

Le radici del male: la irresistibile banalità dello stereotipo

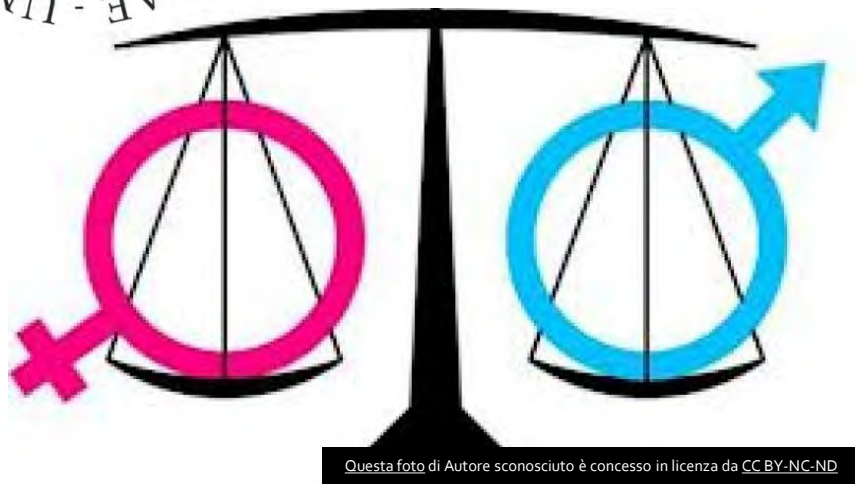
Paola Biavaschi

Università degli Studi dell'Insubria

ESIGENZA DI UNA FORMAZIONE CONTINUA

La formazione sulle pari opportunità e le politiche di genere come occasione centrale di evoluzione sociale e lavorativa

