



## Verbale

Il giorno 14.01.2022 alle ore 9.00 si è riunita la commissione giudicatrice della selezione pubblica per l'attribuzione di n. 1 incarico per Lavoro Autonomo, per la realizzazione e la gestione di una piattaforma di raccolta dati per il progetto INAIL-BRIC ID 29A, CUP n. J34I20000360005, costituita con Decreto del Decano del Dipartimento di Medicina e Chirurgia n. 6 del 12/01/22.

Sono presenti:

<b>Prof. Giovanni Veronesi</b>	<b>- Presidente</b>
<b>Prof. Marco Ferrario</b>	<b>- Componente</b>
<b>Prof. Francesco Gianfagna</b>	<b>- Componente con funzioni di Segretario</b>

La Commissione prende atto del Bando affisso all'albo del Dipartimento di Medicina e Chirurgia, all'Albo Rettorale e sul sito web di Ateneo dal 9/12/2021 al 10/01/2022, con il quale è stata indetta la selezione pubblica, con particolare riguardo ai requisiti richiesti.

La Commissione, sulla base di quanto previsto dal bando di concorso, stabilisce un massimo di 100 punti da ripartire nel modo seguente:

- 60 punti per la valutazione dei titoli così suddivisi:
  - Diploma di Laurea in disciplina informatica punteggio massimo di 10/100 (1 punto per ogni voto superiore a 100/110) oppure in alternativa per il Diploma di Scuola Media Superiore con indirizzo informatico punteggio massimo di 10/100 (1 punto per ogni voto superiore a 90/100) o equivalenti;
  - Curriculum avente le seguenti caratteristiche:  
Sviluppatore di software full stack, con diverse competenze maturate nel campo dell'ICT, fra cui sviluppo di software su piattaforme di medicina con grande esperienza, in grado di prevedere e comprendere le diversificate esigenze del mercato e di fornire le migliori soluzioni per la realizzazione e l'utilizzo di software informatici specifici in sanità.  
Linguaggi C#, Javascript, TypeScript, Html5, cshtml (Razor), CSS/SCSS, T-SQL, XML, JSON.  
Esperienza nello sviluppo di applicazioni web. Uso di Microsoft Visual Studio IDE, studio e realizzazione di applicazioni web su piattaforma Microsoft Asp.net Core. Esperienza nell'utilizzo di Microsoft SqlServer e dei database relazionali, utilizzo di ORM e in particolare Entity Framework Core, programmazione ad oggetti e utilizzo dei pattern di IoC/DI, punteggio massimo di 50/100;
- 40 punti per il colloquio.

Per l'assegnazione dell'incarico, il candidato dovrà conseguire un punteggio complessivo di almeno 40 punti.

Il Presidente informa che risulta pervenute una sola domanda di partecipazione del candidato:





1. Davide Trevisan

Accertata l'assenza di situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del C.P.C., la Commissione procede alla valutazione dei titoli facendo riferimento alle predette categorie e criteri di valutazione. Viene quindi assegnato il seguente punteggio relativo ai titoli:

1. Candidato: Davide Trevisan

1) Diploma di Scuola Media Superiore con indirizzo informatico      punti 0

2) Curriculum avente le caratteristiche innanzi menzionate      punti 45

Totale: punti : 45

Al termine della valutazione dei titoli viene redatta la seguente graduatoria:

1) Davide Trevisan      punti: 45/100

Effettuata la valutazione dei titoli, la Commissione decide di non integrarla con un colloquio in quanto l'unico candidato ha già raggiunto il punteggio minimo con la sola valutazione dei titoli.

La Commissione designa pertanto il Sig. Davide Trevisan vincitore della selezione pubblica e dà contestuale mandato al Presidente di affiggere all'albo della struttura la sovraesposta graduatoria e di trasmettere tempestivamente alla Segreteria del Dipartimento gli atti della selezione per gli adempimenti di competenza.

La seduta è tolta alle ore 9.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Varese, 14/01/2022

F.to Prof. Giovanni Veronesi

F.to Prof. Marco Ferrario

F.to Prof. Francesco Gianfagna