del 9 dicembre 2020, che indirizzano le amministrazioni nella predisposizione del Piano organizzativo del lavoro agile con particolare riferimento alla definizione di appositi indi-



- catori di performance;
- Richiamata la Direttiva 4 maggio 2020, n. 3 del Ministro della Pubblica Amministrazione che stabilisce fondamentale il ricorso all'attività formativa come strumento di accompagnamento del personale nel processo di trasformazione digitale dell'amministrazione e di diffusione della capacità di lavorare in modalità agile per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
  - Considerato opportuno aggiornare il Piano integrato per il triennio 2021-2022-2023 (comprensivo di una sezione dedicata alle Performance), che deve essere deliberato dal Consiglio di Amministrazione entro il mese di gennaio di ogni anno;
  - Considerato necessario avviare il Ciclo della performance anno 2021 tenendo conto delle novità e delle indicazioni relative al Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
  - Considerato opportuno aggiornare il Piano della Formazione 2021-2023 secondo le linee generali che saranno oggetto di confronto ex art. 42 comma 6 lett. g) nelle riunioni sindacali, investendo in digitalizzazione e sviluppo delle competenze trasversali;
  - Considerata la necessità e l'opportunità di istituire un Gruppo di lavoro di Ateneo per un fattivo raccordo tra Piano Organizzativo del Lavoro Agile e Performance;

### **DECRETA**

- 1) di nominare il Gruppo di lavoro per il raccordo tra il Piano di lavoro agile (POLA) e le Performance per l'anno 2021, così composto:

BATTISTI ROBERTO	Dirigente Area Risorse umane e finanziarie - <i>Coordinatore</i>
PAGANIN CINZIA	Capo Servizio personale tecnico amministrativo
MARABOLI SILVIA	Capo Ufficio Amministrazione e carriere personale t/a
MARGARIA GABRIELLA	Capo Servizio Pianificazione e controllo
TRABUCCHI SILVIA	Capo Ufficio Controllo di gestione
CENTORE SIMONA	Capo Ufficio Formazione e sviluppo
MAFFIOLI DANIELA	Capo Ufficio Procedure, processi e procedimenti
PONTI ANNA	Capo Ufficio Sistemi informativi gestionali

- 2) di indicare come obiettivo del Gruppo di lavoro quello di definire il Piano di lavoro agile (POLA) e gli indicatori di performance in coerenza con il Piano delle Performance, e in armonia con il Piano della Formazione 2021-2023 e con il Piano per la prevenzione della corruzione;



3) di incaricare l'Ufficio Procedure, processi e procedimenti, dell'esecuzione del presente provvedimento, che sarà registrato nel repertorio generale dei decreti.

Varese, *data della firma digitale*

Il Direttore Generale  
Dott. Marco Cavallotti  
*Firmato Digitalmente*

**Responsabile del procedimento amministrativo** (L. 241/1990): Dott.ssa Daniela Maffioli  
Tel. +39 0332 21 9040 - [daniela.maffioli@uninsubria.it](mailto:daniela.maffioli@uninsubria.it)