



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA

AREA RISORSE UMANE  
E FINANZIARIE

Servizio Personale docente  
Ufficio Carriere docenti

Anno 2023  
Tit. VII  
Cl. 5  
Fasc.  
N. Allegati  
Rif. /  
gp/VLP/CP/MC

**Oggetto: procedura di valutazione dei docenti per la  
progressione economica per classi - II semestre -  
anno 2022 (codice PEDOC11).**

### IL RETTORE

- Visto l'art. 8 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 che disciplina la revisione del trattamento economico dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato mediante trasformazione della progressione biennale per classi e scatti di stipendio in progressione triennale secondo parametri rimodulati con D.P.R. 15 dicembre 2011, n. 232 "Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8, commi 1 e 3 della Legge 30 dicembre 2010";
- Visto l'art. 6, comma 14, della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 che stabilisce che la progressione economica è subordinata ad una valutazione secondo modalità stabilite da apposito Regolamento di Ateneo;
- Vista la Legge del 27 dicembre 2017 n. 205, art. 1, comma 629 che dispone la trasformazione del regime della progressione stipendiale triennale per classi in regime di progressione biennale per classi con decorrenza dalla classe stipendiale successiva a quella triennale in corso di maturazione al 31 dicembre 2017 e conseguente effetto economico a decorrere dall'anno 2020;
- Richiamata la nota MUR prot. n. 13022 del 12 novembre 2020, con la quale si chiariscono le diverse casistiche di inquadramento del personale docente in relazione alla modifica intervenuta e in particolare che, per il personale già in servizio al 31 dicembre 2017, transitato automaticamente al III anno in applicazione della rimodulazione ai sensi del DPR 232/2011 (art. 2, comma 1, allegato 1 - stipendio tabellare alla transizione, colonna C), l'applicazione della norma comporta la trasformazione del regime da scatti stipendiali da triennale a biennale nel momento in cui viene portato a compimento il



Via Ravasi, n° 2 - 21100 Varese (VA) - Italia  
Tel. +39 0332 21 9085-9086-9187- 9189  
Email [carriere.docenti@uninsubria.it](mailto:carriere.docenti@uninsubria.it) - PEC  
[ateneo@pec.uninsubria.it](mailto:ateneo@pec.uninsubria.it)  
Web [www.uninsubria.it](http://www.uninsubria.it)  
P.I. 02481820120 - C.F. 95039180120  
**Chiaramente Insubria!**





- triennio della classe stipendiale successiva a quella in corso di maturazione al 31 dicembre 2017;
- Richiamato il Regolamento di Ateneo per la valutazione dei professori e dei ricercatori a tempo indeterminato per la progressione economica per classi ai sensi dell'art. 6, comma 14 della Legge n. 240/2010 emanato con D.R. Rep. n. 895/2016 e modificato con DR. Rep. n. 661/2020 e da ultimo modificato con Decreto Rettorale n. 1038/2022 entrato in vigore il 4 novembre 2022;
  - Richiamato il Regolamento per la disciplina del fondo di ateneo per la premialità emanato con D.R. Rep. 941/2022 ed entrato in vigore il 21 ottobre 2022;
  - Richiamato il D.R. Rep. n. 358/2022 con il quale è stata nominata la commissione di valutazione per l'anno 2022 per la progressione economica per classi, ai sensi dell'art. 6, comma 14 della Legge n. 240/2010;
  - Accertato che, subordinatamente alla valutazione positiva, la spesa relativa all'aumento di stipendio effettivo trova copertura nel bilancio unico autorizzatorio di Ateneo;
  - Considerato opportuno procedere, ai sensi dell'art. 2 del richiamato Regolamento di Ateneo, all'attivazione della procedura per la valutazione dei soggetti che hanno maturato nel corso del II semestre 2022 l'anzianità utile per la richiesta di passaggio alla classe successiva;

## DECRETA

1. di avviare la procedura di valutazione per coloro che hanno maturato dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022 il diritto al passaggio alla classe successiva come indicato nell'allegato 1 al presente decreto del quale costituisce parte integrante;
2. di dare pubblicità al presente decreto per via telematica nel sito web dell'Università degli Studi dell'Insubria [www.uninsubria.it](http://www.uninsubria.it);
3. di imputare la spesa già prevista a budget 2023 sulla UA 00.99.A5 Area Risorse Umane e Finanziarie e sulle seguenti voci COAN:  
CA.04.43.01.01.01 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale docente e ricercatore"; CA.04.43.01.01.02 "Oneri previdenziali a carico Ente su assegni fissi personale docente e ricercatore"; CA.04.43.01.01.03 "Oneri IRAP su assegni fissi personale docente e ricercatore";
4. di incaricare l'Ufficio Carriere docenti dell'esecuzione del presente provvedimento, che sarà registrato nel repertorio generale dei decreti.

Varese, *data della firma digitale*

Il Rettore



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DELL'INSUBRIA

**AREA RISORSE UMANE  
E FINANZIARIE**

Servizio Personale docente  
Ufficio Carriere docenti

Prof. Angelo Tagliabue  
*Firmato digitalmente*

**Responsabile del Procedimento Amministrativo** (L. 241/1990): dott. Vincenzo Leonardo  
Paciolla  
Tel. +39 0332 219189 - [vincenzo.paciolla@uninsubria.it](mailto:vincenzo.paciolla@uninsubria.it)