Un buon approccio CONVIENE a tutti

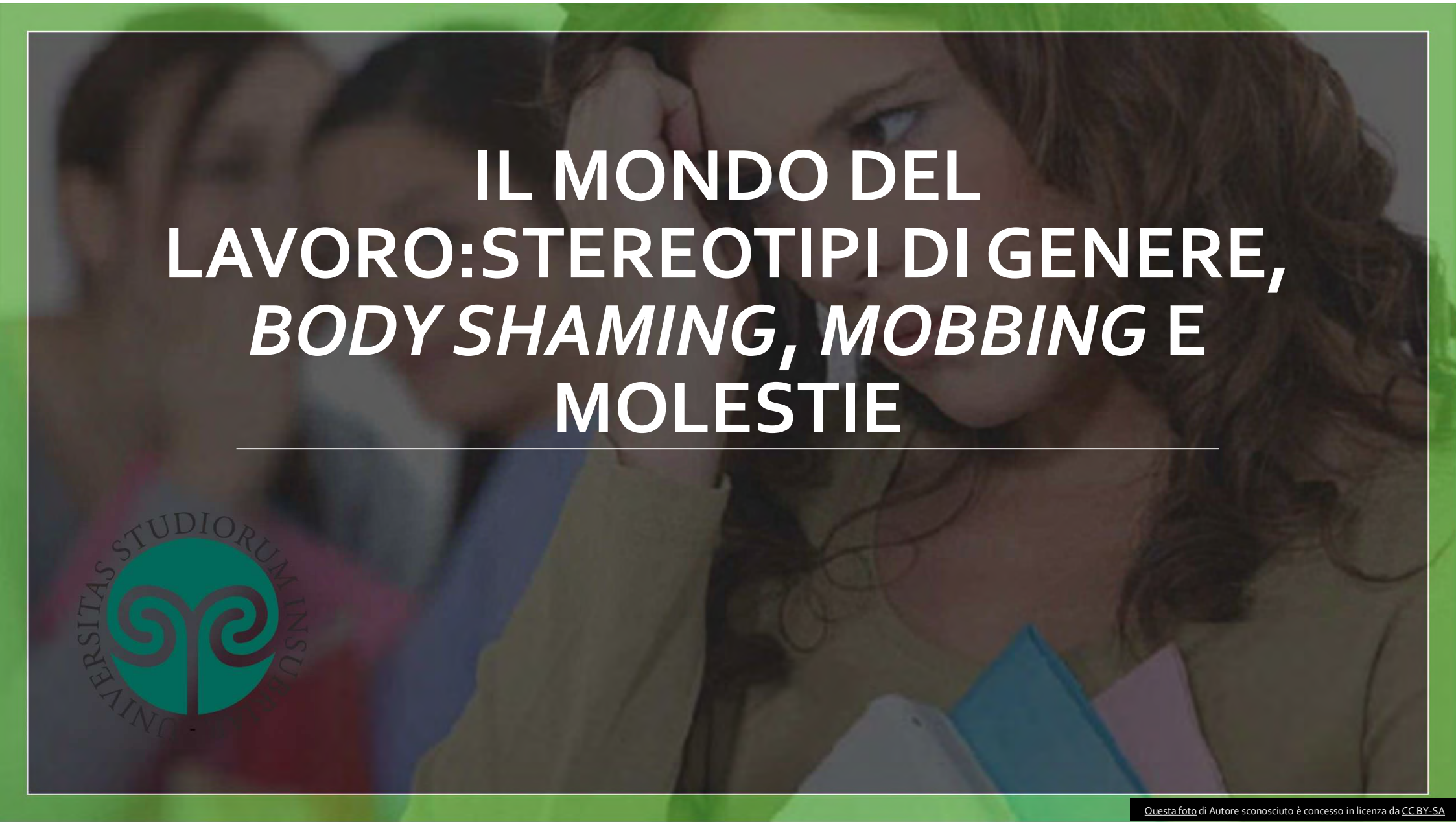


Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-NC-ND

DONNE E LAVORO

- COVID E POSTCOVID
- CONCILIAZIONE VITA E LAVORO
- GENDER PAY GAP

IL MONDO DEL LAVORO:STEREOTIPI DI GENERE, *BODY SHAMING*, *MOBBING* E MOLESTIE



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-SA



FORMAZIONE COME PREVENZIONE

CONVENZIONE DI ISTANBUL DEL 2014: L'ARTICOLO 13 PREVEDE CAMPAGNE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA VIOLENZA DI GENERE E DOMESTICA, INCLUSE LE CONSEGUENZE DI TALE VIOLENZA SUI BAMBINI, E DI INFORMAZIONE SULLE MISURE PER PREVENIRE LA VIOLENZA.
IN PROPOSITO, IL PIANO D'AZIONE STRAORDINARIO FA SPECIFICO RIFERIMENTO ALLE AZIONI DA INTRAPRENDERE PER PREVENIRE IL FENOMENO DELLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE UTILIZZANDO COME STRUMENTI PRIMARI L'INFORMAZIONE E LA SENSIBILIZZAZIONE DELLA COLLETTIVITÀ, RAFFORZANDO LA CONSAPEVOLEZZA E LA CULTURA DEGLI UOMINI E DEI GIOVANI.

Art. 17 Convenzione di Istanbul

La Convenzione di Istanbul prevede che si incoraggi "il settore privato, il settore delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e i mass media, nel rispetto della loro indipendenza e libertà di espressione, a partecipare all'elaborazione e all'attuazione di politiche e alla definizione di linee guida e di norme di autoregolazione per prevenire la violenza contro le donne e rafforzare il rispetto della loro dignità".



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY



IL SESSISMO CORRE SUL WEB...



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-NC-ND

Le donne nella rete

Il fenomeno della violenza contro le donne passa anche attraverso aggressioni di carattere sessista, cyber-bullismo e minacce on line, che hanno ripercussioni o origine nel mondo del lavoro.

Persino il triste fenomeno del *revenge porn* può avere serie conseguenze lavorative.



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-SA

BODY SHAMING NEL LAVORO



TESTIMONIAL: GIOVANNA BOTTERI



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-SA



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY

Revenge porn: le vittime sono solo ragazzine?

La sentenza storica di Torino dopo il licenziamento della maestra vittima di *revenge porn*





PUBBLICITÀ CATTIVA COME ANTI-FORMAZIONE



Luca Paolo Rossi, Cerimonia Uomo
2014

PUBBLICITÀ E LAVORO: I DOVERI DELL'IMPRENDITORIA



ubblicità Castiglioni Robotica



Pubblicità Occhiali



Pubblicità impianti fotovoltaici



GLI SCIVOLONI DEL PIL

QUANTO COSTA ESCLUDERE LE DONNE?

Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-NC-ND



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-NC-ND

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

OFFRIRE SOLUZIONI PRATICHE, FONDATE SULLA FLESSIBILITÀ

PENSARE ALLE INTERCONNESSIONI CON IL RAMO CURA E CON IL RAMO EDUCAZIONE/ISTRUZIONE

RIPENSARE ALLA SOCIETÀ COME LUOGO DI AGGREGAZIONE DOPO IL TRAMONTO DELLA FAMIGLIA PATRIARCALE

GLI ESAMI NON FINISCONO MAI

LA RISOLUZIONE DI TUTTI QUESTI PROBLEMI PASSA ATTRAVERSO LO STUDIO E LA FORMAZIONE, partendo dalla scuola per l'infanzia, ma continuando nel mondo del lavoro



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-ND

L'impegno di Uninsubria

- I corsi curriculari
- I seminari
- I corsi di alta formazione
- Gli eventi
- Il bilancio di genere



Questa foto di Autore sconosciuto è concesso in licenza da CC BY-NC-ND

GRAZIE PER L'ATTENZIONE