OLTRE i CONFINI del GENERE:
l'ARTE di RELAZIONARSI in un MONDO PLURALE

Il Sistema di Gestione per la Parità di Genere

Relatrice: **Carla Mammone**
Direttrice INTER-ACTION
Consigliera Nazionale AiFOS

VARESE, 13 DICEMBRE 2023

CONVEGNO ***OLTRE IL GENERE: EDUCARE ALLE RELAZIONI***

COMPETENZE

INTER-ACTION di Carla Mammone

AMBIENTE ▪ CERTIFICAZIONI ▪ SALUTE e SICUREZZA

Centro di Formazione AiFOS

Centro di formazione qualificato per l'erogazione dei corsi di formazione a marchio AiFOS

AiFOS Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro

Certificata UNI EN ISO 9001:2015 n°18030 - A

kiwa certified SISTEMA DI GESTIONE CERTIFICATO

interactioncm19@gmail.com

Cell. 340 2425713

www.inter-action.it

MAMMA attenta e presente

IMPRENDITRICE creativa ed innovativa dal **2001**

IDEATRICE/ORGANIZZATRICE di EVENTI e nuovi **PROGETTI FORMATIVI**

AUDITOR qualificata da **CEPAS UNI EN ISO 9001** e **UNI EN ISO 14001** - **OHSAS 18001 - UNI ISO 45001**

CONSULENTE esperta per la **strutturazione/adozione** e **mantenimento** dei **"SISTEMI di GESTIONE"**

Socia, Consigliera Nazionale AiFOS e ***Consigliera Comitato Donne AiFOS "SOFiA"***
Socia Partecipante Fondazione AiFOS

CONSULENTE specializzata/esperta per la **SALUTE e SICUREZZA sul LAVORO**

DIRETTRICE del **Centro di Formazione** - ***CFA AiFOS INTER-ACTION di Carla Mammone***

Responsabile Progetti Formativi - **RPF AiFOS** Corsi di Formazione e Aggiornamento D. Lgs. 81/08 e smi

FORMATRICE qualificata con competenze, abilità ed esperienze pratiche formative pluriennali documentate

RAPPRESENTANTE PERMANENTE per il **Mondo** del **Lavoro** del **COMITATO di INDIRIZZO – CdI**
del **Corso** di **Laurea** in **Ingegneria** per la **Sicurezza del Lavoro** e dell'**Ambiente – LT ISLA** e
del **Corso** di **Laurea** in **Ingegneria Ambientale** e per la **Sostenibilità dell'Ambiente di Lavoro - LM IASAL**
UNIVERSITÀ degli **STUDI** dell'**INSUBRIA**

Comitato di Indirizzo LTISLA LMIASAL

REFERENTE GRUPPO Tematico **COMUNICAZIONE/RELAZIONE**

MEMBRO GRUPPI Tematici **SICUREZZA** e **AMBIENTE**

DOCENTE a CONTRATTO nelle **Iniziative** di **Orientamento** al **Lavoro** e **SEMINARI PROFESSIONALIZZANTI**

Soccorritrice Volontaria CRI VA

VALORI e CARATTERISTICHE



DONNA

Indipendente - Intraprendente - Poliedrica



I valori della vita



EMPATIA



Il VALORE della PERSONA

SUPERA il GENERE

COMPETENZE - TALENTI



PRASSI di RIFERIMENTO UNI/PdR 125:2022

in vigore dal **16.03.2022**

Linee Guida sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere

per la strutturazione e adozione di **specifici KPI**

(Key Performance Indicator - *Indicatori Chiave di Prestazione*)

