La valorizzazione della diversità in Bticino

13 dicembre 2023

Siti Industriali BTICINO



VARESE*
Serie civili



TRADATE-VA*
Quadri elettrici, contenitori



ALESSANDRIA*
Canali metallici



OSPEDALETTO LODIGIANO-LO
Magazzino centrale



TORRE DEL GRECO-NA*
Interruttori automatici modulari



ERBA-CO*
Videocitofonia



BERGAMO*
Interruttori di potenza



BRESCIA MUSCOLINE*
Condotti elettrificati



REGGIO EMILIA*
UPS, inverter



TERAMO*
Trasformatori isolati in resina



* SEDI CON CENTRI DI 'RICERCA E SVILUPPO'

Indicatori Diversità di Genere

	2020	vs	2023
• Donne nell'Organizzazione	29%		31%
• Donne in posizioni manageriali	16%		20%
• Donne Laureate	28%		36%
• Donne Laureate STEM	10%		13%

Principali Azioni

- Reclutamento donne nei percorsi (STEM)
- Percorsi di sviluppo “Leadership to be”

Diversity & Inclusion Training

- **23 iniziative formative nell'ultimo triennio:**

- 13 corsi in aula
- 8 corsi in modalità e-learning
- 2 seminari

- **Circa 3500 ore di training erogato su tematiche D&I**

Diversità di Genere: sensibilizzazione e responsabilità sociale

Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne 2023

- Formazione contro la violenza di genere
- A tutti i dipendenti, in aula e su piattaforma elearning
- In collaborazione con Valore D

La diversità in produzione: integrazione della disabilità



- Programma di **formazione integrazione per giovani disabili**
- In collaborazione con **Centro di Formazione della Provincia di Varese**
- 15 allievi per anno
- Tasso di assunzione: **80%**









Inclusione LGBT: da dove siamo partiti

VERBALE DI ACCORDO

In data 12 maggio 2016,

tra

la BTicino SpA rappresentata dal dott. Lucio Tubaro, Direttore Risorse Umane, dalla dott.ssa Antonella Bezzon e dal dott. Gabriele Bardelli,

e

il Coordinamento Sindacale Nazionale BTicino, assistiti dalle Organizzazioni Sindacali territorialmente competenti,

si è convenuto quanto segue.

Premesso che

- le Parti sono consapevoli del fatto che la comunità italiana è caratterizzata dal crescere di forme di legami affettivi connotati da una convivenza stabile e duratura, che tuttavia non possono legalmente concretizzarsi con l'istituto del matrimonio;
- le Parti intendono riconoscere a tutti i lavoratori pari dignità sociale ed eguaglianza, e sono fermamente intenzionate ad evitare che tra gli stessi si possa generare qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta;
- è intenzione dell'Azienda estendere alcuni diritti, che ad oggi la legislazione italiana riserva ai soli lavoratori uniti in matrimonio riconosciuto dallo Stato italiano, anche ai lavoratori non coniugati secondo la legislazione italiana e che tuttavia siano parte di un legame affettivo legalizzato in matrimonio in un altro paese dove la legislazione locale lo permette;

si concorda:

1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
2) A decorrere dalla data di stipulazione del presente accordo, la Società estende ai propri dipendenti che abbiano legalmente contratto matrimonio con persona dello stesso sesso in un paese estero, non potendo accedere a tale istituto secondo la legislazione italiana, e a condizione che dopo il matrimonio risultino conviventi, i seguenti diritti:
   a) CONGEDO STRAORDINARIO per conseguimento di matrimonio all'estero, che sarà equiparato al congedo matrimoniale di cui alla Sezione IV Titolo VI art.3 del CCNL applicato. Detto congedo verrà concesso nei termini ed alle condizioni di cui alla norma collettiva citata. Il dipendente dovrà in tal caso fornire, al fine del congedo, regolare documentazione comprovante l'avvenuta celebrazione. Se redatto in lingua diversa dall'inglese o francese, il documento dovrà essere supportato da una traduzione asseverata in lingua italiana;
   b) PERMESSI PER DECESSO/GRAVE INFERMITA' DEL CONIUGE di cui alla Sezione IV Titolo VI art.10 del CCNL applicato, nelle modalità, termini e condizioni ivi indicati.
   c) CONGEDO PER GRAVI MOTIVI FAMILIARI di cui alla Sezione IV Titolo VI art.11 lettera B del CCNL applicato, nelle modalità, termini e condizioni ivi indicati.

