

Selezione pubblica per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo di natura professionale della durata di 12 mesi, per lo svolgimento di attività di monitoraggio e valutazione dell'efficacia, nell'ambito del Progetto di orientamento e tutorato DM 752/2021 (codice BC27)

VERBALE N. 1 - CRITERI

La Commissione Giudicatrice della suddetta procedura comparativa nominata con D.D.G. prot. n. 57177 del 14/07/2022 rep. n. 646/2022 composta da:

Prof.ssa Michela Prest	Professore ordinario - Università degli Studi dell'Insubria – Presidente
Prof. Mauro Ferrari	Professore ordinario - Università degli Studi dell'Insubria – Componente
Dott.ssa Veronica Concetta Balsamo	Personale tecnico-amministrativo - Università degli Studi dell'Insubria – Componente con funzioni di Segretario verbalizzante

si riunisce per via telematica il giorno 19 luglio alle ore 09:00 avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, per determinare i criteri e le modalità di svolgimento della selezione.

I componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati trasmesso dall'Amministrazione (allegato n. 1 al presente verbale), dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità tra loro e nei confronti dei candidati ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi con gli stessi, tali da compromettere l'imparzialità di giudizio, ai sensi degli articoli 6 e 7 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 62 del 16 aprile 2013 (Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del D.Lgs. n. 165/2001).

Dichiarano, altresì, sotto la propria responsabilità, di non appartenere ad organi di direzione politica dell'Amministrazione, di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentanti sindacali né di essere designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali, ai sensi dell'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., nonché l'assenza di condanne, anche con sentenza non passata in giudicato, per reati contro la Pubblica Amministrazione in ottemperanza all'art. 35 bis del suddetto decreto introdotto dalla Legge n. 190/2012 e s.m.i., recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione".

Ciò premesso, la stessa è pienamente legittimata ad operare.

Si ricorda che, nel rispetto della normativa sulla privacy, ad ogni candidato è stato assegnato un codice univoco casuale che verrà comunicato singolarmente ad ognuno di essi, prima della pubblicazione degli esiti, e sarà considerato come unica modalità di identificazione all'atto della pubblicazione degli esiti della selezione.

La Commissione, presa visione del bando ricorda che la selezione avverrà mediante esame comparativo dei curricula presentati, secondo criteri predeterminati dalla Commissione Giudicatrice, mirante ad accertare la migliore coerenza con le caratteristiche curriculari richieste dal bando, integrato da un eventuale colloquio. L'eventuale colloquio verterà sull'illustrazione dell'esperienza professionale del

candidato orientata a valutare, oltre alla preparazione tecnica, anche l'attitudine alla funzione da svolgere.

La Commissione decide di non integrare la valutazione con il colloquio.

La valutazione, ai sensi del Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di collaborazione, avverrà mediante esame comparativo dei curricula presentati.

La Commissione dispone di un punteggio massimo di **100** punti così ripartiti:

- 40 punti per i titoli
- 60 punti per l'eventuale colloquio

I titoli da valutare sono i seguenti:

1. Titoli culturali e professionali
2. Esperienza professionale maturata in relazione ad attività lavorativa prestata presso soggetti pubblici e/o privati.

In modo particolare verrà valutato il possesso dei requisiti professionali previsti da Bando:

- conoscenza della prassi metodologica per strutturare e realizzare una rilevazione statistica di progetti di valutazione in ambito sociale e formativo;
- gestione software di analisi statistica sia qualitativa che quantitativa;
- elaborazione report di ricerca nell'ambito di contesto sociale e formativo;
- collaborazione con centri di ricerca accademici nell'ambito della metodologia della ricerca sociale ed educativa;
- esperienza di partecipazione e/o coordinamento in Équipe di ricerca per indagini quantitative e qualitative in ambito socio-educativo e formativo.

A tal fine la Commissione, tenuto conto dei criteri generali per la selezione riportati nel bando, fissa il punteggio da assegnare per ciascun titolo secondo lo schema seguente:

1. Titoli culturali e professionali:

- Titoli di studio conseguiti max. 9 punti
 1. Titolo di laurea superiore rispetto a quello richiesto per l'accesso alla selezione: n. 6 punti
 2. Master universitario: n. 3 punti
 3. Dottorato di ricerca: n. 9 punti
- Corsi di formazione max. 3 punti
- Altri titoli max. 3 punti

2. Esperienza professionale maturata in relazione ad attività lavorativa prestata presso soggetti pubblici e/o privati:

- Precedenti attività lavorative inerenti all'incarico oggetto della selezione max. 15 punti
- Altre esperienze lavorative max. 10 punti

La Commissione prima di procedere con l'esame della documentazione presentata dai candidati trasmette copia del presente verbale al responsabile del procedimento che lo renderà pubblico nel sito web di Ateneo alla pagina www.uninsubria.it/concorsi - Consulenti.

Alle ore 09:30 il Presidente, dichiara chiusa la seduta e convoca la Commissione per il giorno 19 luglio alle ore 10:30 in modalità telematica sulla piattaforma Teams per la valutazione dei titoli.

Letto, approvato e sottoscritto.
Como, 19/07/2022
LA COMMISSIONE

F.TO Prof.ssa Michela Prest
PRESIDENTE

F.TO Prof. Mauro Ferrari
COMPONENTE

F.TO Dott.ssa Veronica Concetta Balsamo
COMPONENTE con funzioni di Segretario verbalizzante