inerenti alle ***Politiche di Parità di Genere*** nelle ***organizzazioni***

NUOVO STRUMENTO EVOLUTIVO

per la **CERTIFICAZIONE** della **PARITÀ** di **GENERE**



ANALISI del CONTESTO in ITALIA

DIFFERENZE di GENERE FORTEMENTE PRONUNCIATE nel DOMINIO del LAVORO

BASSO TASSO di **OCCUPAZIONE FEMMINILE 49,5% - MASCHILE 67,6%**



DONNE più ISTRUITE degli UOMINI

DONNE in MINORANZA nei **PERCORSI** di **LAUREA STEM**

IN MAGGIORANZA nei **PERCORSI NON STEM**

SALARIO DONNE MINORE del **10%**

MATERNITÀ è un OSTACOLO

SETTORI OCCUPAZIONALI TIPICAMENTE MASCHILI o **FEMMINILI**

DONNE SPESSO **NON RICOPRONO RUOLI** di **RESPONSABILITÀ**

DONNE MANAGER solo il **27%**

ASPETTI CRITICI del COMPORTAMENTO delle ORGANIZZAZIONI nei confronti del LAVORO FEMMINILE



RETRIBUZIONI e **CARRIERE**

GENITORIALITÀ e **CURA** della **FAMIGLIA**

BIAS GESTIONALI e **PROCESSI** di **GESTIONE**

CULTURA AZIENDALE POCO APERTA** alla **PARITÀ di GENERE

PREVISTA dalla PRASSI UNI/PdR 125:2022

la **MISURA dei PROGRESSI** - **RENDICONTAZIONE e**



AZIONE dei **DATI** relativi al **GENERE** nelle **ORGANIZZAZIONI**

3 OBIETTIVI

COLMARE GAP ESISTENTI attraverso precisi **OBIETTIVI ORGANIZZATIVI**

INCORPORARE *PARADIGMA PARITÀ di GENERE* nelle **ORGANIZZAZIONI**

PROMOZIONE e **TUTELA DIVERSITA'** e **PARI OPPORTUNITA'** sul **LAVORO**

*per un **CAMBIAMENTO CULTURALE SOSTENIBILE e DUREVOLE***



MACRO-REQUISITI di CONFORMITÀ alla PRASSI

MISURAZIONE LIVELLO MATURITÀ ORGANIZZAZIONE
con **INDIVIDUAZIONE** e
CALCOLO KPI SPECIFICI
Indicatori Misurabili e Raggiungibili

REDAZIONE e IMPLEMENTAZIONE
PIANO STRATEGICO
RECRUITMENT - GESTIONE CARRIERA
EQUITA' SALARIALE
GENITORIALITA' e CURA
CONCILIAZIONE VITA-LAVORO
PREVENZIONE ABUSI e MOLESTIE



FORMAZIONE GENERALE e SPECIFICA
a tutti i LIVELLI dell'ORGANIZZAZIONE
contro PREGIUDIZI e STEREOTIPI di GENERE

FORMALIZZAZIONE
POLITICHE
PARITÀ di GENERE

IMPLEMENTAZIONE
di un
SISTEMA di GESTIONE

CAMPO di **APPLICAZIONE** **SISTEMA di GESTIONE deve MENZIONARE** le **MISURE** per **GARANTIRE PARITÀ** di **GENERE**

IMPLEMENTAZIONE SISTEMA di GESTIONE

DOCUMENTAZIONE
del **SISTEMA**
Punto 6.4.2

MONITORAGGIO
degli **INDICATORI**
Punto 6.4.3

COMUNICAZIONE INTERNA
ed **ESTERNA**
Punto 6.4.4



AUDIT INTERNI
Punto 6.4.5

GESTIONE
SITUAZIONI
NON CONFORMI
Punto 6.4.6

REVISIONE PERIODICA
Punto 6.4.7

MIGLIORAMENTO
Punto 6.4.8

in **RELAZIONE** alle PROPRIE **POLITICHE DIMENSIONI** e **RISORSE**

MISURAZIONE MATURITÀ ORGANIZZAZIONE

6 AREE di INDICATORI di PERFORMANCE

KPI qualitativi % e quantitativi (*presenza o non*)

percorribili, pertinenti, confrontabili e rappresentativi del miglioramento



Cultura e strategia (5.2)

Governance (5.3)

Processi HR (5.4)

Opportunità di crescita

ed **inclusione delle donne in azienda (5.5)**

Equità remunerativa per genere (5.6)