1/2

- **2015**: in Italia non c'era nessun tipo di tutela
- Garantire gli **stessi diritti** a tutti
- Estensione dei diritti alle coppie dello stesso sesso


La Provincia di Varese

#NOISIETEVOISIAMO

BOLOGNA ALBERGO

PRIMAVERA BAGNATA
Maggio è da record
In quattro giorni
un mese di pioggia

Leccatevi i baffi
Street food d'autore
per far gola a Varese

L'ACCORDO Svolta epocale dell'azienda varesina: «Non abbiamo aspettato la politica»

La BTicino scrive la storia
«Stessi diritti alle coppie gay»

Fontana a pagina 7

L'INTERVISTA Marco Parolo torna nella sua scuola calcio

Lezione BTicino
Quando il privato
vede più lontano
dello Stato

di Laura Campiglio

Lei@bticino: il network all'interno di Bticino

- Contribuire al processo di cambiamento culturale all'interno di BTicino in tema di «**Diversity**» con focus sul genere
- Alimentare **momenti di confronto** all'interno ed all'esterno dell'azienda
- Proporre idee ed **iniziative** a supporto e stimolo del cambiamento e dell'innovazione

lei@bticino
a part of elle@legrand

CC

I gruppi di lavoro nel netwok



- SCUOLE
- ESF (Elettrici Senza Frontiere)
- CONVEGNI E SEMINARI
- SOLIDARIETA’ E DINTORNI
- INIZIATIVE SPECIALI
- SPORT
- PARLA CON LEI
- LEI@MULTICULTURALE

lei@bticino
a part of elle@legrand

Gruppo scuole network lei@bticino

Obiettivi:

- **SUPPORTARE** le studentesse e gli studenti nelle riflessioni sull'integrazione femminile e sull'importanza di una scelta consapevole del proprio percorso di studi.

- **PORTARE ESEMPI CONCRETI** di donne che hanno intrapreso percorsi professionali all'interno di Bticino.

- Trattare il tema degli **STEREOTIPI DI GENERE** e della **DIVERSITA'**.



lei@bticino
a part of elle@legrand

CC

Gruppo scuole: alcune attività



«Lei@bticino» porta nelle scuole la lotta agli stereotipi di genere sul lavoro

Concorso alla «San Vincenzo»: realizzare in gruppi misti un progetto e riflettere sull'apporto dato da maschi e femmine; il migliore verrà realizzato davvero

ERBA (fue) Un progetto per supportare studenti e studentesse nelle riflessioni sull'integrazione femminile, andando oltre gli stereotipi di genere. E' questo il «Progetto scuola» avviato da «Lei@bticino», un network di valorizzazione del talento al femminile e del mix working, nato all'interno del management di BTicino, azienda parte del Gruppo multinazionale francese Legrand, specialista nelle infrastrutture elettriche e digitali dell'edificio, che ha una sede in città. Sul territorio il primo progetto nella scuola è stato portata avanti alla «San Vincenzo»: «Partendo da un concorso per la realizzazione di una cornice per un videocitofono, abbiamo invitato gli studenti delle terze medie a lavorare in gruppo, per poi arrivare a farli riflettere sul diverso apporto dato da maschi e femmine», ha sottolineato la referente del network **Mariarosa Spini**. Il messaggio è quello di perseguire i propri obiettivi senza lasciarsi influenzare dal genere, mostrando come il perfetto bilanciamento sia dato da menti maschili e femminili che lavorano in sinergia. «Davvero un bel progetto – ha confermato l'insegnante **Anna Gorgoglione** – In primavera ci sarà la visita in azienda e la realizzazione concreta del progetto migliore».

Inspiringirls

- Incontri con **800 studentesse e studenti** di scuole secondarie di I e II grado
- Interventi presso l' **Università dell'Insubria**
- **RoleModel:** progetto internazionale **InspirinGirls** in collaborazione con Valore D.

  Obiettivo: creare nelle ragazze consapevolezza del proprio talento.

  Storie di donne raccontate dalle protagoniste, per incentivare le ragazze a perseguire le proprie ambizioni, libere da stereotipi di genere.

lei@bticino
a part of elle@legrand