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (5.7)

Raccolta evidenze. Ad **ogni KPI** è assegnato uno **Score Numerico (60% minimo** per essere certificabile**)**

Ogni Area è contraddistinta da **un peso % specifico sul totale**

per la **misurazione** del **livello** dell'**organizzazione** e degli **stati di avanzamento costanti nel tempo**

MONITORAGGIO ANNUALE e **VERIFICA BIENNALE**

CONSEGUIMENTO CERTIFICAZIONE di PARTE TERZA

SOGGETTI RICHIEDENTI

QUALUNQUE TIPO di **ORGANIZZAZIONE** di **QUALSIASI DIMENSIONE** e **FORMA GIURIDICA**
OPERANTE nel **SETTORE PUBBLICO** e **PRIVATO**

Non applicabile alle **PARTITE IVA prive** di **dipendenti/addetti**



ACCESSO alla CERTIFICAZIONE da parte dell'organizzazione
praticabile solo con il raggiungimento nei KPI del ***Punteggio Minimo complessivo del 60%***

VOLONTARIA e su **RICHIESTA AZIENDA**

46 ORGANISMI di CERTIFICAZIONE ACCREDITATI da ACCREDIA

ai sensi del Regolamento CE 765/2008
operanti sulla base della Prassi UNI/PdR 125:2022



DEFINITI CRITERI di **COMPETENZA**
GRUPPO di VERIFICA e **GRUPPO di DELIBERA**

DEFINITE TEMPISTICHE e
MODALITÀ di SVOLGIMENTO AUDIT

DEFINITI CRITERI per **FORMULAZIONE SCOPO del CERTIFICATO**

ITER di CERTIFICAZIONE con ENTE ACCREDITATO

RACCOLTA INFORMAZIONI
EMISSIONE OFFERTA
TECNICO ECONOMICA



ACCETTAZIONE CONTRATTO
PIANIFICAZIONE AUDIT INIZIALE

AUDIT INIZIALE in PRESENZA
suddiviso in **2 FASI DISTINTE**
Stage 1 e **Stage 2**

EMISSIONE/CONSEGNA del
CERTIFICATO DI PARITÀ DI GENERE

MANTENIMENTO SG PG
AUDIT di SORVEGLIANZA ANNUALE

AUDIT di RINNOVO ogni 3 ANNI

VANTAGGI della **CERTIFICAZIONE** di **PARITÀ di GENERE**

DIMOSTRAZIONE agli
Stakeholder Interni ed Esterni
dell'**IMPEGNO** dell'**ORGANIZZAZIONE**
in armonia con i trend
nazionale ed europeo

OTTENIMENTO SGRAVI CONTRIBUTIVI
e **PREMIALITÀ** nella **PARTECIPAZIONE**
a **BANDI** di **GARA** della **PA**



MIGLIORAMENTO IMMAGINE e
RAFFORZAMENTO
REPUTAZIONE AZIENDALE

ACCESSO ad **APPOSITI**
INCENTIVI di **NATURA FISCALE**
e in **MATERIA**
di **APPALTI PUBBLICI**

ACCESSO a MISURE di
ACCOMPAGNAMENTO e **SOSTEGNO** alla **CERTIFICAZIONE**
per le MICRO, PICCOLE e MEDIE IMPRESE
AVVISO PUBBLICO del 06.11.2023
DOMANDE dal 06.12.2023 al 28.03.2024



SENSIBILIZZAZIONE e FORM-AZIONE

PROCESSO EDUCATIVO

CHIAVE di VOLTA per lo SVILUPPO di

CONSAPEVOLEZZA, COMPETENZA e CAMBIAMENTO di PARADIGMA





NECESSITA *FORMARE* all'**AFFETTIVITA',** alla **GESTIONE** delle **EMOZIONI,** alle **RELAZIONI SANE** nell'ottica del **RISPETTO, CURA** e **VALORE** della **PERSONA,** della **DIGNITA',** della **VITA** e della **LIBERTA',**
per ESSERE finalmente

UGUALI e INSIEME

